



**1<sup>er</sup> EMPLOI**

**Enquête**

**insertion professionnelle Ingénieurs**

**Promotion 2010**

---

Réalisée en Février-Avril 2011

---

### ***Sommaire***

- 1. Présentation de l'enquête**
- 2. Analyse globale des retours**
- 3. Conclusion**
- 4. Résultats par spécialité d'Ingénieurs**
  - 4.1. Synthèse « Ingénieurs »**
  - 4.2. Résultats par spécialité**
    - Génie civil
    - Topographie
    - Génie mécanique
    - Plasturgie
    - Mécatronique
    - Génie électrique
    - Génie climatique et Energétique

**INSA Entreprises** : service des **Relations École Entreprises**

Tél. : 03 88 14 47 79

e-mail : [insa.entreprises@insa-strasbourg.fr](mailto:insa.entreprises@insa-strasbourg.fr)

*Nous remercions vivement toutes celles et ceux qui ont bien voulu donner un peu de leur temps pour répondre aux questions qui leur étaient posées.  
Ils contribuent à notre progression.*

## **1. PRÉSENTATION DE L'ENQUÊTE**

Ce document de synthèse présente les résultats de la dernière enquête menée auprès des jeunes ingénieurs de l'INSA de Strasbourg, sur leur situation à la sortie de l'école.

La promotion d'ingénieurs diplômés en 2010 a été interrogée de février à avril 2011.

Rendue obligatoire par la CTI (Commission des titres d'ingénieur) pour laquelle elle constitue un indicateur de performances des établissements qu'elle évalue, l'enquête, dite « de premier emploi » est devenue une révélation de notre fonctionnement.

Outil de suivi de nos jeunes diplômés en phase d'insertion professionnelle, elle constitue une source d'informations indispensables pour l'école et son évolution. Elle renseigne sur la capacité de l'établissement à répondre aux besoins du marché et sur la reconnaissance qu'en ont les milieux professionnels.

Elle utilise des critères d'appréciation qui aident à nous situer par rapport aux autres établissements. Elle fournit aussi aux jeunes diplômés, les éléments dont ils peuvent avoir besoin pour se positionner.

Notre enquête s'appuie sur celle réalisée par la Conférence des Grandes Ecoles. Le questionnaire, commun aux cinq INSA (Lyon, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse), aux deux INSA partenaires (ENSI Bourges, ENSCI Limoges) et aux trois UT (Belfort-Montbéliard, Compiègne, Troyes), est actualisé tous les ans.

Pour plus de détails il est possible de consulter les tableaux complets disponibles au service INSA entreprises.

Ces éléments sont très importants et n'y voir qu'un seul intérêt statistique, serait passer à côté de tout l'enseignement qu'on peut en tirer.

Ils sont pour une grande part, un reflet du résultat de la formation dispensée, ils nous renvoient notre image.

Il est cependant nécessaire de prendre du recul ; toute extrapolation hâtive ne pourrait que conduire à de fausses interprétations :

- ensuite chaque critère devrait pouvoir être croisé avec les autres : les salaires hommes / femmes par exemple avec la présence des uns et des autres à l'étranger.

- on sait que la valeur humaine de l'individu, son rayonnement, interviennent également et de façon majeure dans le processus de recrutement ; cette influence n'est malheureusement guère mesurable et il n'en n'est pas tenu compte ici.

D'ores et déjà, l'historique constitué est intéressant. Il met en évidence les évolutions, l'impact des modes mais aussi les grandes tendances, de celles qui peuvent, à terme inciter à reconsidérer les orientations et les stratégies.

## 2. RESULTATS GLOBAUX DE L'ECOLE (voir « Synthèse Promotion 2010 »)

### 2.1. Taux de réponses

Le taux moyen de réponses à l'enquête (promotion 2010) est de 78%, en hausse par rapport à 2010. Il varie d'une spécialité à l'autre.

Les réponses ont été saisies sur internet, par adaptation du questionnaire Sphinx de la CGE.

