

LE GROUPE INSA EN 2016

INSA

**GROUPE
INSA**

Institut National
des Sciences Appliquées

CENTRE VAL DE LOIRE | LYON | RENNES | ROUEN NORMANDIE | STRASBOURG | TOULOUSE

EURO-MÉDITERRANÉE



MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



Une communication ancrée dans l'authenticité et l'éco-responsabilité

En adéquation avec ses valeurs, le Groupe INSA a choisi un papier bio pour la couverture de ce rapport d'activité, élaboré à base d'amidon d'épluchures de pommes de terre. Le papier des pages intérieures est labellisé FSC, certifiant une gestion durable des forêts et assurant la démarche éco-responsable du Groupe INSA. L'ensemble des photos présentes dans ce rapport est issu des 7 campus INSA, prolongeant la démarche d'authenticité en limitant le recours aux banques d'images.

Nous vous invitons à découvrir le toucher spécifique de ce papier entre sable et soie...

Copyright photos : © C. Morel / © C. Le Toquin / © K. Stoeber



INSA!

**GROUPE
INSA!**

Institut National
des Sciences Appliquées

ATTRACTIVITÉ	7
FORMATION	11
INTERNATIONAL	15
ENTREPRISES	19
RECHERCHE	23
CAMPUS	27



ÉDITO

2016 pour le Groupe INSA, c'est une année de changement. De présidence d'abord. En poste depuis deux années, je laisse comme convenu la place à Jean-Louis Billoët, alors Directeur de l'INSA Rouen.

Son objectif, dans la continuité du mien : renforcer l'unité de nos 6 établissements français et de notre INSA international. Parce qu'en 2016, nous avons effectivement fêté le premier anniversaire de l'INSA Euro-Méditerranée, né à Fès, au Maroc, et accueillant près d'une centaine d'étudiants.

Et pour mieux parler « unité », il faut parfois savoir parler « chiffres ». Une mission délicate pour un Groupe qui doit savoir récolter, recouper, analyser et transmettre des données en tout genre, complexes et tellement utiles pour interpréter sa force, son attractivité et sa pluralité. Une mission essentielle pour le Groupe INSA qui a su devenir un modèle en la matière. Et qui a eu besoin de rappeler l'importance de savoir manipuler ces données lorsqu'il s'agit des classements et autres palmarès, facteurs d'attractivité.

Dans les quelques pages qui vont suivre d'ailleurs, vous pourrez mesurer cette attractivité qui fait que d'année en année, depuis 2010, nous œuvrons en personnels convaincus au cœur du Groupe INSA.

Parce que l'union fait la force. Parce que comme le signifie un proverbe africain cher à mon cœur : « Seul, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin. »

Bonne lecture.

Eric MAURINCOMME,
Directeur INSA Lyon
président du Groupe INSA



A woman with dark hair, wearing a grey winter jacket with a fur-lined hood and dark pants, is riding a blue bicycle. She is looking towards the camera with a slight smile. The bicycle has a black bag on the front and a black bag on the back. In the background, there is a modern building with large windows and a chain-link fence. The ground is covered with dry leaves and some green plants. The word "ATTRACTIVITÉ" is written in large, red, outlined letters across the middle of the image.

ATTRACTIVITÉ

ATTRACTIVITÉ

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

Conforter la place de leader du Groupe INSA, 1^{er} groupe français de recherche et de formation supérieure en ingénierie en :

- ▶ attirant les meilleurs talents étudiants à tous niveaux, du bac au bac+4, à fort potentiel scientifique, d'ouverture et d'innovation tant en France qu'à l'International,
- ▶ favorisant l'égalité des chances et l'égalité des genres, socle du modèle INSA,
- ▶ accroissant le réseau de partenaires à forte complémentarité en termes de formation et de recherche,
- ▶ développant le groupe dans des grandes régions du monde notamment par l'ouverture de campus offshore.

ZOOM SUR LE MODÈLE INSA



Ils sont plus de 25 000 à avoir postulé au Groupe INSA pour l'année universitaire 2016-2017.

25 000 à avoir associé leur avenir à une formation d'ingénieur dans l'un de nos 7 INSA ou dans l'une de nos 7 écoles partenaires.

25 000 à vouloir devenir « différent », à vouloir s'émanciper des visions étriquées, des pensées formatées, des études trop conventionnées.

25 000 à avoir compris l'essence du modèle INSA : penser le monde autrement, en se découvrant soi-même.

C'est la raison d'être de ce Groupe INSA. Faire vivre un modèle né il y a 60 ans, innovant à l'époque, inspirant aujourd'hui. Un modèle qui fait la part belle aux études scientifiques bien évidemment mais pas seulement. Un modèle qui, à travers ses enseignements de sciences humaines et sociales, ses associations, ses vies de campus, favorise l'épanouissement de nos étudiants, diplômés un jour, citoyens toujours.

