

INTERREG V

Prestations de services pour
réalisation d'un travail d'analyse
d'entretiens



ClimAbilityTM Design

Rhin Supérieur - Oberrhein

www.clim-ability.eu



Fonds européen de développement régional
(FEDER)
Europäischer Fonds für regionale Entwicklung
(EFRE)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



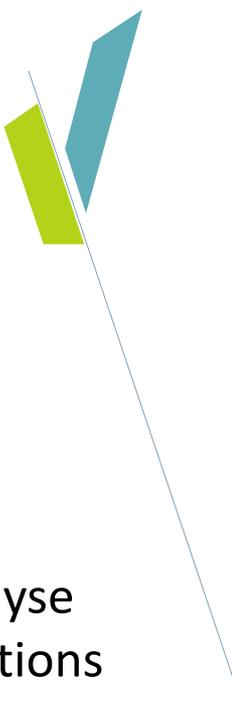
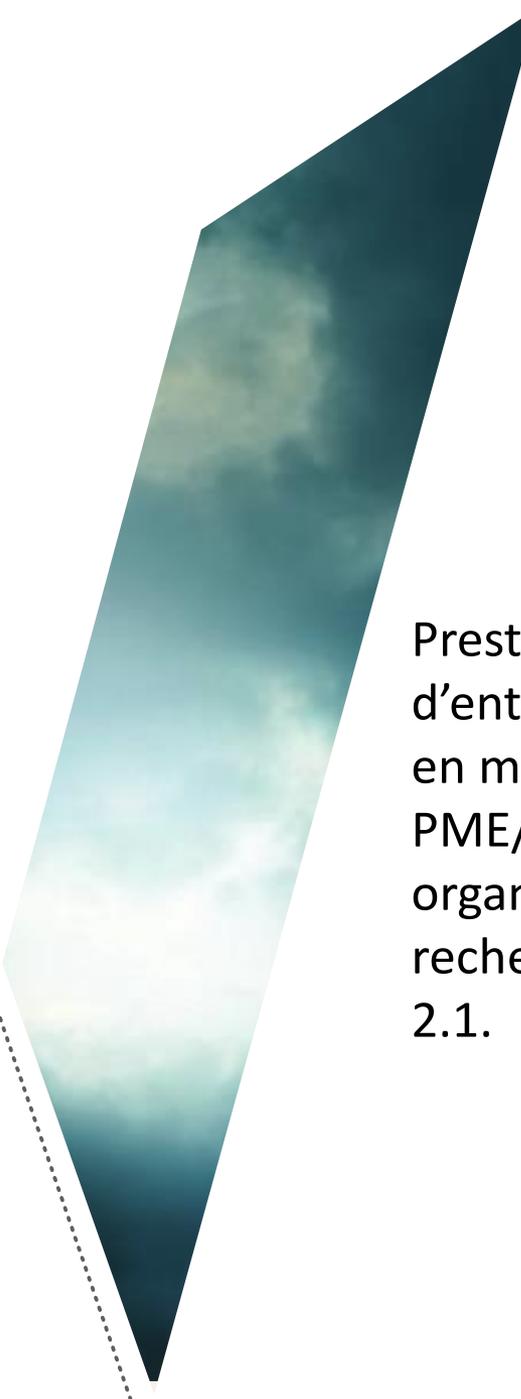
Kanton Basel-Stadt



Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Musik | Schola Cantorum Basiliensis

