

FORCES et FAIBLESSES - HRS4R remontée 2024

FORCES

2022	
Titre thématique de la Charte et du Code	Forces
Aspects éthiques et professionnels	Réglementation et dispositifs en place et efficaces Organigramme décisionnaire existant et opérationnel Dispositifs de contrôle des budgets diligents
Recrutement et sélection	Strict respect des règles de recrutement Traitement équitable des candidats Reconnaissance des qualifications et de l'expérience pour un recrutement basé sur le mérite Utilisation de plusieurs sites pour faire paraître les offres d'emploi
Conditions de travail	Mentorat bien développé entre le personnel permanent et le personnel contractuel (directeur de thèse/doctorant, directeur de stage/stagiaire) Création d'un groupe de travail sur les violences sexistes, sexuelles et homophobes. Egalité en matière de rémunération femme-homme sur les aspects relevant de la décision de l'établissement Possibilité de télétravail (limité à 1 jour par semaine) Accès à de nombreuses ressources pour le personnel
Formation et perfectionnement	Offre de formation bien développée. Accès à l'offre de formation du site alsacien.

2024	
Titre thématique de la Charte et du Code	Forces
Aspects éthiques et professionnels	Les chercheurs ont reconnu et ont adhéré aux pratiques éthiques mises en place par l'établissement. L'activité de recherche est concentrée sur les enjeux sociétaux. Des rendez-vous autour de la Recherche sont organisés au sein de l'établissement L'accès libre aux publications et aux données de la recherche est devenue une pratique courante. L'accompagnement et le partage des bonnes pratiques profite à toute la communauté recherche En matière budgétaire, l'élaboration de la stratégie recherche a permis une utilisation plus transparente des crédits La valorisation de la production scientifique des chercheurs gagne en visibilité
Recrutement et sélection	La stratégie de recrutement ouverte, transparente et fondée sur le mérite est désormais formalisée dans la charte du recrutement et concerne l'ensemble des recrutements de l'INSA. Formalisation de l'ensemble des jurys de recrutement Formalisation de l'élaboration de l'ensemble des fiches de poste Le mentorat se développe
Conditions de travail	La participation de la gouvernance de l'établissement de la communauté recherche est effective, de même que la parité de genre. Le rôle et le fonctionnement des instances sont de mieux en mieux connus. Les effectifs de la recherche se sont étoffés
Formation et perfectionnement	formations proposées sur les aspects éthiques et professionnels

FAIBLESSES

Titre thématique de la Charte et du Code	Faiblesses
Aspects éthiques et professionnels	Manque de rendez-vous informels autour de la Recherche au sein de l'établissement Méconnaissance réciproque des métiers au sein de l'INSA Strasbourg Synergie imparfaite entre la formation initiale et la recherche Valorisation peu visible de la production scientifique des chercheurs
Recrutement et sélection	Le mentorat entre personnels permanents est peu développé. Besoin de formaliser l'ensemble des jurys de recrutement Formaliser le processus d'élaboration des fiches de poste des enseignants-chercheurs titulaires
Condition de travail	Déficit de communication sur les travaux des instances représentatives Manque de moyens humains pour accompagner le montage de projets de recherche
Formation et perfectionnement	Les places en formation sont limitées (sur l'ensemble du site alsacien et par manque de moyens financiers) Manque de visibilité de l'offre de formation Besoin d'augmenter le nombre des formations métier.

Titre thématique de la Charte et du Code	Faiblesses
Aspects éthiques et professionnels	Méconnaissance réciproque des métiers au sein de l'INSA Strasbourg Synergie imparfaite entre la formation initiale et la recherche
Recrutement et sélection	L'évaluation de la politique de recrutement n'est pas en place
Condition de travail	Les actions relatives à la mobilité doivent encore être mises en place afin de favoriser le déroulement de carrière des enseignants chercheurs La pérennité de certains emplois de la recherche n'est pas encore acquise
Formation et perfectionnement	L'offre de formation reste perfectible et fait l'objet de plusieurs points du plan d'action Le recensement des besoins des chercheurs en formation n'est pas encore en place L'accompagnement de carrière doit faire l'objet d'une réflexion dans le cadre de la réflexion sur la formation continue des personnels.