En cherchant continuellement à s'adapter aux changements, le Groupe INSA a su se fédérer autour de cette mission commune, en chérissant des valeurs communes.

Eric MAURINCOMME,
Directeur INSA Lyon
président du Groupe INSA

EFFECTIFS



2 532

Diplômés ingénieurs
en 2016

49 diplômés architectes

29 diplômés paysagistes



31%
de filles



35%
de boursiers



15%
d'étudiants
internationaux



265
sportifs
de haut niveau

FINANCES

ADMISSIONS EN 1^{RE} ANNÉE

Candidats

2016

16 500

Augmentation
de **9%**
par rapport
à 2015

Effectifs présents

2015

1 961

2016

2 369

ADMISSIONS EN 2^E ANNÉE

Candidats

2016

503

Effectifs présents

2015

86

2016

89

ADMISSIONS EN 3^E ANNÉE

Candidats

2016

8 200

Effectifs présents

2015

786

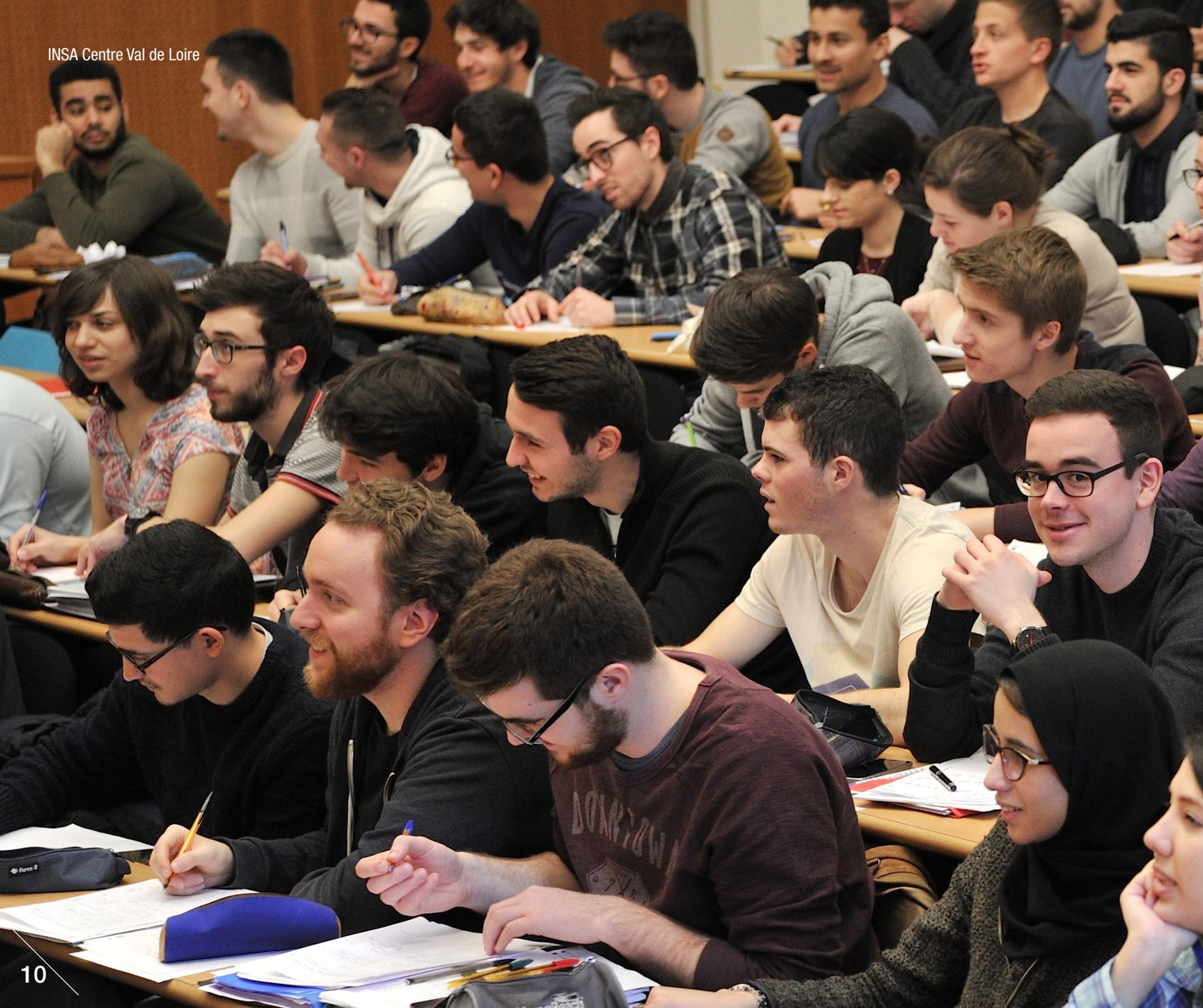
2016

799



305 M€

Budgets consolidés 2016





FORMATION

FORMATION

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

- ▶ conforter les synergies entre les disciplines scientifiques, l'innovation, l'entrepreneuriat, les humanités, le sport, la culture et les arts
- ▶ se former autrement grâce aux pédagogies actives
- ▶ développer de nouvelles pratiques de partage de savoir notamment avec la mise en place de MOOC et de SPOC
- ▶ renforcer les formations de cadres dans les domaines de l'architecture, de la conception de paysages, de l'urbanisme