Promo 2010	GC	Topo	GM	PL	MIQ	GE	GCE	INSA
% réponses	79	70	85	87	73	86	70	<b>78</b>
Echantillon Nb réponses / nb envois	59/72	19/27	17/20	13/15	22/30	19/22	28/40	<b>177/226</b>

Tab.1 : récapitulatif des taux de réponses obtenus pour l'enquête selon les spécialités.

Enquête faite en année (n)	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
% promo (n-1)	68	63	58	63	58	70	78

Tab.2 : évolution des taux de réponse dans le temps

L'examen de ce dernier tableau met en évidence une nette amélioration du taux de réponse en 2011 grâce à de nombreuses relances téléphoniques avec une équipe INSA Entreprises renforcée.

### 2.2. Critères exploités

Les critères exploités sont à la fois : la **situation professionnelle**, la **taille des entreprises**, le **type de contrat d'embauche**, les **fonctions exercées**, les **secteurs d'activité**, la **durée de recherche d'emploi** et le **salaire annuel brut moyen**.

Hors de la synthèse, ils ont été repris pour chaque spécialité, individuellement. (Voir § 4).

### 2.3. Quelques chiffres clés

Au moment de l'enquête, et sur la base des réponses obtenues, **3% des diplômés recherchent un emploi** (12% pour la promotion 2009). Nous retrouvons le même taux que pour la promotion 2008. Le taux d'entrée sur le marché du travail par rapport à la population totale est de 92% (88% pour la promotion 2009).

Le taux de placement est de 97% (88% pour la promotion 2009) : Ingénieurs en activité (y compris thèse et VIE), par rapport à la population disponible sur le marché de l'emploi.

48% de nos jeunes diplômés (40% pour la promotion 2009) ont trouvé un emploi avant la sortie de l'école.

81% sont en CDI (85% pour la promotion 2009) et 91% ont un emploi de cadre (90% pour la promotion 2009).

En 2011, nous retrouvons les indicateurs d'avant la crise économique.

58 % de nos diplômés vont vers les grandes entreprises (effectif > 5000 personnes).

Les salaires moyens bruts à l'embauche (avec primes) sont en augmentation par rapport à l'an dernier et en augmentation croissante sur plusieurs années (36,5 k€ en 2011, 32 k€ promo 2009, 32,3 k€ promo 2008).

A noter que cette année, 20 % des jeunes diplômés ont un premier emploi à l'international. 90% sont en Europe. Parmi les européens : 58% en Suisse et 27% en Allemagne.

Les salaires moyens bruts à l'embauche (avec primes) en France pour la promotion 2010 est de 33,2 k€ et à l'international de 47,5 k€.

Remarque : Attention, les salaires du tableau INSA-UT sont des salaires médians et non des salaires moyens.

Par exemple le salaire brut médian avec primes est pour la promotion 2010 de l'INSA de Strasbourg de 33,9 k€ (pour le groupe INSA= les 5 INSA, ce salaire brut médian est de 33,4 k€).

<b>Salaires moyens (K€)</b>	GC	G	GM	PL	MIQ	GE	GCE	<b>INSA</b>
Promo 2009	34	27	32	32,6	32,5	30,4	32,2	32
Promo 2010	37,5	35,5	36,5	34	40,5	35,4	32,5	36,2
Promo 2010 France	33,5	31,5	35	33,5	34,5	33,5	32,5	33,2
Promo 2010 International	49,5	45,5	44	36,5	51,5	44	-	47,5

**Tab.3** : Salaires moyens bruts à l'embauche par spécialité (k€ avec primes).

Le salaire brut moyen de la population féminine est de 33,3 K€ (33,1 K€ promo 2009) et celui de la population masculine de 36,9 K€ (31,9 K€ promo 2009).

A noter que le temps moyen de recherche active d'emploi a été de 1,3 mois (1,7 mois pour la promotion 2009, 0,8 mois pour la promotion 2008, 0,9 mois pour la promotion 2007; 1,1 mois pour la promotion 2006).

