

LE GROUPE INSA EN 2017

INSA

CENTRE VAL DE LOIRE | LYON | RENNES | ROUEN NORMANDIE | STRASBOURG | TOULOUSE

EURO-MÉDITERRANÉE



MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

Cti
Commission
des Titres d'Ingénieur

AS2M

UNE COMMUNICATION ANCRÉE DANS L'AUTHENTICITÉ ET L'ÉCO-RESPONSABILITÉ

En adéquation avec ses valeurs, le Groupe INSA a choisi un papier carton gris pour la couverture de ce rapport d'activité. Le papier des pages intérieures est labellisé FSC, certifiant une gestion durable des forêts et assurant la démarche éco-responsable du Groupe INSA.

L'ensemble des photos présentes dans ce rapport est issu des 7 campus INSA, prolongeant la démarche d'authenticité en limitant le recours aux banques d'images.

Copyright photos : © C. Morel / © K. Stoeber / © J. Sarniguet

Dans un souci d'alléger le texte et sans aucune discrimination de genre, l'emploi du genre masculin est utilisé à titre épïcène.

PAGES
04/07

1
ATTRACTIVITÉ

PAGES
08/11

2
FORMATION

PAGES
12/15

3
INTERNATIONAL

PAGES
16/19

4
ENTREPRISES

PAGES
20/23

5
RECHERCHE

PAGES
24/29

6
CAMPUS

INSA CENTRE VAL DE LOIRE

Campus de Blois

3 rue de la chocolaterie | CS 23410
41034 Blois cedex
Tél. : +33 (0)2 54 55 84 00

Campus de Bourges

Technopôle Lahitolle
88 boulevard Lahitolle | CS 60013
18022 Bourges cedex
Tél. : +33 (0)2 48 48 40 00
www.insa-centrevaldeloire.fr

INSA LYON

Campus LyonTech - La Doua

20 avenue Albert-Einstein
69621 Villeurbanne Cedex
Tél. : +33 (0)4 72 43 83 83
www.insa-lyon.fr

INSA RENNES

20 avenue des Buttes de Coësmes
CS 70839
35708 Rennes Cedex 7
Tél. : +33 (0)2 23 23 82 00
www.insa-rennes.fr

INSA ROUEN NORMANDIE

Campus du Madrillet

685, avenue de l'Université
76801 Saint Étienne du Rouvray Cedex
Tél. : +33 (0)2 32 95 97 00

Campus scientifique Frissard

75/77 rue Bellot
76060 Le Havre
www.insa-rouen.fr

INSA STRASBOURG

24 boulevard de la Victoire
67084 Strasbourg Cedex
Tél. : +33 (0)3 88 14 47 00
www.insa-strasbourg.fr

INSA TOULOUSE

135 avenue de Ranguel
31077 Toulouse Cedex 4
Tél. : +33 (0)5 61 55 95 13
www.insa-toulouse.fr

INSA EURO-MÉDITERRANÉE (UEMF)

Campus de l'UEMF

Route de Meknes
(RN6, face à Auto-Hall)
BP 51 - Fès, Maroc
Tél. : +212 538 90 32 10
www.insa-euromediterranee.org



ATTRACTIVITÉ



ATTRACTIVITÉ

EFFECTIFS



2 691

diplômés
ingénieurs en 2017

49 diplômés architectes
29 diplômés paysagistes



32 %

de filles



34 %

de boursiers



18 %

d'étudiants
internationaux



293

sportifs de
haut niveau

ADMISSIONS

22 700

candidats

4 320

admis
(19 %)

FINANCES



321 M€

budgets
consolidés 2017

dont 133 M€ pour la recherche

ATTRACTIVITÉ

6

ATTRACTIVITÉ



UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT FIDÈLE AUX VALEURS INSA

L'attractivité du Groupe INSA ne se dément pas d'année en année, preuve en est le nombre de candidates et de candidats qui postulent à nos écoles, en augmentation constante. En 2017, ils étaient 22 700 à tenter leur chance pour 4 320 places en première, deuxième et troisième années, dans le Groupe INSA.

Pour sélectionner nos futurs élèves-ingénieurs, nous défendons une politique de recrutement spécifique, fidèle aux valeurs de l'INSA, en plaçant la diversité et l'humanisme au cœur de notre démarche.

