

GROUPE
INSA

**APPRENTI INGÉNIEUR
ET TELLEMENT +**

ADMISSIONS 2020



**PENSER
LES FUTURS
ET AGIR
AVEC SENS**

**CONSCIENCE
COLLECTIVE**

LE GROUPE INSA

Nous sommes 16852 étudiants, 1 275 doctorants, 1 104 enseignants et chercheurs, 2 816 collaborateurs, 89 300 alumni... Nous sommes surtout bien plus que la somme de nos chiffres clés. Nous sommes les sept INSA du territoire français et l'INSA international Euro-Méditerranée, et avec les six écoles partenaires qui nous ont rejoints, **nous formons le premier réseau des grandes écoles d'ingénieurs publiques françaises.**

Nous ne voyons que des avantages à être davantage. Davantage en nombre, c'est davantage en force pour faire face aux défis d'avenir. Plus ouverts, plus réactifs, plus actifs, nous sommes forts d'une vision à la fois globale et locale. Ensemble, nous irons plus loin.

Valoriser nos diversités accroît notre complémentarité et fait valoir notre pluridisciplinarité.

Créer un maillage territorial construit notre représentativité. Développer des outils en commun décuple nos capacités : notre outil de formation commun OpenINSA, laboratoire digital d'ingénierie pédagogique ; l'Institut Gaston Berger, garant de la promotion des valeurs et du développement du modèle fondateur INSA ; la Fondation INSA, porteuse de projets de mécénats qui ouvrent le champ des possibles.

Notre conviction : l'intelligence a plus de sens si elle est relationnelle et aussi émotionnelle, et si son ambition est collective. Savoir ne suffit pas, il faut aussi croire afin d'agir et de contribuer aux changements.

Nous demander si c'est humainement souhaitable est plus important que de nous demander si c'est techniquement possible. **Parce que l'enjeu d'écoles comme les nôtres est de transmettre l'impératif de développer des solutions durables et justes pour la société, nous décidons de porter, ensemble, un regard éclairé sur le monde et de choisir notre futur.**

Penser les futurs et agir avec conscience.

SCIENCES + SENS + INFLUENCE

C'est ainsi que nous interprétons aujourd'hui les notions d'humanisme et de prospective, fondatrices de notre modèle INSA dont nous sommes les garants et les ambassadeurs.

C'est aussi la promesse que nous formulons à nos publics d'aujourd'hui et au monde de demain.

GROUPE INSA

CONSCIENCE COLLECTIVE

INSA

CENTRE VAL DE LOIRE
HAUTS-DE-FRANCE
LYON
RENNES
ROUEN NORMANDIE
STRASBOURG
TOULOUSE
EURO-MÉDITERRANÉE

Dans un souci d'alléger le texte et sans aucune discrimination de genre, l'emploi du genre masculin est utilisé à titre épique.

