

Fiche de poste

Fonctions :
Métier ou emploi type* : chargé*e de mission Envirobat Grand Est Energivie.pro
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Statut (titulaire, non-titulaire, ouvert) : non titulaire Spécialité : Centre de ressources bâtiment durable Envirobat Grand Est energivie.pro Quotité : temps complet 100 % Durée : CDD d'un an
Affectation
Administrative : INSA Strasbourg Service ou plateforme : Envirobat Grand Est energivie.pro Géographique : INSA Strasbourg / 24 boulevard de la Victoire / 67084 Strasbourg Cedex

Envirobat Grand Est energivie.pro

Le Centre de Ressources Envirobat Grand Est energivie.pro du bâtiment durable est un centre de ressources créé à l'initiative de la Région Grand Est et de l'ADEME, hébergé et géré par l'INSA de Strasbourg, qui a pour objectif de sensibiliser et d'informer les professionnels du bâtiment pour favoriser leur montée en compétences afin d'atteindre les objectifs du bâtiment durable en Alsace. Il s'adresse aux professionnels du bâtiment (architectes, bureaux d'études techniques, entreprises et artisans des différents corps de métier du bâtiment, bureaux de contrôles...). Depuis 2023, il est également financé par l'Eurométropole de Strasbourg.

Les missions et actions de ce Centre s'inscrivent dans le programme régional Climaxion de l'ADEME et de la Région Grand Est de soutien à l'efficacité énergétique et aux énergies renouvelables :

(www.climaxion)

Les missions s'appliquent au champ du « bâtiment durable » c'est-à-dire tout ce qui concourent à l'efficacité énergétique des bâtiments mais aussi aux thèmes relatifs à la qualité environnementale du bâtiment, c'est-à-dire la réduction des impacts environnementaux liés à l'acte de construire (par exemple l'analyse du cycle de vie des matériaux, l'énergie grise, la qualité de l'air intérieur, la place du bâtiment dans urbanisme...etc..) et l'adaptation et la résilience du bâtiment face au changement climatique.

Mission d'observatoire

La mission d'observatoire vise à capitaliser et à mettre en lumière, sur la base de projets de construction ou rénovation réalisés en Alsace, les bonnes et mauvaises pratiques. Le centre de ressources a aussi pour mission de recenser et valoriser les acteurs moteurs de projets exemplaires.

Centre de diffusion des bonnes pratiques pour les professionnels du bâtiment

Le centre de ressources energivie.pro s'attache à valoriser les bonnes pratiques et à les diffuser aux professionnels du bâtiment par la réalisation de conférences, de visites de sites exemplaires, de documentation. Il assure également une veille technique et réglementaire. Il anime également des réseaux de professionnels.

Diffusion de l'offre de formation existante et adaptation de l'offre de formations aux besoins des professionnels

Le centre de ressources energivie.pro recense, diffuse et adapte les formations sur le bâtiment durable auprès des réseaux de professionnels et anime un réseau d'enseignants et formateurs sur l'efficacité énergétique et la qualité environnementale des bâtiments.

En 2025, avec plusieurs partenaires locaux, Envirobot Grand Est energivie.pro a été lauréat pour le **projet européen Life Adapt'EST** qui a pour objectif d'accroître d'ici 2035 la résilience du Grand Est aux risques climatiques croissants. Dans ce cadre, Envirobot Grand Est energivie.pro a pour rôle :

- De capitaliser et de réaliser des retours d'expériences sur les thématiques de risques climatiques,
- D'accélérer la prise en compte des risques naturels et climatiques dans les domaines du bâtiment et de l'aménagement et faire monter en compétences les acteurs du bâtiment,
- De développer des outils pour les professionnels par acte (pose de fenêtres, rénovation de toiture, renouvellement de chaudière, pose de réseau électrique, etc.), et d'intégrer les risques climatiques dans les outils existants,
- De diffuser des connaissances par la rédaction de publications techniques et par l'organisation d'événements de sensibilisation, et sur site Internet et réseaux sociaux,
- Formation/sensibilisation des organismes relais

C'est dans ce cadre qu'Envirobot Grand Est Energivie.pro souhaite renforcer son équipe actuellement constituée de trois personnes.