À commencer par l'évaluation des dossiers de candidatures des bac S, en prenant en compte le mérite des lycéens et leur investissement pendant les deux dernières années du lycée. Nous nous intéressons non seulement aux résultats de l'élève, mais aussi à son environnement scolaire. Si un élève est très bon dans un lycée peu coté, il a autant de chance d'intégrer l'INSA qu'un bon élève d'un lycée très bien coté.

Les mieux classés sont alors convoqués à un entretien. Ils sont 5 000 à être reçus par un jury

qui va chercher à comprendre leur motivation, percevoir leur sensibilité aux valeurs véhiculées par l'INSA, pour recruter un profil qui pourra s'épanouir au sein du modèle de formation de notre Groupe. En face, le candidat pourra lui aussi poser des questions, estimer par lui-même la pertinence de son choix et se projeter en tant qu'ingénieur INSA. L'intérêt est mutuel.

Grâce à cet entretien, il obtiendra une note, considérée comme un bonus, qui viendra modifier le classement final et pourquoi pas l'améliorer en sa faveur.

C'est en cela que ce Groupe d'écoles d'ingénieurs se démarque dans le paysage de l'enseignement supérieur et de la recherche français. Parce qu'il replace l'humain et la diversité des profils au cœur de la formation. Parce qu'on a autant besoin d'excellents élèves que de futurs étudiantes et étudiants incarnant nos valeurs. Parce qu'être ingénieur, architecte ou paysagiste INSA, c'est être un ingénieur, architecte, paysagiste différent, conscient du monde qui l'entoure et de son impact sur l'environnement.

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

Conforter la place de leader du Groupe INSA, 1^{er} groupe français de recherche et de formation supérieure en ingénierie :

- ▶ attirer les meilleurs talents étudiants de tous horizons, du bac au bac+4, à fort potentiel scientifique, d'ouverture et d'innovation tant en France qu'à l'International,
- ▶ favoriser l'égalité des chances et l'égalité des genres, socle du modèle INSA,
- ▶ accroître le réseau partenaires à forte complémentarité en termes de formation et de recherche.

Marc RENNER,
Directeur INSA Strasbourg
Président de la CDEFI



FORMATION



FORMATION

ÉTUDIANTS EN FORMATION



15 933

élèves-ingénieurs
toutes spécialités
confondues



410

élèves-ingénieurs
en master



184

élèves-architectes



160

élèves-paysagistes



1 710

élèves-ingénieurs
en programmes
d'échanges



390

étudiants inscrits
en mastères
spécialisés



1 026

étudiants en sections
spécifiques



4

Initiatives d'Excellence
en Formations Innovantes
(IDEFI)

InnoVENT-E (Innovation pour les
ENTreprises à l'Export)

Connect-IO (objets connectés)

Amàco (Atelier Matières À Construire)

Finmina (Formations INnovantes en
Micro et NAnoélectronique)

RESSOURCES HUMAINES



2 504

personnels
administratifs
et techniques



1 845

enseignants et
enseignants-chercheurs

FORMATION

10

FORMATION



PÉDAGOGIES ACTIVES : DÉPLOYÉES ET ENCOURAGÉES

L'innovation pédagogique et le numérique sont aujourd'hui stratégiques pour le Groupe INSA pour au moins trois raisons.

La première est que nos publics étudiants ont fortement changé dans leur rapport au monde en général et au savoir en particulier, dans leurs pratiques et leurs attentes. Les nouvelles cohortes sont beaucoup plus hétérogènes, notamment car nous avons fait le choix de diversifier largement notre recrutement (Bac S, STI2D, apprentissage, etc.).

La deuxième raison est que l'on assiste à une remise en question du tryptique traditionnel cours / TD / TP au profit de dispositifs axés sur l'accompagnement, le tutorat et le travail en groupe.

Enfin, le monde du travail est exigeant : les ingénieurs doivent être en capacité de répondre à la complexité, qu'elle soit technologique, organisationnelle, financière, multiculturelle. Nos environnements d'apprentissage doivent permettre de développer les compétences collaboratives, l'autonomie et la responsabilité.