Ce chiffre permet de constater les évolutions et de se comparer aux autres établissements. Il est à nouveau en train de diminuer et reste inférieur à la moyenne nationale.

Quant aux secteurs d'activité on note les mêmes dominantes d'une année sur l'autre.

Secteur d'activité		BTP/Topo	Industrie	Energie	Ingénierie-Conseil
Répartition (%)	Promo 2010	33	12	12	19
	Promo 2009	32	13	16	23
	Promo 2008	27	20	14	20

**Tab.4** : Comparatif des secteurs d'activité.

Pour les emplois occupés, les fonctions études / recherche sont de 21% pour 2010 (25% pour 2009), les affaires et le commerce représentent 10% pour 2010 (27% pour 2009) il y a une nette diminution.

Les fonctions productions et connexes sont de 34% pour 2010 (23% pour 2009), ces fonctions sont en augmentation.

Les fonctions conseil, ingénierie sont de 25% pour 2010 (15% pour 2009) en augmentation également.

Nous souhaitons également connaître le moyen principal utilisé pour trouver ce premier emploi.

Stages	37%
Candidature spontanée (hors candidature via un site Internet)	15%
Sites Internet d'entreprise	8%
Site Internet spécialisé dans l'emploi (dont APEC)	15%
Réseau des anciens élèves	4%
Service Emploi de votre Ecole	2%
Relations personnelles	12%
Démarché par un "chasseur de têtes"	4%
Autre moyen	3%
	100%

Il s'avère ainsi que les stages (notamment le projet de fin d'études) restent la porte d'entrée la plus importante pour le premier emploi (37% contre 34% pour la promotion 2009).

## 2.4. Comparatif avec le réseau INSA-UT

Le tableau suivant reproduit les valeurs d'un certain nombre d'indicateurs parmi ceux retenus par les 8 établissements.

DOMAINE DE FORMATION	Etablissement	Département	Nombre de Diplômés	Nombre de réponses	Taux de Retour (%)	Taux d'Entrée (%) (1)	Taux Placement (%) (2)	Emploi avant disponibilité (%)	Durée pondérée Recherche (mois) (3)	Emploi Cadre (%)	Contrat en CDI (%)	Salaire Médian Brut annuel (k€) (4)	en Poste à l'Etranger %
ETABLISSEMENT	ENSI Bourges(*)	consolidation	137	127	93	87	97	70	0.5	91	82	33.9	5
	ENSCI Limoges(*)	consolidation	57	55	96	76	68	10	3.0	80	80	32.0	2
	INSA Lyon	consolidation	880	668	76	83	95	39	1.5	97	95	35.0	13
	INSA Rennes	consolidation	281	251	89	73	88	51	0.9	92	74	31.5	8
	INSA Rouen	consolidation	252	234	93	82	85	52	1.1	92	77	34.0	11
	INSA Strasbourg	consolidation	226	177	78	92	97	48	1.3	91	81	33.9	20
	INSA Toulouse	consolidation	443	325	73	91	92	49	1.1	86	74	31.0	5
	UTBM	consolidation	526	363	69	92	95	45	1.4	92	77	32.7	20
	UTC	consolidation	699	338	48	87	94	48	1.4	88	74	33.4	12
	UTT	consolidation	407	272	67	88	91	51	1.2	93	79	33.0	9
	Biochimie/ Biologie	INSA Lyon	BS	63	56	89	68	87	19	1.7	92	87	32.0
INSA Toulouse		GB	46	37	80	95	80	52	1.1	75	30	26.0	
UTC		GB	93	46	49	80	92	50	1.2	68	55	32.0	16
Chimie	INSA Rouen	CFI	53	52	98	81	79	41	1.7	80	58	33.0	23
	UTC	GP	107	54	50	83	87	38	1.6	90	72	34.0	7
Mathématiques	INSA Rouen	GM : REE	44	31	80	61	89	60	0.4	89	90	34.2	11
	INSA Toulouse	GMM	45	38	84	87	94	52	0.9	72	77	32.0	23
Energétique	INSA Lyon	GEN	61	52	86	81	95	44	1.4	97	97	31.5	6
	INSA Rouen	EP	52	47	90	79	83	43	1.3	93	79	33.8	7
	INSA Strasbourg	GCE	40	28	70	89	100	32	1.7	92	76	32.1	0
Génie civil	INSA Lyon	GCU	84	62	74	76	100	35	1.3	95	96	34.0	9
	INSA Rennes	GCU	60	52	87	72	93	63	0.5	97	68	32.0	3
	INSA Strasbourg	GC	72	59	79	85	98	56	0.9	97	86	34.9	25
	INSA Strasbourg	Topographie	27	19	70	95	89	33	1.5	46	64	31.0	27
	INSA Toulouse	GC	68	46	68	91	90	56	0.8	86	93	31.0	7
UTC	SU	67	47	70	79	97	58	1.2	89	69	32.0	6	
Electronique et/ou Automatique	INSA Lyon	GE	110	73	67	86	95	37	1.7	100	98	34.0	10
	INSA Rennes	EII (GE)	45	39	87	69	90	38	1.5	91	67	32.0	5
	INSA Strasbourg	GE	22	19	86	100	95	61	0.9	93	95	31.8	17
	INSA Strasbourg	MIQ	30	22	73	95	95	65	1.2	100	63	38.2	37
	INSA Toulouse	AE	35	20	57	95	100	50	0.6	100	76	30.0	
UTBM	GESC	98	63	64	94	100	47	1.3	91	80	34.0	17	
Télécommunications	INSA Lyon	TC	68	46	68	89	100	46	1.1	100	100	37.5	3
	INSA Rennes	ESC	40	33	83	80	91	55	1.0	95	92	31.5	5
	INSA Toulouse	RT	25	21	84	95	100	50	1.2	100	100	32.0	