ZOOM SUR L'ALTERNANCE



Le projet à l'origine des INSA de former des ingénieurs différents, humanistes, citoyens et ouverts sur le monde est toujours d'actualité et de plus en plus reconnu par les entreprises. L'ensemble des formations des INSA est construit dans cette optique. C'est la raison pour laquelle le groupe ne cesse d'étoffer son offre de cursus accessibles en alternance, qu'il s'agisse de formations d'ingénieurs ou de Mastères spécialisés®, bac+6 délivrés par la Conférence des Grandes Écoles.

Sur les 50 spécialités d'ingénieurs du groupe INSA, 16 sont proposées par apprentissage, soit

un tiers de l'offre. Titulaires d'un bac+2 ou d'un premier cycle préparé à l'INSA ou en externe, les étudiants adoptent le rythme de l'alternance école/entreprise et ce pour une durée de 3 ans. Les étudiants ayant choisi ces cursus INSA des plus professionnalisants représentent 5% des apprentis-ingénieurs français, toutes écoles confondues.

Une autre option pour les étudiants désireux de mettre concrètement en application les compétences acquises à l'école est d'effectuer leur dernière année de cursus en alternance via la mise en place d'un contrat

de professionnalisation. Cette immersion en alternance d'un an en entreprise constitue une véritable passerelle entre la formation et l'insertion professionnelle.

Au-delà des formations d'ingénieurs, les INSA proposent un panel de 15 Mastères spécialisés®, cursus d'un an de niveau bac+6. Ils sont pensés et conçus pour les entreprises souhaitant recruter des profils possédant des compétences dans des spécialités particulièrement pointues ou dans des secteurs très précis. Afin de renforcer l'effet tremplin de ces formations, certains INSA les rendent accessibles uniquement par alternance. Une solution gagnant-gagnant pour les étudiants qui se placent très rapidement sur le marché du travail et pour les entreprises qui intègrent des profils immédiatement opérationnels.

Vous l'aurez compris, en 2016, l'offre de formations INSA par alternance n'a jamais été aussi riche !

*Mourad BOUKHALFA,
Directeur de l'INSA Rouen Normandie*

ÉTUDIANTS EN FORMATION



15 673

Élèves-ingénieurs toutes spécialités confondues en 2016



566

Élèves-ingénieurs en master



184

Élèves-architectes



156

Élèves-paysagistes



1 996

Élèves-ingénieurs en programme d'échange



227

Étudiants inscrits en mastères spécialisés



123
4 Q

788

Étudiants en sections spécifiques

54	Sport-études
193	Sportifs de haut niveau
262	Musique-études
146	Théâtre-études
61	Arts plastiques-études
41	Image et Son-études
28	Danse-études
3	Teknik-études



4

Initiatives d'Excellence en Formations Innovantes (IDEFI)

Innovent-e - Connect-IO - AMACO - Finmina

RESSOURCES HUMAINES



1 968

Personnels administratifs et techniques



1 881

Enseignants et enseignants-chercheurs



A photograph of three young people laughing in a hallway. On the left is a woman with long dark hair wearing a grey V-neck sweater and a necklace. In the middle is a man with dark hair wearing a blue and white striped t-shirt and khaki pants. On the right is a man with short brown hair wearing a dark blue double-breasted jacket. The word "INTERNATIONAL" is overlaid in the center in a red, outlined font. The background shows a hallway with a bulletin board and a sign that says "Groupe LVI GF".

INTERNATIONAL

INTERNATIONAL

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

- ▶ développer les alliances à l'international associant recherche et formation
- ▶ conforter et développer les formations de doubles diplômes avec les universités européennes et internationales
- ▶ implanter le modèle INSA à l'international

ZOOM SUR LES ACCORDS INTERNATIONAUX



Le projet politique du Groupe INSA sur la scène internationale poursuit ses ancrages dans ses 3 dimensions :

- développer : tel est bien le sens des coopérations conduites en 2016 au Maroc avec les Journées internationales Sud-Sud à INSA Euro-Méditerranée de Fès qui officialisent les partenariats avec de prestigieuses écoles d'ingénieurs africaines,
- conforter les collaborations déjà initiées en étendant les accords d'une université partenaire avec un INSA à tout le Groupe INSA comme le projet d'accord de double diplôme avec Northwestern Polytechnical en Chine ou le programme d'échanges pour des

semestres académiques et la création d'un double diplôme avec l'Université Fédérale d'Uberlandia dans le cadre des projets BRAFITEC avec le Brésil,