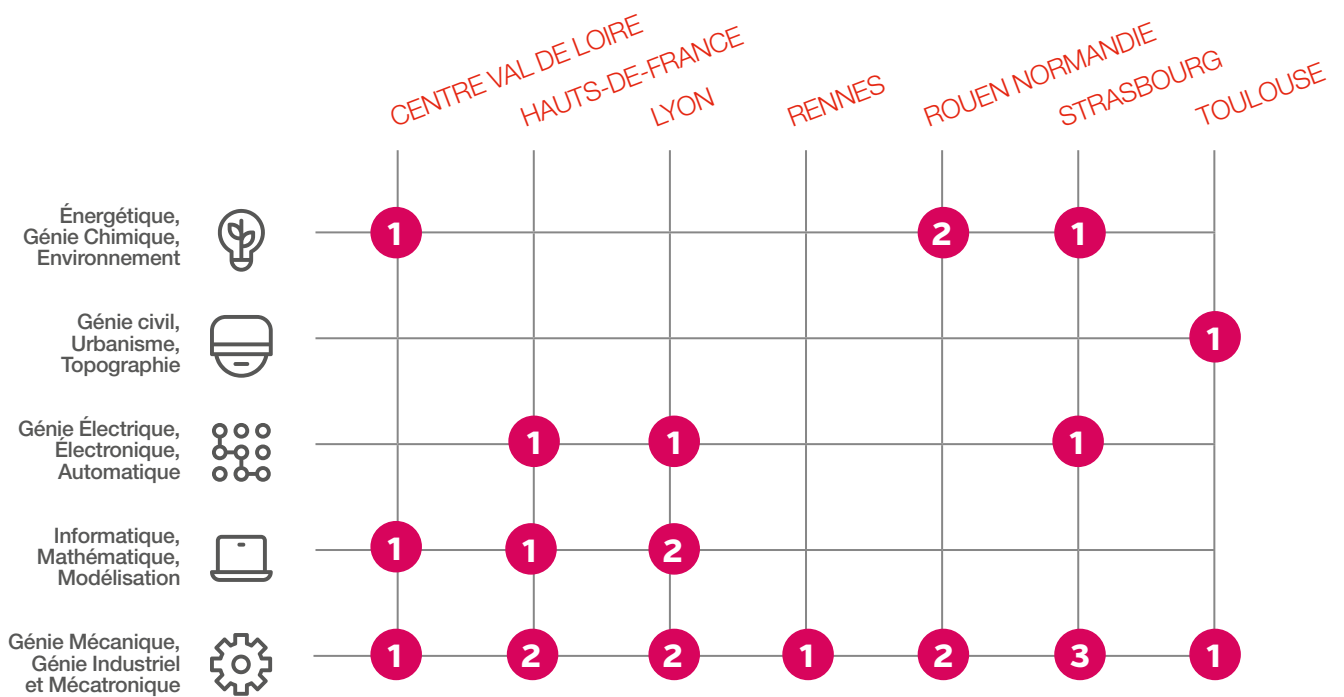
QUELQUES CHIFFRES

26 spécialités proposées

1200 apprentis en formation

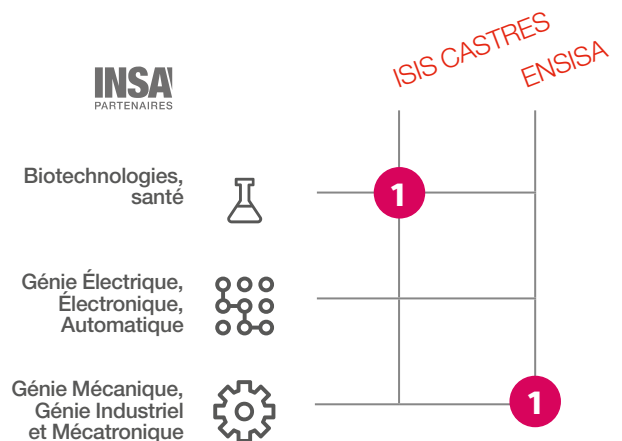
340 diplômés par an

LES THÉMATIQUES APPRENTISSAGE



1 = Nombre de formations dispensées par thématiques et par INSA

INSA
PARTENAIRES



LES SPÉCIALITÉS PAR APPRENTISSAGE

ACCESSIBLES
À BAC+2



ÉNERGÉTIQUE, GÉNIE CHIMIQUE, ENVIRONNEMENT

ÉNERGIE, RISQUES ET ENVIRONNEMENT^A

📍 INSA CENTRE VAL DE LOIRE

🏠 avec le CFSA Hubert Curien de la CCI du Cher

Conception, exploitation et maintenance des systèmes complexes, efficaces et efficaces, fiables, sûrs et respectueux de l'environnement.

GÉNIE ÉNERGÉTIQUE - PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE^A

📍 INSA ROUEN NORMANDIE

🏠 avec le Bâtiment CFA Georges LANFRY

Maîtrise de l'efficacité énergétique et de l'énergie dans la construction, l'urbanisme et l'industrie.

GÉNIE DES PROCÉDÉS - PERFORMANCE EN INNOVATION ET SÉCURITÉ DES PROCÉDÉS^A

📍 INSA ROUEN NORMANDIE

🏠 avec le CFA académique de Rouen

Conception, conduite et optimisation des procédés, analyse des risques technologiques liés à ces procédés afin de pouvoir développer une ingénierie de leurs sécurités.

