

RECRUTEMENT DES APPRENTIS

1. Spécialité mécatronique par alternance.

Le principe général applicable à toutes les spécialités ingénieurs en alternance en partenariat avec l'ITII Alsace est décrit en détail dans le dossier CTI 2015, § C.5, pages 145 et 146. Ce principe s'applique également à la spécialité FIP MIK. Ci-dessous sont présentées les données chiffrées spécifiques à la spécialité FIP MIK.

La provenance des étudiants se répartie ainsi :

Origine des candidats à Bac+2	2016			2017		
	Candidats	Admissibles	Admis	Candidats	Admissibles	Admis
BTS	9	4	3	9	3	2
DUT	12	3	3	11	7	6
Prépa L2	3	1	0	4	2	1
INSA	0	0	0	2	2	2
Total	24	8	6	26	14	11

On constate la répartition géographique suivante :

Origine des candidats	2016		2017	
	Candidats	Admis	Candidats	Admis
Alsace	18	5	20	6
France hors Alsace	5	0	4	3
Hors France	1	1	2	2
Total	24	6	326	11

Les étudiants ciblés par la spécialité FIP MIK doivent posséder à l'entrée de la formation un niveau B1 en allemand. Les sources de recrutement sont donc les suivantes :

- Etudiant de Bac+2 ayant suivi une LV1 ou LV2 Allemand en première et terminale.
- Etudiant de bac+2 de l'INSA Strasbourg ayant suivi un parcours Deutsch INSA.

Afin de renforcer ce potentiel, en collaboration avec l'Université de Strasbourg et l'IUT Louis Pasteur de l'Université de Strasbourg à Schiltigheim, l'INSA a entrepris un partenariat visant à former à l'allemand technique des étudiants de DUT susceptibles de poursuivre leurs études en FIP MIK (cf. annexe « Convention_INSA_IUT_parcours_franco_allemand »). Cette initiative pédagogique portée par l'INSA Strasbourg bénéficie d'un financement IdEx (initiative d'excellence formation 2017 – catégorie stratégie) de l'Université de Strasbourg et de ses partenaires du site, dans le cadre du levier « formation » de l'IdEx.

Les spécialités ciblées sont le DUT Génie Industriel et Maintenance (GIM) le DUT Mesures Physiques (MP).

Dès l'année scolaire 2017-2018, 24 étudiants de l'IUT ce sont inscrits à ce parcours. Ils suivent 60h de formation en langue allemande, dispensées par des enseignants de l'INSA tout au long de l'année. Sont également organisées des visites d'entreprises en Allemagne et la participation au forum école entreprises Alsace Tech (pour entrer en contact avec des représentants d'entreprises et vérifier la pertinence de l'orientation franco-allemande).

Recrutement :

Origine	2016		2017	
	Nombre de postes d'apprentis proposés	Nombre d'apprentis recrutés	Nombre de postes d'apprentis proposés	Nombre d'apprentis recrutés
Alsace	10	6	19	10
France hors Alsace	2	0	4	1
Allemagne	0	0	2	0
Total	12	6	25	11

Concernant le nombre de places d'apprentis proposées pour le mois de septembre 2018, un certain nombre d'entreprises se sont déjà positionné en date du 7 février 2018 :

- des entreprises ayant déjà des apprentis en mécanique, comme les sociétés Liebherr ou Mahle Behr,
- des entreprises ayant déjà proposé des postes en mécanique par le passé, mais non pourvus en 2017 : Nord Réducteurs, Sensdata, Addi-data .
- de nouvelles entreprises comme Schmidt Groupe (Cuisines Schmidt qui est une référence dans le domaine de l'usine 4.0) et la société Omnicell (systèmes médicaux automatisés).

Par ailleurs, 14 postes d'apprentis proposés par des entreprises n'ont pas été pourvus à la rentrée 2017. Il y a donc une vraie demande de la part du monde industriel.

Recrutement d'apprentis pour 2018 : ce recrutement est en cours au moment où nous écrivons ces lignes ; les candidats ont jusqu'au début avril pour s'inscrire, au 12 mars il y a déjà 23

candidatures déposées, dont 11 viennent de la région Grand est, et 12 du reste de la France. L'effectif est en progrès par rapport au nombre de candidats de l'an passé à pareille époque. Cela confirme l'existence d'un vivier de taille certes modeste mais d'envergure nationale.

2. Spécialité plasturgie par alternance.

Le mode recrutement des étudiants se fera en deux temps distincts :

- 1) une phase de recrutement sera réalisée au travers d'un dossier de candidature, où nous insisterons sur les avis des équipes pédagogiques des établissements d'origine des candidats. La sélection des dossiers sera réalisée par une commission composée des membres de l'équipe pédagogique de l'INSA et des établissements partenaires de formation (ECPM, EM), des représentants du CIRFAP, des représentants de la branche professionnelle et de représentants du monde issus de l'industrie. Une grille spécifique de recrutement sera établie sur la base des compétences souhaitées pour intégrer la formation.
- 2) Une fois la première sélection effectuée, des entretiens individuels seront programmés pour tester la motivation des candidats. Une grille spécifique de recrutement sera également mise en place pour proposer un classement pertinent des candidats afin de définir une liste d'admission principale et une liste complémentaire. Les comités de sélection, qui devront mener les entretiens, seront composés d'un membre de l'équipe pédagogique (INSA, ECPM), un représentant du CIRFAP et un représentant de la branche professionnelle.

En termes de vivier de recrutement, les sources de recrutement seront variées :

- ◆ BTS Europlastic option Conception outillage et option pilotage – optimisation de production
- ◆ BTS CPRP (ERO et IPM) option a) production unitaire et option b) production sérielle
- ◆ DUT GMP (IUT Mulhouse, IUT Metz)
- ◆ DUT SGM (IUT Mulhouse, IUT Moselle Est)
- ◆ DUT Mesures Physiques (IUT Schiltigheim, IUT Metz)
- ◆ Licence SPI parcours Ingénierie (UFR de Physique et Ingénierie, Strasbourg)
- ◆ Licence Sciences, technologie et Santé, Mention Mécanique Parcours Mécanique (UHA)
- ◆ Licence professionnelle Prototypage de produits et d'outillages (UFR de Physique et Ingénierie, Strasbourg)
- ◆ Licence professionnelle Plasturgie et Matériaux composites (IUT Moselle Est, Saint Avold)

- ◆ Licence professionnelle Production industrielle (IUT Nancy Brabois)
- ◆ Licence professionnelle Plasturgie et Matériaux composites (IUT Mulhouse)
- ◆ Licence professionnelle Mécanique Conception industrielle (IUT Mulhouse)
- ◆ Licence professionnelle Mécanique Optimisation des procédés de fabrication (IUT Mulhouse)

Cette liste est loin d'être exhaustive et un recensement plus précis est en cours. Nous essaierons d'établir des partenariats forts avec ces différents établissements d'origine des candidats afin d'assurer la promotion de la formation FIP PL auprès de leurs étudiants (participation à des forums, organisation de présentations spécifiques, organisation de visite de l'INSA, invitation à la Journée Portes Ouvertes de l'INSA) et afin d'assurer un recrutement efficace en s'appuyant sur les avis des équipes pédagogiques quant à la poursuite des études des candidats.