DOMAINE DE FORMATION	Etablissement	Département	Nombre de Diplômés	Nombre de réponses	Taux de Retour (%)	Taux d'Entrée (%) (1)	Taux de Placement (%) (2)	Emploi avant disponibilité (%)	Durée pondérée Recherche (mois) (3)	Emploi Cadre (%)	Contrat en CDI (%)	Salaire Médian Brut annuel (k€) (4)	en Poste à l'Etranger %
Informatique et/ou Systèmes d'Information	ENSI Bourges(*)	STI	27	27	100	93	96	68	0.5	100	91	36.3	5
	INSA Lyon	IF	123	95	77	92	98	54	0.7	98	96	35.0	17
	INSA Rennes	INF	53	49	93	72	97	58	0.4	92	78	30.1	15
	INSA Rouen	ASI	31	30	97	90	96	73	0.4	100	87	36.0	18
	INSA Toulouse	I	39	31	79	100	94	36	1.0	81	90	31.0	14
	UTBM	I	140	97	70	93	95	61	1.2	88	85	32.0	14
	UTC	I	132	64	48	94	95	73	0.6	91	91	34.4	11
	UTT	SIT	98	69	70	88	100	75	0.3	92	93	32.5	3
Mécanique	INSA Lyon	GMC	126	86	68	84	94	21	2.7	94	95	36.0	12
	INSA Lyon	GMD	76	60	79	70	98	30	1.8	93	85	34.5	15
	INSA Lyon	GMPP	21	19	91	89	88	77	0.2	100	100	37.0	15
	INSA Rennes	GMA	40	38	95	83	82	38	1.3	81	68	30.0	5
	INSA Rouen	M	47	44	94	89	93	40	1.7	94	83	33.8	3
	INSA Strasbourg	GM	20	17	85	100	100	35	2.2	100	82	35.1	18
	INSA Toulouse	GM	69	47	68	89	98	47	1.0	86	72	30.0	11
	UTBM	MC	154	114	74	92	96	37	1.7	94	70	32.5	19
	UTBM	EDIM	30	27	90	89	87	36	1.6	94	62	32.0	11
	UTC	M	300	127	42	90	96	34	2.0	92	72	33.0	15
UTT	SM	121	82	69	95	92	35	1.6	98	72	33.0	12	
Procédés et/ou Systèmes Industriels	ENSI Bourges(*)	MRI	110	100	90	85	88	70	0.5	98	79	33.1	6
	INSA Lyon	GI	70	59	85	85	98	49	0.9	100	91	38.5	28
	INSA Rouen	MRIE	25	25	100	100	72	69	0.7	93	64	32.0	7
	INSA Toulouse	GPE	48	37	77	84	77	50	1.2	94	68	29.0	9
	INSA Toulouse	GSI	23	14	61	93	100	42	1.0	90	100	32.0	9
	UTBM	IMAP	104	62	60	92	88	35	2.1	82	74	34.5	45
	UTT	SI	131	78	60	87	85	46	1.3	92	72	33.0	10
Physique des Matériaux	ENSCI Limoges(*)	Céramiques	57	55	96	76	68	10	3.0	80	80	32.0	2
	INSA Lyon	SGM	78	60	77	87	85	23	2.5	97	97	35.5	3
	INSA Rennes	MNT(GP)	43	40	93	63	70	46	1.7	100	69	32.5	17
	INSA Strasbourg	Plasturgie	15	13	87	100	92	38	2.2	100	82	32.2	13
	INSA Toulouse	GP	45	34	76	88	100	52	1.5	95	48	33.0	5
	UTT	MTE	57	42	74	76	81	33	2.6	83	72	32.0	11