GÉNIE CLIMATIQUE ET ÉNERGÉTIQUE^{*A}

📍 INSA STRASBOURG

🏠 avec l'ITII Alsace

Conception, réalisation et maintenance de systèmes climatiques économes en énergie et à faible impact environnemental dans le secteur du bâtiment et de l'industrie.



GÉNIE CIVIL, URBANISME, TOPOGRAPHIE

GÉNIE CIVIL^{*A}

📍 INSA TOULOUSE

🏠 avec le CFA MidiSup

Intervention dans tous les secteurs du bâtiment, des travaux publics et de l'aménagement urbain.



GÉNIE ÉLECTRIQUE, ÉLECTRONIQUE, AUTOMATIQUE

GÉNIE ÉLECTRIQUE^{*A}

📍 INSA LYON

🏠 avec l'ITII de Lyon

Application des connaissances dans les domaines de l'électronique, l'électrotechnique, l'automatique, l'informatique industrielle et les télécommunications.

GÉNIE ÉLECTRIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIELLE^A

📍 INSA HAUTS-DE-FRANCE

Former des ingénieurs capables de gérer, optimiser et faire évoluer le fonctionnement de systèmes automatisés de production. Ces ingénieurs mobilisent aussi bien des connaissances et compétences scientifiques et techniques que transversales (communication, anglais, gestion financière, droit du travail, développement durable et RSE...).

ÉLECTRONIQUE - CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT DE TECHNOLOGIES INNOVANTES (E-CDTI)^{*A}

📍 INSA RENNES

🏠 avec l'ITII Bretagne

Pilotage et gestion de projets d'amélioration ou de conception de systèmes électroniques, pour une démarche d'innovation et d'export.

GÉNIE ÉLECTRIQUE^{*A}

📍 INSA STRASBOURG

🏠 avec l'ITII Alsace

Application des connaissances dans les domaines de l'électronique, l'électrotechnique, l'automatique, l'informatique industrielle et les télécommunications.



INFORMATIQUE, MATHÉMATIQUE, MODÉLISATION

INFORMATIQUE^A

📍 INSA HAUTS-DE-FRANCE

Dispenser une formation en informatique permettant aux futurs ingénieurs d'avoir la capacité de répondre aux besoins des grandes ESN du secteur dans les domaines « classiques » de l'informatique, tels que le développement WEB ou le développement mobile. Les ingénieurs devront disposer de solides compétences dans les domaines du développement, de l'administration et de l'architecture des systèmes d'informations, que ce soit au niveau serveur, mobile ou embarqué.

INFORMATIQUE^A

📍 INSA LYON

🏠 avec le CFA FormaSup - ARL

Modélisation et conception logicielle, compétences en architecture matérielle, systèmes et réseaux, modèles et outils mathématiques, systèmes d'information.

TÉLÉCOMMUNICATION, SERVICES ET USAGES^A

📍 INSA LYON

🏠 avec le CFA FormaSup - ARL

Formation ingénieurs en architectures numériques, réseaux et systèmes de communication. Experts en infrastructures technologiques, applications et services associés.



GÉNIE MÉCANIQUE, GÉNIE INDUSTRIEL ET MÉCATRONIQUE

GÉNIE DES SYSTÈMES INDUSTRIELS ^{+A}

📍 INSA CENTRE VAL DE LOIRE

Former à une démarche d'optimisation des performances globales de l'entreprise concernant les aspects techniques, organisationnels, environnementaux et humains.

SÉCURITÉ ET TECHNOLOGIES INFORMATIQUES ^A NOUVEAUTÉ

📍 INSA CENTRE VAL DE LOIRE

Former des ingénieurs spécialisés en informatique, en charge du développement des nouveaux systèmes d'information et de leur sécurité.

GÉNIE INDUSTRIEL ^A

📍 INSA HAUTS-DE-FRANCE

Former des ingénieurs de terrain possédant d'excellentes aptitudes relationnelles et spécialistes des systèmes de production. Ils deviendront des managers de la production, principalement destinés à l'industrie manufacturière, et capables d'élaborer, améliorer, maintenir et optimiser un processus de production ou d'exploitation.