Cela se traduit par le développement de learning centers et d'espaces collaboratifs, par l'introduction de cours en ligne, de boîtiers de vote, de jeu sérieux ou encore de portfolios.

Les enjeux de demain seront le traitement des données massives issues de l'apprentissage (Learning Analytics) et l'intelligence artificielle.

Les écoles du Groupe INSA possèdent depuis près de 20 ans une dynamique forte en matière de numérique et d'innovation pédagogique, avec des cellules d'innovation : pédagogies actives déployées et encouragées, formation des nouveaux enseignants-chercheurs ou participation à des projets d'envergure (PIA), avec pour effet une transformation progressive et massive des pratiques pédagogiques.

L'ouverture d'OpenINSA, service inter-établissement d'innovation pédagogique, vient consolider cette dynamique avec une double ambition : fédérer les enseignants à l'échelle du Groupe autour de l'innovation pédagogique, et permettre de façon volontariste et agile, le déploiement de productions numériques pour la remédiation et la Formation Tout au Long de la Vie.

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

- ▶ former des cadres scientifiques et entrepreneurs, porteurs d'innovation, nourris par les humanités, le sport, la culture et les arts
- ▶ se former autrement grâce aux pédagogies actives
- ▶ développer de nouvelles pratiques de partage de savoir notamment avec la mise en place de MOOC et de SPOC
- ▶ renforcer les formations de cadres dans les domaines de l'architecture, de la conception de paysages, de l'urbanisme

Bertrand RAQUET,
Directeur INSA Toulouse
Vice-président du Groupe INSA



INTERNATIONAL



INTERNATIONAL

CHIFFRES



4 116

étudiants étrangers
accueillis



3 032

étudiants en
mobilité sortante



133

nationalités



100 %

des étudiants partent
à l'étranger



552

étudiants en
doubles-diplômes



130

professeurs
internationaux
invités



INTERNATIONAL



POURSUIVRE NOTRE DEVELOPPEMENT EN EUROPE ET A L'INTERNATIONAL

Doubles diplômes et partenariats recherche

En 2017, le Groupe INSA a poursuivi le développement de sa politique à l'international. De nombreux nouveaux accords Groupe se sont ainsi concrétisés à travers l'Europe, l'Asie et l'Amérique du Sud : un accord d'échange et de double diplôme avec l'Alliance Roumaine des Universités Techniques (Roumanie), ainsi que trois accords d'échanges avec les Universités Islamiques d'Etat (Indonésie), l'Universidad de la Antioquia (Medellin en Colombie) et l'Université Simon Bolivar (Vénézuéla).

Mobilité de la communauté INSA

En 2017, Erasmus a fêté ses 30 ans d'existence. 30 ans d'échanges, de connaissances et de destins européens partagés !

Dans tous nos INSA, nous avons fêté l'Europe et cet anniversaire. Grâce aux programmes Erasmus+ et notamment aux projets de mobilité KA107 remportés, les flux entrants et sortants d'étudiants, d'enseignants-chercheurs et de personnels ne cessent de progresser en Europe et dans le monde.

L'INSA Euro-Méditerranée au cœur de l'implantation d'un modèle en Afrique

Trois ans après sa création, le premier INSA International, l'INSA Euro-Méditerranée, est entré dans une nouvelle phase de développement. 2018 sera une année cruciale pour l'établissement avec notamment la préparation de la visite de la CTI à l'automne prochain et la mise en œuvre de la 4^e année en lien avec l'écosystème local. L'objectif du Groupe INSA et de ses partenaires est d'ancrer le modèle INSA sur le continent africain. Pour cela, deux axes de développement du hub régional sont privilégiés : le recrutement via la filière Afrique INSA et le développement des liens avec les acteurs socio-économiques et les organismes de recherche.

Le défi de l'internationalisation

En mai 2018, le processus de Bologne fêtera ses 20 ans. Tout comme la déclaration de la Sorbonne ambitionnait de rapprocher les différents systèmes d'enseignement supérieur en Europe, le Groupe INSA entend relever ce défi et ouvrir encore plus grand les frontières entre établissements pour une mobilité économique durable. Avec le monde pour champ d'action, chaque établissement du Groupe s'évertuera à ancrer les compétences et valeurs portées par nos ingénieurs humanistes en s'appuyant sur l'expérimentation et l'innovation.