**(1) : Taux d'Entrée sur le Marché du travail**

nb ingénieurs disponibles sur le marché de l'emploi par rapport à l'ensemble de la population des diplômés  
 =(nb ingénieurs en entreprise (contrats classiques + VIE) + nb thésards + nb ingénieurs en recherche d'emploi) / nb ingénieurs diplômés

**(2) : Taux de Placement**

nb ingénieurs en Activité par rapport à la population disponible sur le marché de l'emploi  
 =(nb ingénieurs en entreprise (contrats classiques CDD,CDI,interim + VIE) + nb thésards) / X  
 X=(nb ingénieurs en entreprise (contrats classiques CDD,CDI,interim + VIE) + nb thésards + nb ingénieurs en recherche d'emploi)

**(3) : Durée pondérée de recherche d'emploi**

pondération : **0** (avant disponibilité), **1** (0 à 2 mois), **3** (2 à 4 mois), **5** (4 à 6 mois), **9** (> 6 mois de recherche); sont exclus les thésards (dont Cifre) et VIE

DOMAINE DE FORMATION	Etablissement (rappel)	Département (rappel)	Nombre de Diplômés (rappel)	Activité Industrielle %	Activité vert % (5)	Fonctions (en %) occupées en :							
						R + R & D	Production & connexe Prod	Conseil Ing	Informatique	Projet	Commercial & Affaire	Management	Autre
ETABLISSEMENT	ENSI Bourges(*)	consolidation	137		2	3	37	30	21		3	0	4
	ENSCI Limoges(*)	consolidation	57	68		70	25			5			
	INSA Lyon	consolidation	880	58	nc	29	7	6	30	8	5	2	14
	INSA Rennes	consolidation	281	52	nc	39	23	11	13	0	4	1	10
	INSA Rouen	consolidation	252	47	3	44	7	15	18	0	2	0	16
	INSA Strasbourg	consolidation	226	69	55	20	33	25	4		10	0	8
	INSA Toulouse	consolidation	443	44	8 / 61	26	8	15	26	0	7	0	18
	UTBM	consolidation	526	57	23	45	16	6	15	9	6	2	5
	UTC	consolidation	699	53	5	45	21	15	7		4	6	1
	UTT	consolidation	407	54		23	14						
Biochimie/ Biologie	INSA Lyon	BS											
	INSA Toulouse	GB	46	55	19 / 48	41	11	17	0	0	9	0	22
	UTC	GB	93	74	1	45	24	7	0		17	7	1
Chimie	INSA Rouen	CFI	53	36	0	55	18	9	0	0	0	0	18
	UTC	GP	107	58	10	22	42	15	0		4	14	3
Mathématiques	INSA Rouen	GM : REE	44	10	0	20	0	8	33	0	0	0	38
	INSA Toulouse	GMM	45	50	6 / 58	41	0	9	18	0	3	0	29
Energétique	INSA Lyon	GEN											
	INSA Rouen	EP	52	30	60	76	8	4	0	0	8	0	4
	INSA Strasbourg	GCE	40	63	83	20	8	51	0		21	0	0
Génie civil	INSA Lyon	GCU											
	INSA Rennes	GCU	60	80	nc	17	53	17	0	0	0	0	13