GÉNIE MÉCANIQUE ^{+A}

📍 INSA HAUTS-DE-FRANCE

Former des ingénieurs experts en conception et calculs mécaniques assistés par ordinateur, capables d'intervenir dans la phase de conception, de dimensionnement et d'industrialisation des produits grâce à leur maîtrise des aspects scientifiques et logiciels dans différents domaines d'applications (statique, dynamique, thermique, fatigue, mécanique des fluides, optimisation).

GÉNIE MÉCANIQUE - PROCÉDÉS PLASTURGIE ^{+A}

📍 INSA LYON

🏠 avec le CIRFAP

Former des ingénieurs mécaniciens concepteurs et novateurs dans la filière industrielle de la plasturgie et des composites. Leur expertise couvre un domaine pluridisciplinaire allant des sciences des matériaux polymères à la la conception mécanique en passant par les procédés de transformation et leur simulation numérique.

GÉNIE MÉCANIQUE - CONCEPTION INNOVATION PRODUITS ^{+A}

📍 INSA LYON

🏠 avec l'ITII de Lyon

Pilotage et gestion de projets d'envergure allant de l'idée au produit, de la phase de conception à la phase de fabrication.

PERFORMANCE INDUSTRIELLE ET INNOVATION - GÉNIE INDUSTRIEL ^A

📍 INSA ROUEN NORMANDIE

🏠 avec le CESI

Accompagnement de la conception et de l'innovation aussi bien dans le développement de produits à dominante mécanique que dans l'optimisation de procédés de fabrication.

PERFORMANCE NUMÉRIQUE INDUSTRIELLE - INFORMATIQUE INDUSTRIELLE* ^A NOUVEAUTÉ

📍 INSA ROUEN NORMANDIE

🏠 en partenariat avec l'ITII Normandie

Former des ingénieurs en informatique industrielle avec 2 parcours au choix « smart factory » (services numériques) ou « smart manufacturing » (procédés de fabrication numérique) capables d'accompagner la transformation numérique des industries.

GÉNIE MÉCANIQUE ^{+A}

📍 INSA STRASBOURG

🏠 avec l'ITII Alsace

Gestion de projets de développement et de production de produits éco-respectueux intégrant des innovations technologiques (plastrotronique, IoT), pilotage de la transformation numérique des entreprises de plasturgie (smart product, outillages connectés).

MÉCATRONIQUE, FRANCO-ALLEMAND ^{+A}

📍 INSA STRASBOURG

🏠 avec l'ITII Alsace

Intervention dans les domaines combinant la mécanique, le génie électrique, l'automatisme et l'informatique, pour la mise en œuvre des systèmes complexes (transports, robotique, production...), dans un contexte franco-allemand.

PLASTURGIE ^{+A}

📍 INSA STRASBOURG

🏠 avec le Cirfap

Conception de produits, d'outillages et leur fabrication, industrialisation et maîtrise des méthodes modernes de production pour concevoir des pièces mettant en œuvre des polymères, ainsi que les outillages et les procédés associés à ces pièces.

GÉNIE MÉCANIQUE ^{+A}

📍 INSA TOULOUSE

🏠 avec le CFA MidiSup et la CCI Aveyron

Intervention dans tous les domaines de l'ingénierie mécanique en relation avec la conception, la production d'énergie, le management de projet et la gestion de configuration de structures complexes.



INSA PARTENAIRES

INFORMATIQUE POUR LA SANTÉ ^{+A}

📍 ISIS CASTRES

Compréhension des besoins des différents acteurs du monde de la santé et gestion des équipes pluridisciplinaires, conception, mise en œuvre et pilotage des systèmes d'information dédiés à la santé.

GÉNIE INDUSTRIEL ^A

📍 ENSISA

Gestion des projets de développement et d'amélioration de la production en milieu industriel, accroissement des performances de l'entreprise dans le domaine de la production et de la gestion de production, optimisation de l'outil de fabrication.

L'APPRENTI INSA



APPRENTI HUMANISTE

Au même titre que l'élève-ingénieur sous statut étudiant, l'apprenti-ingénieur INSA bénéficie d'enseignements dits « humanistes ». Les langues vivantes, les sciences humaines, la communication ou encore le sport représentent 20% des enseignements. Ils contribuent à faire de ces profils de futurs professionnels ouverts sur le monde qui les entoure.