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

- ▶ déployer les alliances à l'international associant recherche et formation
- ▶ conforter et développer les formations de doubles diplômes avec les universités européennes et internationales
- ▶ implanter le modèle INSA à l'international

M'Hamed DRISSI,

Directeur INSA Rennes

Vice-président du Groupe INSA

Délégué à l'INSA Euro-Méditerranée



ENTREPRISES



ENTREPRISES

INSERTION PROFESSIONNELLE



37 K€

salaires moyens
1^{er} emploi



58 %

des étudiants recrutés
avant l'obtention des
diplômes



98 %

des diplômés sont
recrutés en moins
de 6 mois



94

étudiants
entrepreneurs



78 %

en CDI



86 400

alumni



75 500

abonnés LinkedIn

EFFECTIFS



915

étudiants sous
statut apprenti

Formations en apprentissage

LYON

- Génie électrique
- Génie mécanique
- Informatique
- Télécommunications, services & usages

RENNES

- Électroniques - Conception et développement de technologies innovantes

ROUEN NORMANDIE

- Performance énergétique
- Performance industrielle et innovation
- Performance en innovation et sécurité des procédés

TOULOUSE

- Génie civil
- Génie mécanique

STRASBOURG

- Génie mécanique
- Génie électrique
- Génie climatique et énergétique
- Mécatronique

CENTRE VAL DE LOIRE

- Energie, risques et environnement

ENTREPRISES

18

ENTREPRISES



MAILLAGE ÉCONOMIQUE TISSÉ DEPUIS 60 ANS

Lorsqu'en 1957, Gaston Berger et Jean Capelle proposent un nouveau modèle de formation de techniciens et d'ingénieurs, les deux hommes sont guidés par un principe fondamental : l'ingénieur humaniste. Leur ambition est de former des professionnels qui pensent et agissent pour la société. Être à l'écoute des industriels, identifier les besoins du marché, anticiper les compétences à développer, les profils qui seront recrutés : autant de paramètres qui vont conduire les INSA à développer très rapidement des relations fortes avec le monde professionnel.

60 ans plus tard, cette proximité avec les entreprises est indissociable de la vision de nos écoles, qui souhaitent encore et toujours former des ingénieurs-citoyens, responsables, conscients de l'impact qu'ils ont et auront sur le monde. Toutes les écoles du Groupe INSA ont développé un lien solide avec le milieu économique, construit des partenariats, élargi les possibilités de stages. Elles forment des talents qui, dans leur majorité, sont embauchés avant même l'obtention du diplôme. Les

collaborations se sont étoffées, notamment par le biais de la recherche, dans une volonté de transférer les technologies, d'appliquer des expertises, de partager les idées, confronter les visions, contribuer à l'évolution de nos sociétés, nos besoins, nos usages, dans une économie devenue mondiale et digitale.

Toutes ces écoles font partie d'un maillage économique tissé au fil des années, sur leur territoire. Au lendemain des 60 ans de la création de la marque INSA, toutes font un pas ensemble, en groupe. Parce que les expertises des uns peuvent profiter aux autres, les INSA souhaitent fédérer leurs liens avec les entreprises sur l'ensemble du territoire. Être mieux visibles à l'échelle nationale, bénéficier d'échanges collaboratifs, améliorer la fluidité d'un réseau tout entier : c'est la réflexion qu'a mené le Groupe INSA durant l'année 2017, et qui pourrait aboutir à la création prochaine d'une Fondation.

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

- ▶ renforcer les synergies avec le monde des entreprises, en formation et en recherche
- ▶ favoriser les formations par l'alternance, tant par l'apprentissage que par les contrats de professionnalisation
- ▶ accompagner les PME-PMI dans leur développement international notamment via InnovENT-E

Eric MAURINCOMME,
Directeur INSA Lyon
Président du Groupe INSA



RECHERCHE

A woman in a brown lab coat is working on a circuit board. She is using red test leads. The background is a blurred laboratory setting with a computer monitor and other equipment. A large, semi-transparent white circle is overlaid on the image, containing the word 'RECHERCHE' in white capital letters.