- implanter c'est l'enjeu au Vietnam, des futures collaborations envisagées pour le Groupe INSA avec l'Ecole Normale Supérieure de Hué déjà partenaire de l'INSA Centre Val de Loire avec son premier cycle universitaire délocalisé. Le correspondant Vietnam pour le Groupe INSA et l'attaché de coopération scientifique et universitaire de l'ambassade de France au Vietnam travaillent à des programmes de coopération et de recherche.

Ces projets prennent tout leur sens dans le contexte actuel international qui incite le Groupe INSA à positionner encore plus résolument ses formations dans une dimension d'ouverture culturelle. En résonance avec l'ambition de former des ingénieurs humanistes, la mobilité internationale amplifie les apprentissages multiples et contribue à ce que chaque étudiant vive une période de formation à l'étranger pour renforcer les talents de demain.

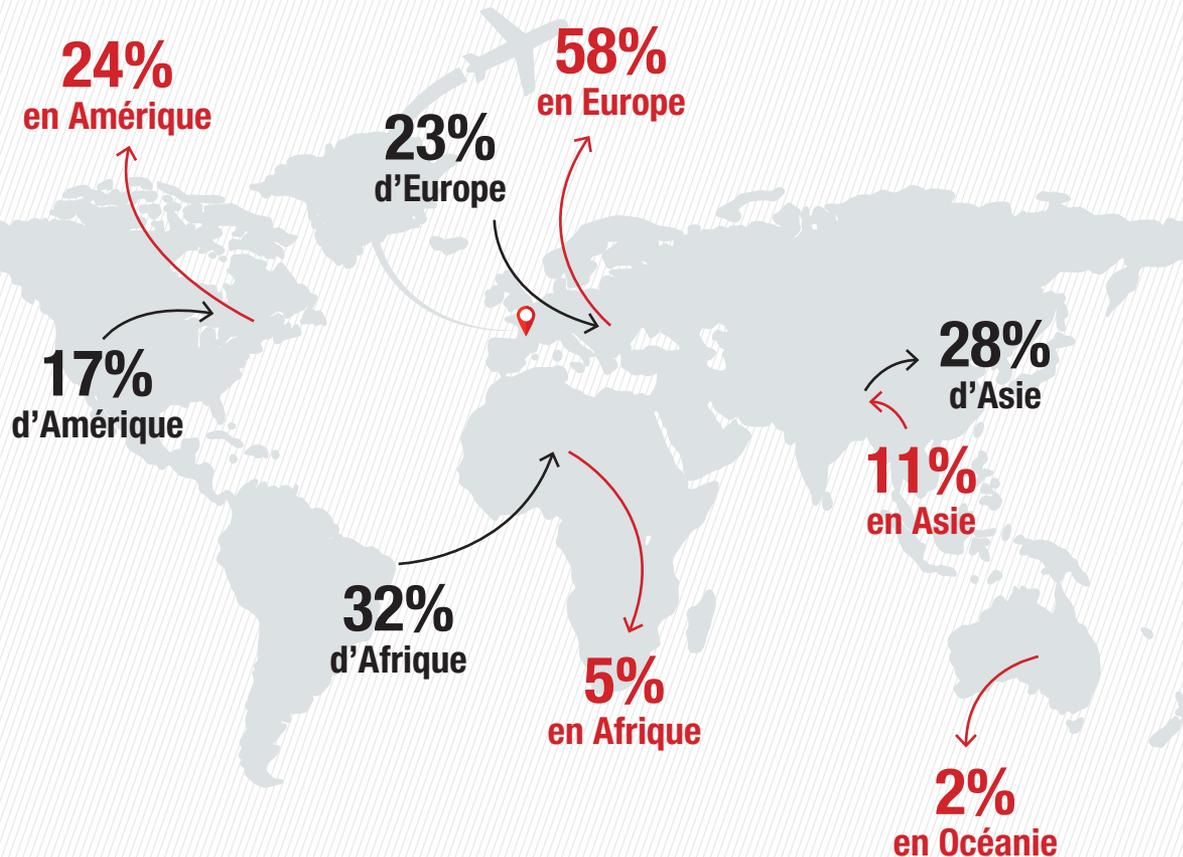
Et fondamentalement, favoriser les parcours dans d'autres pays, encourager les expériences internationales, susciter les rencontres interculturelles, c'est relever les défis de la compétitivité, de l'employabilité et très explicitement ceux de la connaissance.

