



DOSSIER DE PRESSE

Signature d'une convention pluri-annuelle de développement de l'Insa de Strasbourg entre la Région Alsace et l'Insa de Strasbourg

2 octobre 2008



Strasbourg, le 2 octobre 2008

Signature d'une convention pluri-annuelle de développement de l'Insa de Strasbourg entre la Région Alsace et l'Insa de Strasbourg

Adrien Zeller, Président du Conseil Régional d'Alsace, et Marie-Christine Creton, Directrice de l'Insa de Strasbourg, ont signé jeudi 2 octobre à 18h00 à l'Insa de Strasbourg la convention d'objectifs 2008-2010 et la convention de financement 2008, dans le cadre du soutien de la Région au développement des écoles d'ingénieurs en Alsace.

La signature de la convention formalise l'engagement de la Région Alsace à accorder une subvention forfaitaire de 500 000 € à l'Insa de Strasbourg, pour le programme de l'année 2008. Ce soutien intervient dans le cadre de la proposition d'un « pacte régional sur les formations d'ingénieurs en Alsace », faite par la Région en décembre dernier, à l'issue d'une étude montrant la nécessité d'augmenter de 50 % le nombre d'ingénieurs formés chaque année en Alsace.

La déclinaison du pacte régional en faveur de l'Insa de Strasbourg vise d'ici 2010 à un développement des effectifs et un renforcement des grands axes de formation et de recherche. Les premières actions concernent des développements spécifiques, comme l'ouverture en 2008 d'une filière franco-allemande et d'une filière d'ingénieur par alternance en partenariat avec l'ITII Alsace, en génie climatique et énergétique et ultérieurement la mise en place d'une nouvelle formation en génie des systèmes industriels.

L'Insa de Strasbourg s'attache par ailleurs à renforcer les caractéristiques qui font son originalité dans le paysage alsacien : un recrutement majoritairement au niveau bac, le développement d'une synergie entre recherche et formation, une collaboration étroite avec les entreprises, la possibilité de cursus ingénieurs – architectes, en même temps qu'une synergie entre ces formations, la présence de voies de formation par alternance.

Les moyens financiers prévus par la convention pour soutenir le développement de l'Insa de Strasbourg comportent trois parties : le soutien annuel de la Région Alsace sur projets et dans le cadre d'un engagement pluri-annuel ainsi qu'un soutien aux projets immobiliers de l'établissement à plus long terme.

La Région Alsace souligne dans la convention que le contrat d'objectifs suppose que de son côté, l'Etat mobilise aussi les moyens nécessaires, tant en postes d'enseignants-chercheurs qu'en fonctionnement et investissement.

La Région et l'Insa de Strasbourg ont convenu d'indicateurs pour évaluer les apports respectifs et leurs résultats et impacts.

L'Insa de Strasbourg ouvre une filière DEUTSCHINSA

Dans le cadre de l'ouverture européenne de ses formations, l'Insa de Strasbourg a ouvert à la rentrée 2008 une formation bilingue franco-allemande accessible après le bac. Quatorze étudiants francophones et germanophones suivent un cursus bilingue et biculturel menant aux métiers d'ingénieur ou d'architecte.

La nouvelle classe de formation permettra à de jeunes bacheliers de langue maternelle française ou allemande de prolonger leur double culture au-delà du bac scientifique, ce qui est une nouveauté en Alsace.

En rassemblant élèves francophones et germanophones, professeurs français et allemands, ce groupe biculturel permet de répondre à un besoin très fort des entreprises françaises et allemandes : former des ingénieurs disposant de la double culture française et allemande.

Bilinguisme et interculturalité

Le contenu des enseignements se différencie de la filière classique par le bilinguisme et la pédagogie : 50% des enseignements scientifiques en allemand, 50 % en français, les professeurs allemands enseignant leur matière avec la pédagogie d'outre Rhin ; un stage supplémentaire dans le pays partenaire ; une promotion réduite : quatorze étudiants pour la première année ; un module sur l'interculturalité entre monde francophone et germanophone, assuré par l'Euro-Institut à Kehl.