Missions**Mission et activités principales :****Participer aux missions habituelles du centre de ressources :**

- L'organisation des événements de sensibilisation des professionnels du bâtiment (conférences, visites, etc.), en partie franco-allemand
- L'animation de groupes de travail sur les thématiques du bâtiment et de l'aménagement durable,
- La contribution aux tâches administratives et organisationnelles

Travailler sur le projet Life Adapt'EST :

- La gestion de projet et la relation avec les partenaires,
- La sensibilisation et l'accompagnement à la montée en compétences des professionnels par l'organisation de conférences et l'animation de groupes de travail,
- L'intégration des critères et spécificités liés aux risques climatiques dans les référentiels de construction et rénovation des grandes maîtrises d'ouvrage (REGION, Départements, Collectivités locales, bailleurs sociaux,) et dans les dispositifs de soutiens financiers pour la rénovation énergétique des bâtiments,
- La prise en compte des risques climatiques dans les programmes de formation initiale (via les Campus des métiers)

Compétences

Connaissances, savoirs : Une bonne compréhension du fonctionnement global des bâtiments et de bonnes connaissances en thermique, physique du bâtiment et qualité environnementale.

- Rénovation
- Fondamentaux du bâtiment durable : humidité dans les parois, étanchéité à l'air, inertie...
- Changement climatique et Risques climatiques
- Analyse de cycle de vie / Bilan carbone
- Technologies pour le bâtiment

Connaissance de gestion budgétaire d'un projet

Savoir-faire :

- Outils : Word, Excel
- Faire une veille dans le domaine du bâtiment durable
- Gestion de projet
- Connaissance des projets européennes (facultatif)

Savoir-être :

- Bonne capacité relationnelle, compétent en travail de groupe
- Être organisé et concis
- Être fort de proposition
- Être capable de travailler de manière autonome
- Faire preuve de réactivité
- Savoir faire preuve de curiosité, et d'une forte capacité de conviction
- Sens de la communication écrite et orale

* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR :MENH1305559A)

Profil de candidature

Niveau d'études (avec précision éventuelle de la spécialité) : Diplôme en architecture, génie climatique énergétique, urbanisme

Langue (et niveau demandé) : Langues française maternelle ou C1, allemand ou anglais courant sont un plus

Conditions particulières d'exercice :

Encadrement : non

Conduite de projet : oui

Déplacements : Quelques déplacements dans le Grand Est ou dans le Bade-Würtemberg à prévoir

Rémunération : par référence à la grille des ingénieurs d'études

Suivi et modalités de candidature

Date de vacance de l'emploi : 12 Janvier 2026

Dates de publication : 19/12/2025

Éléments du dossier de candidature :

- Copie pièce d'identité et des diplômes et qualifications,
- Curriculum vitae
- Lettre de motivation
- Tout document utile

Mise en situation lors de l'audition : oui

Adresse d'envoi des candidatures : srh.recrutement@insa-strasbourg.fr

Personne à contacter pour informations sur le poste : 03 88 15 49 86 ou 06 23 27 54 29 ou katharina.brockstedt@insa-strasbourg.fr

Présentation de l'INSA Strasbourg

L'Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Strasbourg est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Il accueille 2 000 étudiants ingénieurs et architectes dans ses locaux situés sur le campus de l'Esplanade, à proximité du centre-ville. Il emploie 270 agents titulaires et contractuels.

Ses missions sont :

- la formation initiale des ingénieurs et architectes, la recherche scientifique et technologique, la formation continue des ingénieurs et techniciens, la diffusion de la culture scientifique et technique.

L'INSA Strasbourg propose :

- 7 spécialités d'ingénieur : génie civil, topographie, génie électrique, génie mécanique, plasturgie, mécatronique, génie thermique, énergétique et environnement.
- 6 formations par apprentissage (FIP, FISA)
- 1 formation d'architecte

L'INSA Strasbourg a accédé aux responsabilités et compétences élargies le 1^{er} janvier 2013.

L'INSA s'est doté d'un dispositif de lutte contre les risques psycho-sociaux (RPS) qui permet de travailler sur 3 axes : prévenir les risques, les déceler, agir sur ces risques pour les traiter.

L'INSA Strasbourg s'est également doté d'un dispositif destiné à prendre en charge les violences sexistes, sexuelles, homophobes ou transphobes, à destination des personnels et des apprenants.

Enfin, l'INSA Strasbourg a mis en place un plan d'égalité professionnelle matérialisant sa volonté de progresser résolument vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

L'INSA est labellisé HRS4R (stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs) depuis le 15 mars 2022.

L'école dispose d'un accès à la restauration collective du centre régional des œuvres universitaires et scolaires (CROUS) toute proche et aux équipements sportifs du site alsacien, ainsi qu'aux bibliothèques universitaires.

Dans le cadre de sa politique en faveur du développement durable, l'INSA participe au financement des mobilités douces de ses personnels (remboursement de 50% des transports collectifs et forfait mobilité durable (vélo, covoiturage, services de mobilité partagée, etc.)

Enfin, les agents éligibles peuvent accéder au télétravail selon les règles fixées par les instances de l'école.