	INSA Strasbourg	GC	72	73	64	4	46	29	4		13	0	4
	INSA Strasbourg	Topographie	27	53	36	7	33	13	7		7	0	33
	INSA Toulouse	GC	68	3	11 / 78	5	26	31	0	0	18	0	20
UTC	SU	67	23	18	31	15	37	0		4	12	0	
Electronique et/ou Automatique	INSA Lyon	GE											
	INSA Rennes	EII (GE)	45	52	nc	70	5	0	15	0	0	0	10
	INSA Strasbourg	GE	22	50	57	22	22	17	11		22	0	6
	INSA Strasbourg	MIQ	30	72	43	59	24	6	11		0	0	0
	INSA Toulouse	AE	35	59	3 - 60	43	7	11	25	0	4	0	10
UTBM	GESC	98	75	50	42	11	8	4	13	15	2	7	
Télécommunications	INSA Lyon	TC											
	INSA Rennes	ESC	40	15	nc	40	5	20	5	0	20	5	5
	INSA Toulouse	RT	25	19	0 / 46	0	0	7	75	0	0	0	18

DOMAINE DE FORMATION	Etablissement (rappel)	Département (rappel)	Nombre de Diplômés (rappel)	Activité Industrielle %	Activité vert % (5)	Fonctions (en %) occupées en :							
						R + I & D	Production & connexe Prod	Conseil Ing	Informatique	Projet	Commercial & Affaire	Management	autre
Informatique et/ou Systèmes d'Information	ENSI Bourges(*)	STI	27		0	0	10	14	71	0	0	0	5
	INSA Lyon	IF											
	INSA Rennes	INF	53	4	nc	39	0	8	50	0	0	0	4
	INSA Rouen	ASI	31	6	0	6	0	0	89	0	0	0	6
	INSA Toulouse	I	39	33	3 / 56	0	0	3	94	0	0	0	3
	UTBM	I	140	13	9	36	1	7	45	3	3	1	6
	UTC	I	132	17	2	48	3	15	32		0	1	1
	UTT	SIT	98	10		14	3	46	27	0	0	2	8
Mécanique	INSA Lyon	GMC											
	INSA Lyon	GMD											
	INSA Lyon	GMPP											
	INSA Rennes	GMA	40	86	nc	43	29	5	0		0	0	24
	INSA Rouen	M	47	61	0	43	7	25	0	0	0	0	25
	INSA Strasbourg	GM	20	82	27	41	35	12	0		12	0	0
	INSA Toulouse	GM	69	63	4 / 61	56	3	16	0	0	18	0	7
	UTBM	MC	154	71	26	72	10	3	1	9	3	1	1
	UTBM	EDIM	30	69	12	50	7	4	2	13	6	2	7
	UTC	M	300	74	3	53	24	13	1		3	5	2
UTT	SM	121	80		43	15	11	9	0	11	0	11	
Procédés et/ou Systèmes Industriels	ENSI Bourges(*)	MRI	110		3	4	44	35	6		4		4
	INSA Lyon	GI											
	INSA Rouen	MRIE	25	17	3	20	0	50	0	0	0	0	30
	INSA Toulouse	GPE	48	53	23 / 77	17	17	28	0	0	11	0	27
	INSA Toulouse	GSI	23	45	0 / 83	33	0	22	11	0	0	0	34
	UTBM	IMAP	104	82	16	7	61	4	2	13	6	2	5
UTT	SI	131	60		8	46	17	8	0	2	0	19	
Physique des Matériaux	ENSCI Limoges(*)	Céramiques	57	68		70	25				5		
	INSA Lyon	SGM											
	INSA Rennes	MNT(GP)	43	83	nc	33	42	17	0	0	8	0	0
	INSA Strasbourg	Plasturgie	15	75	33	38	38	24	0		0	0	0
	INSA Toulouse	GP	45	53	7 / 54	33	0	22	11	0	10	0	24
UTT	MTE	57	75		35	35	6	0	0	12	0	12	