Une école d'été

Le premier cycle international est précédé d'une école d'été de quatre semaines au mois d'août pour la remise à niveau en langue et en disciplines scientifiques. Elle s'adresse tant aux francophones qu'aux germanophones. L'école d'été se déroule à la Hochschule d'Offenbourg, partenaire du projet.

Vers l'Europe

Cette formation répond à la volonté de l'Insa de Strasbourg d'ouvrir ses formations vers l'Europe. Deux doubles diplômes ont d'ores et déjà été mis en place avec l'université de Karlsruhe (KIT) et l'université technique de Dresde (TUD).

Outre le soutien apporté par la Région, une demande de cofinancement communautaire a été déposée.

Contact pour la filière DEUTSCHINSA :

Vincent Leridez, chargé du développement européen des formations
03 88 14 49 49 - vincent.leridez@insa-strasbourg.fr
<http://www.insa-strasbourg.fr/fr/groupe-franco-allemand/>

L'alternance : au plus proche des besoins de l'entreprise

Pour la rentrée 2008, l'Insa de Strasbourg a lancé une nouvelle formation d'ingénieur en génie climatique et énergétique par alternance, en partenariat avec l'Institut des techniques d'ingénieur de l'industrie (ITII) Alsace. Cette formation en trois ans s'ouvre aux titulaires d'un bac+2, étudiants de moins de 26 ans ou salariés justifiant de trois années d'expérience. L'école n'est pas novice dans le domaine, puisqu'elle propose depuis longtemps la formation initiale correspondante, ainsi qu'une formation par alternance en génie mécanique depuis 17 ans.

« Ce projet répond à un réel besoin des entreprises dans le domaine de l'énergie », précise Bernard Flament, enseignant en génie climatique et énergétique à l'Insa. Ralph Kuthe, directeur de l'entreprise KUTHE SAS, confirme : « en France, le nombre de formations est insuffisant face aux départs en retraite massifs et à la demande du marché, particulièrement forte car la question des économies d'énergie et des énergies renouvelables se trouve au cœur des préoccupations des entreprises. Tous les niveaux hiérarchiques sont touchés, du technicien au chef d'entreprise. Cette formation va nous permettre d'ouvrir le recrutement à un nouveau public. » Les apprentis entreront dans la vie active avec les mêmes possibilités que les ingénieurs issus de la formation initiale. « Le besoin est tel que tous trouveront leur place », estime Bernard Flament, qui vient d'accueillir les 20 premiers élèves de cette formation.

Une réponse adaptée au besoin

L'entreprise prend part à la formation et à l'évaluation de l'élève au même titre que l'équipe pédagogique. De ce fait, « l'alternance permet d'accompagner le jeune dans sa formation et d'orienter son apprentissage au plus proche des besoins et spécificités de l'entreprise », estiment Véronique Thill, responsable emploi formation et Véronique Mazier, directrice des ressources humaines à la direction régionale Nord-Est d'Elyo Suez. « L'objectif est d'atteindre la meilleure adéquation entre les compétences développées par l'apprenant et la fonction qu'il pourra ensuite occuper dans l'entreprise, afin qu'il soit rapidement opérationnel et épanoui. »

Une expérience dans la formation par alternance en mécanique

L'Insa de Strasbourg, en partenariat avec l'ITII Alsace, propose depuis 17 années, la formation d'ingénieur en partenariat (FIP) dans la spécialité mécanique. Une expérience réussie de proximité avec les entreprises.

Contact pour la filière GCE par alternance :

Bernard Flament, maître de conférences

03 88 14 47 43 - bernard.flament@insa-strasbourg.fr

<http://www.insa-strasbourg.fr/fr/alternance-fip/>

Région Alsace - INSA de Strasbourg

Contrat d'objectifs 2008-2010