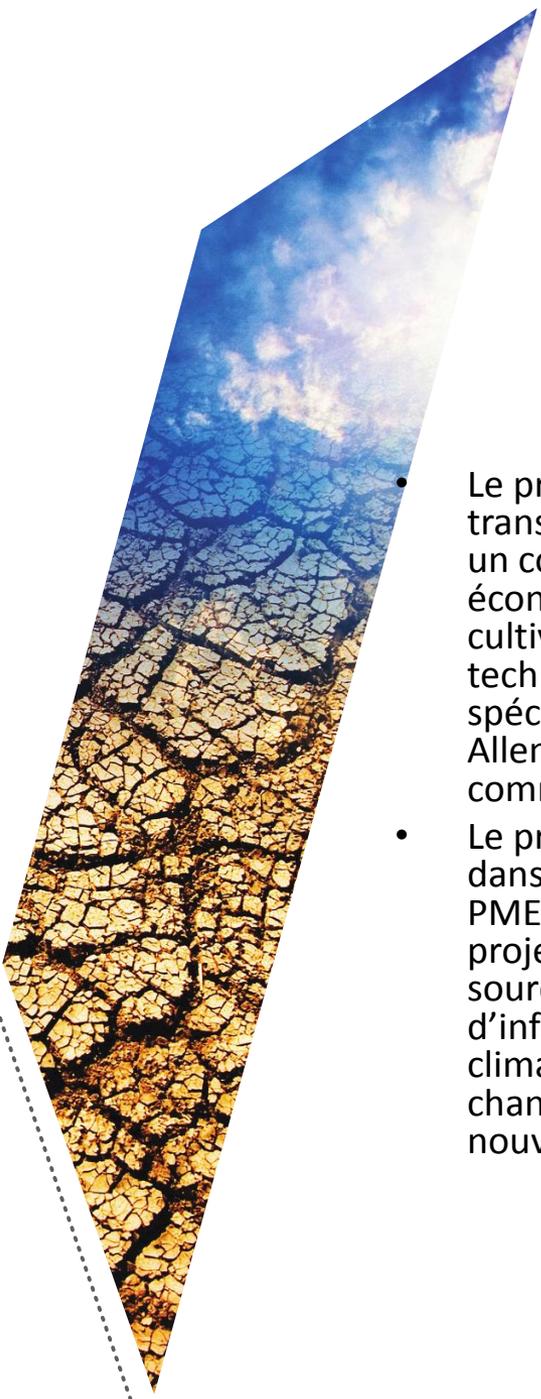


« Dépasser les frontières, projet après projet » / „Der Oberrhein wächst zusammen, mit jedem Projekt“



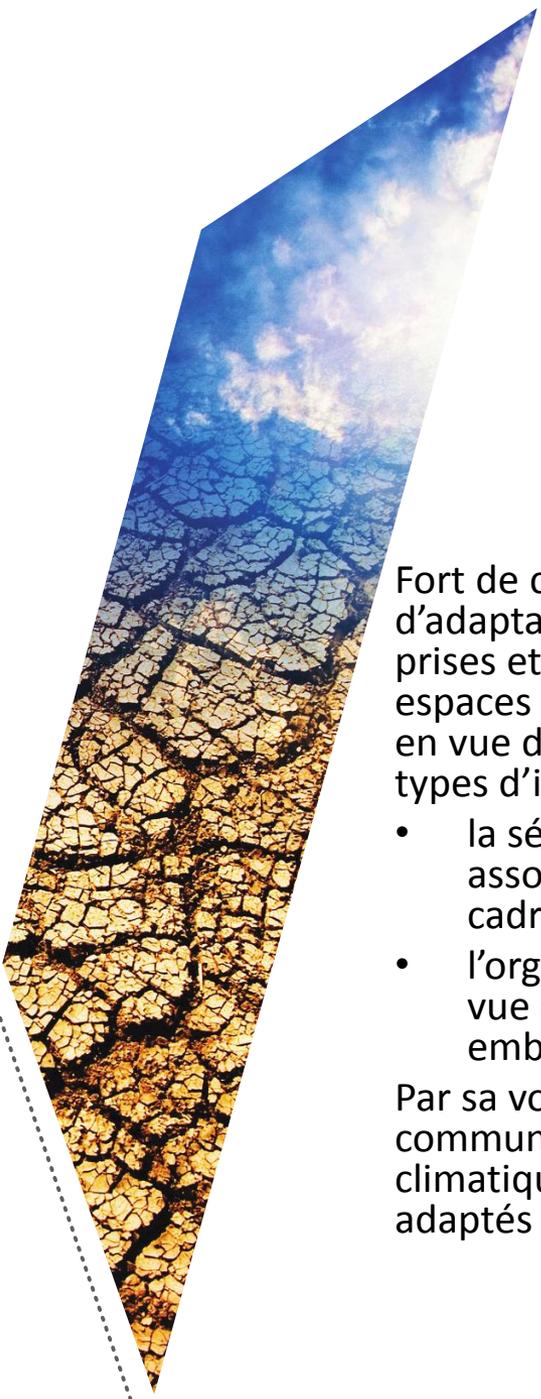
Travail d'analyse d'entretiens (action 2.1)

Prestations de services pour réalisation d'un travail d'analyse d'entretiens en vue d'identifier des initiatives, des innovations en matière de changement climatique à l'échelle des PME/PMI du Rhin supérieur et des autorités publiques organisatrices des territoires dans le cadre du programme de recherche : Clim'Ability Design, Interreg V, (2019-2022), action 2.1.



Le projet INTERREG V Clim'Ability Design

- Le projet Clim'Ability Design (2019-2022) vise l'élaboration d'une culture transfrontalière de l'adaptation des PME/PMI au changement climatique. Adossé à un consortium composé d'universitaires issus des sciences sociales et économiques, d'architectes-urbanistes, de climatologues et de designers, le projet cultive l'interdisciplinarité au service de la diffusion de la culture scientifique et technique auprès des PME/PMI. Pour ce faire, il travaille avec des institutions spécialisées dans l'accompagnement des entreprises comme la CCIAE et les IHK en Allemagne ainsi qu'avec des institutions spécialisées dans la démocratie technique comme le Jardin des Sciences à Strasbourg et le ZKM à Karlsruhe.
- Le projet Clim'Ability Design capitalise sur le projet Clim'Ability, également inscrit dans le programme Interreg V, qui s'est employé à identifier les sensibilités des PME/PMI du Rhin supérieur aux conséquences du changement climatique. Le projet Clim'Ability a mis au point une batterie d'outils de diagnostic en open source (www.clim-ability.eu) ainsi que toute une collection de supports d'informations (fiches centrées sur les conséquences des principaux aléas climatiques pour les entreprises et sur des branches concernées par les effets du changement climatique, supports pédagogiques, etc.) pour se familiariser avec ce nouveau risque global.