CO-FORMATION

La philosophie des formations par apprentissage dans les INSA repose sur la co-formation. L'apprenti-ingénieur acquiert des connaissances théoriques et pratiques aussi bien à l'INSA que dans son entreprise d'accueil qui lui confie des missions en parfaite adéquation avec son cursus.



PASSEPORT VERS L'EMPLOI

L'ingénieur INSA diplômé d'une filière par apprentissage détient un diplôme reconnu par la commission des titres d'ingénieur (CTI). Il peut ainsi valoriser la marque INSA et son expérience indéniable sur le marché de l'emploi.

LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

Sous réserve des modifications liées à la réforme de la formation professionnelle

Le contrat d'apprentissage est un contrat tripartite ouvert aux candidats de moins de 30 ans. Une dérogation peut toutefois être obtenue pour les apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les travailleurs en situation de handicap ou encore, les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise. Il dure 3 ans et alterne des périodes d'enseignement général, technologique et professionnel en centre de formation et des périodes de travail en entreprise pour mise en application des savoir-faire. **Le temps de travail** de l'apprenti est identique à celui des autres salariés de l'entreprise incluant le temps de présence à l'INSA. Le mode en temps partiel est exclu. L'apprenti bénéficie d'une **rémunération** variant en fonction de son âge ; en outre, sa rémunération progresse chaque nouvelle année calendaire d'exécution de son contrat. Le salaire minimum

réglementaire perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du Smic ou du SMC (salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé) pour les 21 ans et plus.

Âge de l'apprenti / % du SMIC				
Année	- de 18 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et +
1 ^{re} année de contrat	27%	43%	53%	100%
2 ^e année de contrat	39%	51%	61%	100%
3 ^e année de contrat	55%	67%	78%	100%

Rémunération de l'apprenti en pourcentage du SMIC (1 204 € nets mensuels en 2019).

LES MODALITÉS

Sous réserve des modifications liées à la réforme de la formation professionnelle

RELATIVES AUX ENTREPRISES

- La localisation de l'entreprise par rapport à l'INSA choisi et sa taille ne constituent aucun obstacle à l'intégration de l'apprenti dans la formation.
- Les apprentis peuvent effectuer leur alternance aussi bien dans une entreprise privée que dans une structure publique.
- Le financement des formations par apprentissage est notamment rendu possible grâce aux versements de taxe d'apprentissage.

RELATIVES AUX CANDIDATS

- Les formations par apprentissage sont accessibles après un bac+2.
- Elles sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.
- Tout candidat devra effectuer une période à l'international au cours de sa formation INSA.
- **Attention, candidature spécifique à chaque formation. Elles ne sont pas prises en charge par la plateforme du groupe INSA**

TÉMOIGNAGES

LÉO MARTINEZ

Apprenti, INSA Lyon

Les filières par apprentissage sont idéales pour étoffer nos connaissances scientifiques tout en nous intéressant aux problématiques concrètes d'une entreprise. Elles nous permettent également d'obtenir un diplôme d'ingénieur INSA, avec en plus une expérience professionnelle significative de 3 ans.

JACQUES DEJEAN

Directeur études et conception, Omega Ingénierie, partenaire INSA Toulouse

Pour nous, industriels du bâtiment, la formation par apprentissage nous semble la mieux adaptée à l'intégration dans le milieu professionnel. L'alternance permet d'appliquer les théories apprises sur les cas concrets que nous sommes amenés à résoudre.

CHRISTELLE BOUGUENNEC

Chargée de mission apprentissage, INSA Rennes

La filière par apprentissage permet d'associer étroitement les entreprises à notre formation, notamment à l'évaluation de l'acquisition des compétences. Encore étudiant mais déjà salarié, l'apprenti développe rapidement un savoir-être adapté aux attentes des professionnels.

MARINE SENEQUE

Apprentie, INSA Strasbourg

La formation par apprentissage m'a permis d'acquérir une autonomie dans plusieurs domaines et d'être capable d'appréhender des questions techniques complexes. Etant dans un cursus franco-allemand, j'ai appris à m'adapter à différentes manières de travailler et j'ai progressé rapidement en allemand. Ce sont de vrais atouts sur le marché du travail en Europe.