RECHERCHE

CHIFFRES



41%

du budget consacré
à la recherche



144

brevets depuis 4 ans



54

programmes
d'investissements d'avenir, dont :

- 10 Equipex
- 11 Labex
- 1 Idex
- 5 Instituts Carnot

EFFECTIFS



55

laboratoires



1 179

doctorants

THÈSES & PUBLICATIONS



293

thèses soutenues
en 2017



1 682

publications scientifiques
dans des revues internationales
avec comité de lecture

RECHERCHE

22

RECHERCHE

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA



AU SERVICE DES DÉFIS SCIENTIFIQUES

Consubstantiel au modèle INSA, le Groupe INSA consacre 41% de son budget consolidé aux actions de recherche.

Notre porosité Formation - Recherche - Innovation sert les enjeux sociétaux. La recherche (de la recherche de base à la recherche technologique) nourrit nos formations, crée des savoirs et apporte de la valeur ajoutée dans chacun de nos territoires.

L'excellence de recherche se traduit par un spectre large de collaborations, qu'elles soient académiques et internationales, ou bien industrielles, de la start-up aux grandes entreprises, fleurons de notre économie.

Parce que nous savons conjuguer nos forces à celles des sites universitaires et des organismes nationaux, nos laboratoires, multi-tutelles, relèvent les défis scientifiques et servent l'innovation au meilleur niveau.

Jean Marie CASTELAIN,
Directeur INSA Centre Val de Loire
Vice-président du Groupe INSA

Développer des activités scientifiques au sein de laboratoires partagés :

- ▶ de la recherche de base au transfert technologique
- ▶ en prise directe avec les enjeux sociétaux
- ▶ étroitement couplées avec la formation des ingénieurs et des doctorants

Promouvoir la recherche INSA dans les grands écosystèmes

LES THÉMATIQUES DES LABORATOIRES DE RECHERCHE

▶ CENTRE VAL DE LOIRE

- Sécurité informatique
- Matériaux, microélectronique, acoustique, nanotechnologies
- Mécanique, rhéologie et piézoélectricité
- Ingénierie des systèmes, mécanique, énergétique
- Robotique, automatique, signal
- Risques industriels et environnementaux

▶ LYON

- Environnement : milieux naturels, industriels et urbains
- Énergie pour un développement durable
- Transport : structures, infrastructures et mobilités
- Information et société numérique
- Santé et bio-ingénierie

▶ RENNES

- Mécanique et robotique pour l'industrie
- Génie civil et structures durables, écoconception
- Électronique et connectivité
- Informatique, cyber-sécurité & big data
- Mathématiques appliquées, statistiques et optimisation
- Nouveaux matériaux & molécules fonctionnels
- Photonique et photovoltaïque

▶ ROUEN NORMANDIE

- Chimie, santé, génie des procédés, écologie industrielle
- Systèmes d'information, modélisation mathématique et simulation, numérique
- Énergies, propulsion, mécanique, matériaux, génie civil, constructions durables

▶ STRASBOURG

- Matériaux, génie civil, énergétique du bâtiment
- Mécanique des fluides et hydraulique, génie électrique, électrotechnique
- Automatique, vision et robotique, lasers et photonique
- Modélisation du patrimoine et milieu urbain, conception architecturale & inventive
- Systèmes d'information et de production, connaissances et technologies sémantiques, sciences de l'éducation

▶ TOULOUSE

- Matériaux nano et multifonctionnels pour les dispositifs et les structures
- Mesures extrêmes, contrôle non destructif
- Systèmes microbiens, biotechnologies, eau et procédés
- Conversion et gestion optimisée de l'énergie
- Modélisation, simulation et statistique pour la physique, l'ingénierie et la biologie
- Systèmes cyber-physiques, micro-nano-systèmes pour la santé, l'aéronautique et l'espace



CAMPUS



CAMPUS

DU RYTHME, DE L'ENGAGEMENT, DE L'AVENTURE



LE « HIGH FIVE »

Le « high five » est une manifestation sportive qui met en compétition durant 3 jours les délégations des 7 INSA.