## **Insertion professionnelle groupe INSA**

### **Promotion 2010 / Promotion 2009 / Conférence des Grandes Écoles promotion 2010**

2082 jeunes diplômés (2064 promo 2009)  
79% taux de réponse (77% GI promo 2009, 58% CGE ingénieurs promo 2010)  
84% taux d'entrée (79% GI promo 2009, 68% CGE ingénieurs)  
93% taux de placement (85% GI promo 2009, 84% CGE ingénieurs promo 2010)  
45% taux d'emploi avant disponibilité  
(36% GI promo 2009, 50% CGE ingénieurs promo 2010)  
1.3 mois durée de recherche d'emploi (1,7 mois GI promo 2009)  
93% de cadres (95% GI promo 2009)  
84% de CDI (77% GI promo 2009, 76% CGE ingénieurs promo 2010)  
11% à l'étranger (12% GI promo 2009, 12% CGE promo 2010)  
54% activité industrielle (55% GI promo 2009)  
33,4 K€ par an salaire brut (à 3 mois avec primes)  
(33 k€ GI promo 2009, 34,8 k€ CGE ingénieurs promo 2010)  
30% fonction R&D (35% GI promo 2009)  
12% fonction Production (15% GI promo 2009)  
11% fonction conseil ingénierie (11% GI promo 2009)  
30% informatique (14% GI promo 2009)  
5% commercial et affaires (7% GI promo 2009)  
1% management (0% GI promo 2009)

### **3. CONCLUSION**

Le contexte économique est meilleur que celui de l'an dernier.

Pour la plupart des indicateurs, les diplômés de l'INSA de Strasbourg se placent mieux que ceux des écoles d'ingénieurs répondant à l'enquête de la CGE (118 écoles interrogées soit 40 141 diplômés, 81.4% de réponses).

Il faut noter cette année une augmentation de la moyenne des salaires bruts annuels avec primes dû aux 20% d'emplois à l'étranger essentiellement en Suisse et en Allemagne.

D'une année à l'autre certaines remarques sont partiellement reproductibles :

1. On constate d'abord une continuité des secteurs d'activité, alors que les fonctions occupées par les jeunes diplômés sont plutôt en légère baisse en ingénierie d'affaires les postes en production et en conseil en ingénierie connaissent un certain élan.

2. Le taux de réponses peut être encore amélioré même s'il est en augmentation d'une année sur l'autre. C'est le seul moyen pour disposer de données fiables. Notre objectif pour 2012 sera d'obtenir un taux de réponse de 80%. Nous communiquons en interne les résultats de ces enquêtes à tous les élèves, les jeunes diplômés, les enseignants et le personnel. Ces résultats sont accessibles sur l'intranet de l'école.

3. Nous avons également interrogé les diplômés 2009 qui poursuivaient leurs études ou étaient en recherche d'emploi. Elle est également visible sur l'intranet  
Nous préparons une autre étude qui nous permettra de connaître l'évolution du premier emploi.  
(Consultation de la promo N-1).

4. La prochaine enquête insertion professionnelle en 2012 pour la promotion 2011, aura lieu de fin janvier à mars 2012 afin de pouvoir répondre à la Conférence des grandes écoles en mars 2012.