Jean Marie CASTELAIN,
Vice-président international du Groupe INSA,
directeur de l'INSA Centre Val de Loire

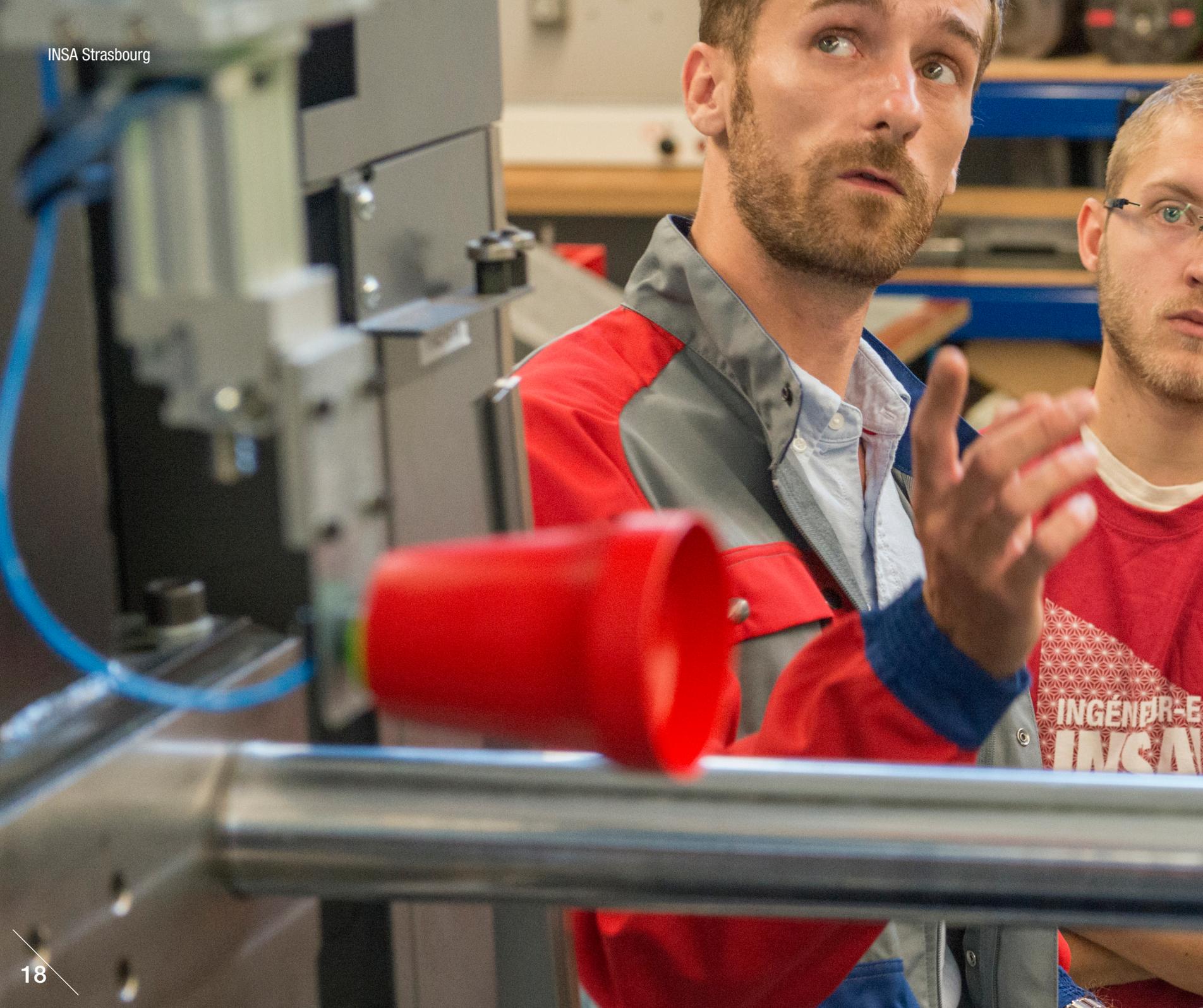
CHIFFRES

Mobilité entrante et sortante des étudiants

-  **3 700**
Étudiants étrangers accueillis
-  **99**
Nationalités
-  **3 170**
Étudiants en mobilité sortante
-  **100 %**
Des étudiants partent à l'étranger
-  **459**
Étudiants en doubles-diplômes
-  **156**
Professeurs internationaux invités