Cet événement, organisé par l'association des élèves des INSA (AEI) constitue le rendez-vous annuel des étudiants INSA, rassemblés autour de disciplines collectives et individuelles, ainsi que de nombreuses animations.



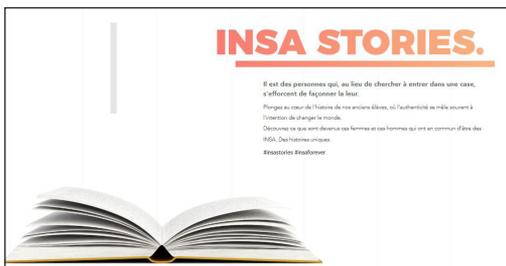
LE PRINTEMPS DES GRANDES ÉCOLES

La 7^e édition du tremplin musical étudiant « Le Printemps des Grandes écoles » a lieu tous les ans à Bourges au mois d'avril pendant le Printemps de Bourges. Cet événement offre aux groupes de musique étudiants, venus de toute la France, l'opportunité de se produire sur une scène professionnelle du festival.



INSA EXPRESS

Du 9 au 16 décembre 2017, 36 élèves-ingénieurs ont parcouru la France et ses 6 INSA en autostop, munis d'un sac à dos et du minimum vital. Leur défi : participer à INSA Express, un road trip 100% étudiant créé pour célébrer les 60 ans de la marque INSA. Ils ont tous relevés le défi avec brio, venus des INSA Centre Val de Loire, Lyon, Rennes, Rouen Normandie, Strasbourg, Toulouse et Fès au Maroc.



INSA STORIES

Ils sont ingénieurs, musiciens, entrepreneurs, architectes... Certains ont fait le tour du monde pendant que d'autres ont développé des technologies ambitieuses, innovantes, uniques. Ils ont tous un point commun : l'INSA.

Diplômés de Centre Val de Loire, Lyon, Rennes, Rouen Normandie ou encore Strasbourg, découvrez les histoires de quelques uns de nos 86 400 alumni sur un site inédit : insastories.fr.



INTER JUNIOR INSA

Les 6 junior-entreprises du Groupe INSA étaient sur le campus de Bourges de l'INSA Centre Val de Loire en novembre 2017 pour la 2^e édition du colloque inter junior-entreprises. L'objectif de cette rencontre rassemblant une cinquantaine de participants était d'échanger sur les bonnes pratiques, de mutualiser des expériences et de conduire une réflexion au niveau des présidents sur la stratégie inter-INSA.

RETROUVEZ L'INSA SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX :

+ de 55 000 followers sur les facebook des INSA et près de 24 000 abonnés sur l'ensemble des pages twitter

Pour le Groupe INSA :

🐦 5 400 sur twitter

f 3 700 sur facebook



320
clubs et
associations



7 250
hébergements

CAMPUS

CAMPUS



PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

Favoriser une vie de campus durable par :

- ▶ la mixité sociale et les échanges culturels
- ▶ l'ouverture sur son écosystème territorial
- ▶ l'encouragement à l'engagement sportif et artistique
- ▶ la prééminence de valeurs sociétales fortes

LA DIMENSION SOCIALE DES CAMPUS

Les INSA forment des ingénieurs au profil en adéquation avec un modèle philosophique d'éducation humaniste de l'ingénieur. Pensé et mis en œuvre par Gaston Berger (1896-1960), père de la prospective en France, le modèle INSA permet des réponses contemporaines aux enjeux sociétaux. Il articule les savoirs scientifiques, techniques, d'ouverture ainsi que les sciences humaines et sociales.

Parmi les éléments importants du modèle INSA, on retrouve la dimension sociale des écoles. Le modèle INSA se caractérise par son engagement en faveur de la diversité, sous toutes ses formes : sociale (43 % de boursiers), culturelle mais aussi par une politique égalitariste sur le genre (32 % de filles) et auprès des élèves en situation de handicap.

Autre attribut fondamental du modèle : la vie étudiante foisonnante au sein de campus intégrés, mixant lieux d'apprentissage et lieux de vie. Les INSA offrent de nombreuses possibilités d'hébergement (7 250 hébergements) et de restauration sur des campus agréables et animés. Les étudiants peuvent pratiquer facilement leurs sports favoris grâce aux nombreuses installations de qualité (terrains de foot et de rugby, tennis, gymnase, salles de danse, de judo, de musculation...).