FRÉDÉRIC DU LAURENS

Directeur, Esterline Auxitrol, partenaire INSA Centre Val de Loire

Nous intégrons régulièrement des apprentis INSA dont les profils, de très bon niveau, correspondent parfaitement à nos besoins. La formation de 3 ans leur permet de gérer des projets de longue durée et de s'approprier plus aisément la culture de l'entreprise.

STÉPHANIE PETIT

Directrice des relations entreprises, INSA Rouen Normandie

Nos apprentis bénéficient de la co-formation école/entreprise et acquièrent une véritable première expérience, tremplin vers leur insertion professionnelle.

CONTACTS APPRENTISSAGE

INSA CENTRE VAL DE LOIRE

Campus de Bourges
88 bd Lahitolle
Technopôle Lahitolle
CS 60013 - 18 022 BOURGES cedex
Campus de Blois
3 rue de la chocolaterie
CS 23410
41 034 BLOIS cedex
Tél.: +33 (0) 2 48 48 40 30
charles.de-izarra@insa-cvl.fr

INSA HAUTS-DE-FRANCE

Le Mont-Houy
59313 Valenciennes cedex 9
Tél.: +33 (0)3 27 51 12 02
scolarite.admission@insa-hdf.fr

INSA LYON

Campus Lyon Tech La Doua
20 avenue Albert Einstein
69 621 VILLEURBANNE cedex
Tél.: +33 (0)4 72 43 60 12
gmpp-apprentissage@insa-lyon.fr
Tél.: +33 (0)4 72 43 84 28
gmcip@insa-lyon.fr
Tél.: +33 (0)4 72 43 76 36
gea-secretariat@insa-lyon.fr
Tél.: +33 (0)4 72 43 73 24
tc-apprentissage@insa-lyon.fr
Tél : +33 (0)4 72 43 84 84
if-apprentissage@insa-lyon.fr

INSA RENNES

20 avenue des Buttes de Coësmes
CS 70839 - 35 708 RENNES cedex 7
Tél.: +33 (0)2 23 23 87 37
alternance-cdti@insa-rennes.fr

INSA ROUEN NORMANDIE

Campus du Madrillet
685 avenue de l'Université
Technopôle du Madrillet - BP 08
76 801 SAINT-ÉTIENNE-DU-ROUVRAY
Tél.: +33 (0)2 32 95 65 28
relations-entreprises@insa-rouen.fr

INSA STRASBOURG

24 boulevard de la Victoire
67 084 STRASBOURG cedex
Tél.: +33 (0)3 88 14 47 00
Mécatronique
mik.alternance@insa-strasbourg.fr
Génie électrique
ge.alternance@insa-strasbourg.fr
Mécanique
meca.alternance@insa-strasbourg.fr
Génie climatique et énergétique
gce.alternance@insa-strasbourg.fr
Plasturgie
marion.clauss@insa-strasbourg.fr
Tél.: +33 (0)3 88 14 47 15

INSA TOULOUSE

135 avenue de Rangueil
31 077 TOULOUSE cedex 4
Génie civil
Tél.: +33 (0)5 61 55 99 18
gc-apprentissage@insa-toulouse.fr
Génie mécanique
Tél.: +33 (0)5 61 55 97 19
gm-apprentissage@insa-toulouse.fr

ENSISA

Université de Haute Alsace
12 rue des Frères Lumière
68093 MULHOUSE Cedex
Tél.: +33 (0)3 89 33 69 00
scolarite.ensisa@uha.fr

ISIS CASTRES

Institut National Universitaire Champollion
95 rue Firmin Oulès
81100 Castres
Tél.: +33 (0)5 63 51 24 01
isis@univ-jfc.fr

INSA

CENTRE VAL DE LOIRE
HAUTS-DE-FRANCE
LYON
RENNES
ROUEN NORMANDIE
STRASBOURG
TOULOUSE
EURO-MÉDITERRANÉE

En savoir plus :
www.groupe-insa.fr



MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