Flèche noire : mobilité entrante
Flèche rouge : mobilité sortante



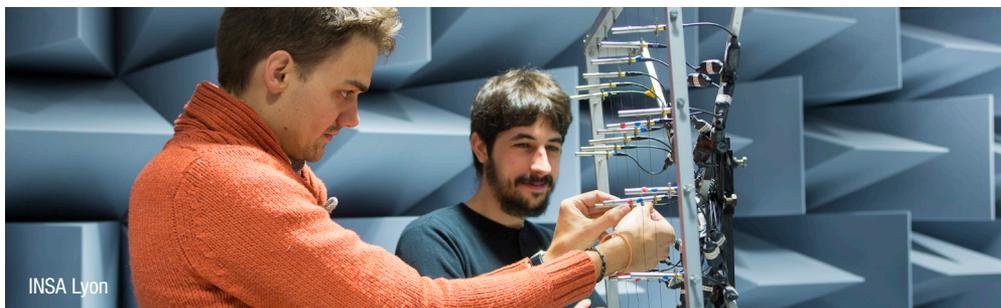


ENTREPRISES

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

- ▶ renforcer les synergies avec le monde des entreprises, tant en formation qu'en recherche
- ▶ favoriser les formations par l'alternance tant par l'apprentissage que par les contrats de professionnalisation
- ▶ accompagner les PME-PMI dans leur développement international notamment via InnovENT-E

ZOOM SUR LES MUTATIONS DES ENTREPRISES



Le monde change : les nécessaires mutations de nos formations pour répondre aux besoins des entreprises

Dans un environnement économique dont les mutations ne cessent de s'accélérer, les besoins des entreprises ont drastiquement évolué. Les parcours professionnels s'envisagent différemment ; les modes de travail changent, se transforment, se digitalisent.

Les INSA, à l'instar des autres écoles d'ingénieurs et de commerce, doivent anticiper ces évolutions. Bien entendu, les compétences techniques et scientifiques fondamentales demeureront un socle incontournable. Elles représentent une base solide sans laquelle rien n'est possible.

Au-delà de ce socle fondamental, l'école doit aussi intégrer ce qui est attendu de nos ingénieurs, architectes, paysagistes dans ce nouvel environnement économique : l'utilisation intelligente des masses de données, la digitalisation des processus par exemple.

Dans l'économie de demain, l'agilité et la capacité à travailler de façon transverse et interdisciplinaire sera déterminante. La mondialisation s'accélère, les zones de forte croissance ne sont plus en Europe. Les échanges s'intensifient, les partenariats internationaux se multiplient. Dans les grands groupes, les ingénieurs collaborent au quotidien avec leurs collègues internationaux. C'est aujourd'hui une évidence : la maîtrise parfaite de l'anglais est une exigence absolue.

Au-delà de ces fondamentaux, c'est aujourd'hui un ensemble de compétences, voire un véritable savoir-être qui est attendu de nos ingénieurs, architectes et paysagistes : flexibilité, curiosité, ouverture sur le monde, maturité, autonomie, etc... Autant de compétences essentielles à la réussite. Sans oublier l'éthique, dans toutes ses composantes, qui, dans un monde instable devient un point de repère indispensable et une exigence sociétale. Les INSA ont depuis toujours placé ces valeurs au cœur de leur formation et doivent continuer à les transmettre à leurs élèves.

Enfin, ce monde en changement représente aussi un formidable réservoir d'opportunités pour nos élèves-ingénieurs. Les parcours se diversifient et s'internationalisent, l'entrepreneuriat prend une place grandissante : les possibilités offertes sont multiples ! Je suis convaincu que les INSA sauront adapter leur formation à ces nouveaux enjeux et proposer plus que jamais une formation d'ingénieur de référence, ouverte sur le monde d'aujourd'hui.

Bruno FYOT,

Directeur général délégué de Edf énergies nouvelles,
président du conseil d'administration de l'INSA Strasbourg

INSERTION PROFESSIONNELLE



37 K€
Salaires moyens
1^{er} emploi



57 %
Des étudiants recrutés
avant l'obtention des
diplômes



98 %
Des diplômés sont
recrutés en moins
de 6 mois



78 %
En CDI



94 %
Avec un
statut cadre



83 707
Alumni



75 500
Abonnés LinkedIn
+ 4500 Groupe INSA Alumni



12 %
Des diplômés employés
à l'étranger

EFFECTIFS



828
Étudiants sous
statut apprenti

Formations en apprentissage

Lyon

- Génie mécanique procédés plasturgie
- Génie mécanique conception innovation produits
- Génie électrique en alternance
- Télécommunications, services & usages

Rennes

- Conception et développement de technologies innovantes

Rouen Normandie

- Performance énergétique
- Performance industrielle et innovation
- Performance en innovation et sécurité des procédés

Toulouse

- Génie civil
- Génie mécanique

Strasbourg

- Mécanique
- Génie électrique
- Génie climatique et énergétique
- Mécatronique

Centre Val de Loire

- Energie, risques et environnement



RECHERCHE



RECHERCHE

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

Développer des activités scientifiques au sein de laboratoires partagés :

- ▶ de la recherche de base au transfert technologique
- ▶ en prise directe avec les enjeux sociétaux
- ▶ étroitement couplées avec la formation des ingénieurs et des doctorants