Les associations et clubs de l'INSA permettent de s'investir dans des actions très variées autour de thèmes humanitaires, sportifs, économiques ou culturels.

Mourad BOUKHALFA,
Directeur INSA Rouen Normandie
Vice-président du Groupe INSA

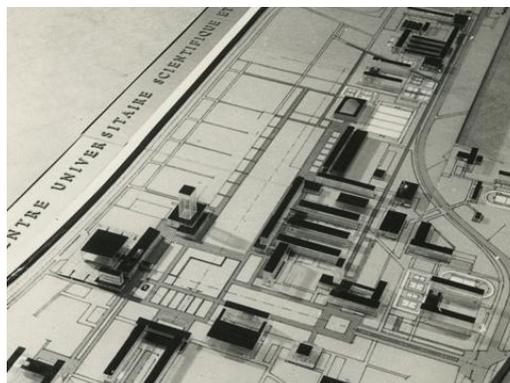
1957-2017

60 ANS DU MODÈLE INSA

1957 : une école révolutionnaire ouvre ses portes sur le campus de la Doua à Lyon.

2017 : 60 ans plus tard, l'INSA Lyon fête son anniversaire et propose un concept inédit, le 5717, pour célébrer un modèle original et évolutif, qui repose sur deux piliers toujours d'actualité : la diversité et l'humanisme.

Pour explorer les archives de cette année anniversaire exceptionnelle, rendez-vous sur 5717.insa-lyon.fr



DE L'HISTOIRE

60 ANS D'ÉVOLUTION EN MAQUETTES

Du 3 au 14 avril 2017

Avec l'exposition « 60 ans d'évolution en maquettes », c'est l'histoire architecturale du campus de l'INSA Lyon qui a été retracée de 1957 à 2017. À la conception de ces mini-œuvres, les élèves-ingénieurs en double -diplôme ingénieur - architecte qui ont saisi là une belle opportunité de fabriquer puis d'exposer des modèles réduits des bâtiments emblématiques du campus.

DU CHALLENGE

INSAVIRON

28 septembre 2017

Autour de cette discipline emblématique de l'INSA Lyon qu'est l'aviron, les étudiants et les personnels ont été réunis au bord de l'eau le temps d'une après-midi ludique et sportive. Au programme, courses de Dragon-boats et de Huit-avirons, baptêmes en yolette et défis sur rameurs de salle.

60 ANS

28

60 ANS



DES RETROUVAILLES

GÉNÉRATIONS INSA

1^{er} décembre 2017

Depuis 60 ans, des générations d'ingénieurs se sont succédées, pour bénéficier d'une formation d'excellence unique en France. Génération INSA Paris a été l'occasion de réunir les alumni de tous les INSA pour une soirée exceptionnelle et inédite, avec des ateliers de réflexion et des témoignages de partenaires et d'anciens.

DE LA RÉFLEXION

RECHERCHE D'AVENIR

15, 29 novembre et 6 décembre 2017

L'INSA Lyon a organisé un cycle de conférences-débats intitulé « Recherche d'avenir, pour une société innovante et durable ». Directeurs de recherche, professeurs et experts ont échangé autour de grands enjeux de société : « Environnement : Milieux naturels, industriels et urbains », « Energie pour un développement durable » et « Transport : Structures, Infrastructures et Mobilités ».

UN CLAP DE FIN

SOIRÉE DE CLÔTURE

20 décembre 2017

Une année anniversaire, 120 événements, des rencontres, beaucoup de rencontres, et un clap de fin. Pour clôturer le 5717, l'INSA Lyon a invité sa communauté et ses partenaires pour un événement porteur d'avenir, dans les salons de l'Hôtel de Ville de Lyon. Une soirée remarquable pour célébrer les valeurs, l'histoire et les projets de l'INSA Lyon, servie par un spectacle proposé par les élèves-ingénieurs des sections artistiques Musique-Études, Danse-Études, Arts-Plastique-Études et Technique-Études.