Le projet INTERREG V Clim'Ability Design

Fort de ces acquis, le projet Clim'Ability Design s'emploie à dégager des « chemins d'adaptation » pour le Rhin supérieur par la mise en évidence et en scène de prises et/ou initiatives innovantes et emblématiques pour les entreprises et les espaces d'activités économiques du Rhin supérieur. La collecte de ces initiatives en vue de la formulation de chemins d'adaptation s'effectue à partir de deux types d'investissement du consortium :

- la sélection de sites industriels pour des campagnes de mesures climatiques associées à des enquêtes socio-économiques auprès des employés et des cadres des entreprises concernées et
- l'organisation de scènes dialogiques innovantes ou forums d'innovation en vue de l'exploration de chemins d'adaptation pour des filières emblématiques du Rhin supérieur.

Par sa vocation communicationnelle, le projet travaille à dégager des formes communicationnelles appropriées à la diffusion des enjeux du changement climatique auprès des PME/PMI. Il sélectionne les supports et les médias les plus adaptés à ces publics ainsi que les scènes susceptibles de les fédérer.

Objet de la prestation :

- La mission proposée contribuera en particulier à alimenter la construction d'un espace au sein de l'exposition Critical Zones au ZKM, portée par Peter Weibel et Bruno Latour, dont l'inauguration se tiendra le 8 mai 2020. La proposition du projet Clim'Ability Design s'organise autour de l'organisation de « Business Days », adressés à des entrepreneurs de la région du Rhin supérieur et au-delà, à venir s'exercer à « atterrir en zone critique ».
- Pour ce faire, un « Landing game », conçu sur le mode d'un « Escape game », mettra en situation des équipes hybrides/composites (entrepreneurs, chercheurs, étudiants, artisans, etc.) pour relever des défis associés au changement climatique et identifiés par Clim'Ability (2016-2018), mais également par d'autres projets dont SECIF (ANR, 2011-2014).
- L'entreprise travaillera sur un corpus d'une trentaine d'entretiens, sélectionnés par la responsable scientifique du projet Clim'Ability Design. Elle aura comme interlocuteur l'INSA Strasbourg et le laboratoire Amup, UR 7309, sous la responsabilité de la coordinatrice scientifique projet et directrice adjointe de l'unité de recherche (florence.rudolf@insa-strasbourg.fr).

Les livrables



Les livrables attendus sont :

- l'extraction argumentée de données pertinentes pour la construction du « Landing game ».
- la mise en récits de ces données en collaboration avec les membres du consortium impliqués dans cette tâche.
- la participation physique et ou par visio aux réunions de travail prévues pour cette mise en récit.
- la coordination d'une synthèse et l'aboutissement à une synthèse collective rédigée.
- Les langues du projet étant l'allemand, l'anglais et le français, la maîtrise orale et écrite du français et de l'anglais est indispensable. La connaissance de l'allemand constitue un atout important. La maîtrise de différents outils informatiques et de design sera très appréciée, dont In Design et des logiciels d'analyse de textes.



Profil recherché de l'entreprise et modalité de la prestation



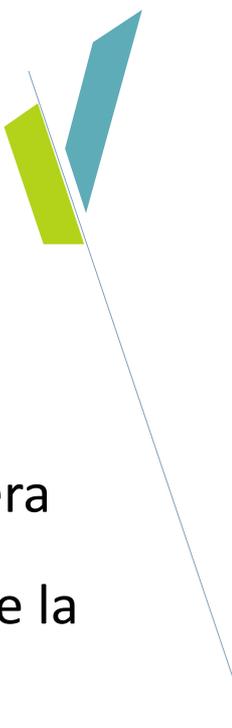
Bureau spécialisé en anthropologie, philosophie ou sociologie, disposant de solides expériences en théories de l'environnement, des sciences et des risques et de solides compétences en épistémologie et herméneutique.

Modalité de la prestation

- Début envisagé : le 10/02/2020
- Durée envisagée : 2 à 4 mois

Responsable scientifique

- Florence Rudolf
- Florence.rudolf@insa-strasbourg.fr
- Laboratoire Amup, UR 7309



Déroulement et calendrier de la procédure de sélection

Le dossier de candidature doit se composer d'une proposition argumentée (CV/portfolio) qui précisera l'adéquation de la candidature (expériences et compétences acquises) aux objectifs et contenu de la mission.

Les candidatures devront être adressées à Florence Rudolf (florence.rudolf@insa-strasbourg.fr) et Alexandre KUDRIAVTSEV (Alexandre.kudriavtsev@insa-strasbourg.fr) avant le 5 février 2020.

Les candidatures non retenues seront tenues informées dans la semaine qui suivra.