Promouvoir la recherche INSA dans les grands écosystèmes



Les thématiques des laboratoires de recherche :

▶ CENTRE VAL DE LOIRE

- Sécurité informatique
- Matériaux, microélectronique, acoustique, nanotechnologies
- Mécanique, rhéologie et piézoélectricité
- Ingénierie des systèmes, mécanique, énergétique
- Robotique, automatique, signal
- Risques industriels et environnementaux

▶ LYON

- Environnement : milieux naturels, industriels et urbains
- Energie pour un développement durable
- Transport : Structures, Infrastructures et Mobilités
- Information et société numérique
- Santé et bio-ingénierie

▶ RENNES

- Mécanique et robotique pour l'Industrie
- Génie Civil et structures durables, écoconception
- Électronique et connectivité
- Informatique, cyber-sécurité & big data
- Mathématiques appliquées, statistiques et optimisation
- Nouveaux matériaux & molécules fonctionnels
- Photonique et Photovoltaïque

▶ ROUEN NORMANDIE

- Chimie, santé, génie des procédés, écologie industrielle
- Systèmes d'information, modélisation mathématique et simulation, numérique
- Énergies, propulsion, mécanique, matériaux, génie civil, constructions durables

▶ STRASBOURG

- Matériaux, Génie civil, Énergétique du bâtiment
- Mécanique des fluides et hydraulique, Génie électrique, électrotechnique
- Automatique, vision et robotique, Lasers et photonique
- Modélisation du patrimoine et milieu urbain, Conception architecturale & inventive
- Systèmes d'information et de production, Connaissances et technologies sémantiques, Sciences de l'éducation

▶ TOULOUSE

- Matériaux Nano et multifonctionnels pour les dispositifs et les structures,
- Mesures extrêmes, Contrôle non destructif
- Systèmes microbiens, Biotechnologies, Eau et Procédés,
- Conversion et gestion optimisée de l'Énergie,
- Modélisation, Simulation et Statistique pour la physique, l'ingénierie et la biologie
- Systèmes cyber-physiques, micro-nano-systèmes pour la santé, l'aéronautique et l'espace

BUDGET



124 M€

Budget recherche consolidé en 2016



121

Brevets depuis 3 ans



28

Programmes d'investissements d'avenir :

10 Equipex

11 Labex

2 Idex

5 Institut Carnot

EFFECTIFS



57

Laboratoires



1 174

Doctorants



17,5 M€

Projets européens

(soit près de 20 K€ par enseignant-chercheur)

THÈSES & PUBLICATIONS



307

Thèses soutenues en 2016



1 691

Publications scientifiques dans des revues internationales avec comité de lecture



CAMPUS

INSA | INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUEES
RENNES

CAMPUS

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

Favoriser une vie de campus durable par :

- ▶ la mixité sociale et les échanges culturels,
- ▶ l'ouverture sur son écosystème territorial,
- ▶ l'encouragement à l'engagement sportif,
- ▶ la prééminence de valeurs sociétales fortes.



Plusieurs événements rythment la vie du Groupe

Le « high five » est une manifestation sportive qui met en compétition durant 3 jours les délégations des 7 INSA.

Cet événement, organisé par l'association des élèves des INSA (AEI) constitue le rendez-vous annuel des étudiants INSA, rassemblés autour de disciplines collectives et individuelles, ainsi que de nombreuses animations.

Le Printemps des Grandes Ecoles

La 6^e édition du tremplin musical étudiant « Le Printemps des Grandes Ecoles » a lieu tous les ans à Bourges au mois d'avril pendant le Printemps de Bourges. Cet événement offre aux groupes de musique d'écoles d'ingénieurs, venus de toute la France, l'opportunité de se produire sur une scène professionnelle du festival.



Week end JINSA

Les 11 et 12 novembre 2016, les 6 Junior-Entreprises du Groupe INSA se sont réunies lors d'un Colloque à Bourges. Cet événement organisé par Iris INSA, la Junior-Entreprise de l'INSA Centre Val de Loire, était une première et a été l'occasion de signer un partenariat élargi entre les 6 Junior-Entreprises. Formations, tables rondes, et débats ont rythmé ce week-end. Ce rassemblement avait pour vocation de réaffirmer les valeurs du partenariat : Echange, Partage, Dynamisme, Ouverture et Excellence. Afin de donner un sens à ce partenariat, un plan d'action a été établi autour du partage des connaissances et compétences et autour du développement d'une image et communication communes.

 **7 267**
Hébergements

 **322**
Clubs et associations

Concours de culture générale

L'épreuve consiste à répondre à un questionnaire sur une plateforme en ligne. Il est composé de dix thématiques aussi variées les unes que les autres : art, animaux/nature, histoire, gastronomie, géographie, culture étrangère, littérature, musiques, sciences et sports.