PARTENAIRES

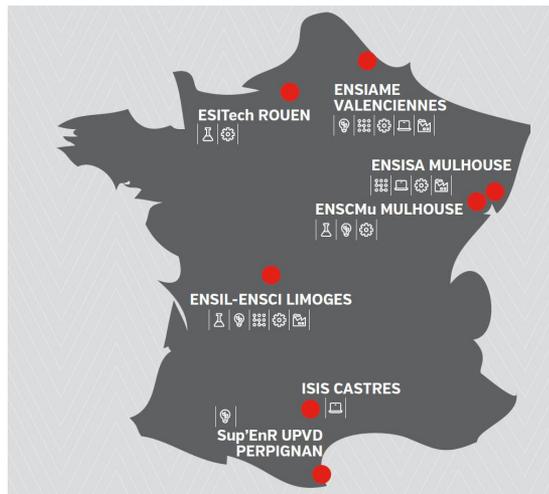
LE DISPOSITIF INSA PARTENAIRES

Le dispositif « INSA Partenaires » s'inscrit dans le contexte actuel de renforcement des coopérations entre écoles d'ingénieurs françaises.

L'adhésion d'un établissement à ce dispositif affirme son engagement à développer ses formations d'ingénieur sur le modèle commun à l'ensemble du groupe : l'ingénieur humaniste. Adhérer au groupe INSA, c'est aussi s'engager dans un processus de forte collaboration dans les domaines où des ambitions communes peuvent s'exprimer (pédagogie, relations inter-nationales, recherche et innovation, nouvelles thématiques de formation, égalité des chances, etc.). C'est également participer à un échange d'expériences en matière de formation et progresser en commun dans le but d'offrir à l'étudiant l'environnement le plus favorable à la réussite de son projet professionnel et à son épanouissement personnel.

Basés en province, les INSA sont présents sur tout le territoire et permettent d'irriguer leurs bassins d'emploi au plus près des besoins socio-économiques. Les « INSA partenaires » permettent au Groupe INSA d'améliorer sa couverture territoriale et d'accroître le nombre

de places disponibles pour des jeunes désireux d'obtenir un diplôme du haut niveau reconnu par les entreprises. Ils permettent également au Groupe de couvrir de nouveaux champs disciplinaires, élargissant ainsi l'éventail des spécialités offertes. En 2018, ce sont 7 écoles partenaires qui apportent leur diversité au sein du Groupe.



INSA PARTENAIRES

ENSIL-ENSCI LIMOGES
12 rue Atlantis
87068 Limoges Cedex
www.ensil-ensci.unilim.fr

ENSIAME VALENCIENNES
UNIVERSITÉ DE VALENCIENNES
ET DU HAINAUT-CAMBRÉSIS
Le Mont-Houy
59313 Valenciennes Cedex 9
www.univ-valenciennes.fr/ensiamme

ISIS CASTRES
INSTITUT NATIONAL UNIVERSITAIRE
CHAMPOLLION
95 rue Firmin Oulès
81100 Castres
www.isis-ingenieur.fr

ENSCMU MULHOUSE
UNIVERSITÉ DE HAUTE-ALSACE
3 rue Alfred Werner
68093 Mulhouse cedex
www.enscmu.uha.fr

ENSISA MULHOUSE
UNIVERSITÉ DE HAUTE-ALSACE
12 rue des Frères Lumière
68093 Mulhouse cedex
www.ensisa.uha.fr

ESITECH ROUEN
UNIVERSITÉ DE ROUEN
CAMPUS D'INGÉNIÉRIE DU MADRILLET
Avenue de l'Université
CS 70012
76801 St Et. du Rouvray Cedex
www.esitech.fr

SUP'ENR - UPVD PERPIGNAN
UNIVERSITÉ DE PERPIGNAN VIA DOMITIA
320A rue James Watt
Tecnosud - Site 21
66100 Perpignan
<http://sup-enr.univ-perp.fr>

www.groupe-insa.fr

ENSCMu Mulhouse | ENSIAME Valenciennes | ENSIL-ENSCI Limoges | ENSISA Sud-Alsace
ESITech Rouen | ISIS Castres | Sup'ENR UPVD Perpignan

INSA
PARTENAIRES