Le concours de nouvelles

À l'occasion du lancement de l'INSA Euro-Méditerranée, le Groupe INSA et les bibliothèques des établissements ont proposé aux élèves, au personnel ainsi qu'aux anciens élèves, de participer à un concours de nouvelles sur le thème suivant : « Méditerranée ».

Un jury composé de membres des différents établissements et de professionnels du monde du livre a désigné le lauréat de l'année.

Ces nouvelles ont été mises en page et éditées sous forme de recueil.

Retrouvez l'INSA sur les réseaux sociaux :
+ de 51 000 followers sur les facebook des INSA et près de 22 000 abonnés sur l'ensemble des pages twitter
Pour le Groupe INSA : 4 600 sur twitter et 3 400 sur facebook



LES FAITS MARQUANTS EN 2016



1	2	3
4	5	6

- 1 25 avril 2016 : palmarès du concours de nouvelles inter - INSA 2016
- 2 11 novembre 2016 : 1^{er} colloque inter junior entreprises
- 3 Moot Connect-10 avec openclassrooms
- 4 20 décembre 2016 : Mourad BOUKHALFA nommé directeur de l'INSA Rouen Normandie
- 5 17 au 19 novembre 2016 : InnovENT-E «48h pour innover»
- 6 28 juin 2016 : convention de partenariat avec la Fondation Norbert Segard

INSA CENTRE VAL DE LOIRE

Campus de Blois
3 rue de la chocolaterie | CS 23410
41034 Blois cedex
Tél. : +33 (0)2 54 55 84 00

Campus de Bourges
Technopôle Lahitolle
88 boulevard Lahitolle | CS 60013
18022 Bourges cedex
Tél. : +33 (0)2 48 48 40 00
www.insa-centrevaldeloire.fr

INSA LYON

Campus LyonTech - La Doua
20 avenue Albert-Einstein
69621 Villeurbanne Cedex
Tél. : +33 (0)4 72 43 83 83
www.insa-lyon.fr

INSA RENNES

20 avenue des Buttes de Coësmes
CS 70839
35708 Rennes Cedex 7
Tél. : +33 (0)2 23 23 82 00
www.insa-rennes.fr

INSA ROUEN NORMANDIE

Campus du Madrillet
685, avenue de l'Université
76801 Saint Étienne du Rouvray Cedex
Tél. : +33 (0)2 32 95 97 00

Campus scientifique Frissard
75/77 rue Bellot
76060 Le Havre
www.insa-rouen.fr

INSA STRASBOURG

24 boulevard de la Victoire
67084 Strasbourg Cedex
Tél. : +33 (0)3 88 14 47 00
www.insa-strasbourg.fr

INSA TOULOUSE

135 avenue de Rangueil
31077 Toulouse Cedex 4
Tél. : +33 (0)5 61 55 95 13
www.insa-toulouse.fr

INSA EURO-MÉDITERRANÉE (UEMF)

Campus de l'UEMF
Route de Meknes
(RN6, face à Auto-Hall)
BP 51 - Fès, Maroc
Tél. : +212 538 90 32 10
www.insa-euromediterranee.org

INSA PARTENAIRES

ENSIL-ENSCI LIMOGES
CENTRE EUROPÉEN DE LA CÉRAMIQUE
16 rue Atlantis
87068 Limoges Cedex
www.ensil-ensci.unilim.fr

ENSIAME VALENCIENNES
UNIVERSITÉ DE VALENCIENNES
ET DU HAINAUT-CAMBRÉSIS
Le Mont-Houy
59313 Valenciennes Cedex 9
www.univ-valenciennes.fr/ensiam

ISIS CASTRES
INSTITUT NATIONAL UNIVERSITAIRE
CHAMPOLLION
95 rue Firmin Oulès
81100 Castres
www.isis-ingenieur.fr

ENSCMU MULHOUSE
UNIVERSITÉ DE HAUTE-ALSACE
3 rue Alfred Werner
68093 Mulhouse cedex
www.enscmu.uha.fr

ENSISA MULHOUSE
UNIVERSITÉ DE HAUTE-ALSACE
12 rue des Frères Lumière
68093 Mulhouse cedex
www.ensisa.uha.fr

ESITECH ROUEN
UNIVERSITÉ DE ROUEN
CAMPUS D'INGÉNIÉRIE DU MADRILLET
Avenue de l'Université
CS 70012
76801 St Ét. du Rouvray Cedex
www.esitech.fr

SUP'ENR - UPVD PERPIGNAN
UNIVERSITÉ DE PERPIGNAN VIA DOMITIA
52 Av. Paul Alduy
66860 Perpignan cedex 09
<http://sup-enr.univ-perp.fr>

GROUPE INSA

Institut National
des Sciences Appliquées

www.groupe-insa.fr