

INDEX SALARIAL 2024 de l'INSA STRASBOURG

Ecart de rémunération des fonctionnaires												
EP	Rémunération brute payée(1) femmes	Rémunération brute payée(1) hommes	écart	ratio écart (%) (F-H)/H	ratio écart (%) (F-H)/H) en EQTP (2)	Effet temps partiel	effet ségrégation des corps	effet démographique au sein des corps	effet primes à corps-Grade-échelon identique	ratio écart (%) (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	écart en EQTP en valeur absolu	Score initiale sur 40
	3 917 €	5 123 €	-1 206 €	-23,5%	-22,1%	-66 €	-828 €	-212 €	-100 €	-1,9%	1,9	38

Ecart de rémunération des contractuels								Score initial sur 40
	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=ooui, 0=non)	ratio écart (%) (F-H)/H) en EQTP	écart en EQTP en valeur absolu	
Catégorie Encadrement Supérieur					0	0		
Catégorie A	2 762 €	3 330 €	3	4	1	-0,170570571		
Catégorie B	2 337 €	2 326 €	3	3	1	0,004729149		
Catégorie C	2 211 €	2 143 €	6	3	1	0,031731218		
Catégorie indéterminée					0	0		
Ensemble						-0,040001734	4,0	36

Dix plus hautes rémunérations brutes de l'EP				Score sur 20
	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	
TOTAL	2	8	2	8

SYNTHÈSE

INSA STRASBOURG	Note maximale initiale	score initial
égalité de rémunération pour	40	38
égalité de rémunération pour	40	36
dix plus haute rémunération	20	8
TOTAL	100	82

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	155
NB EQTP contractuels (2)	110
Correctif sur la pondération	0,58490566

Personnalisation de la pond	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour	46	43,7
égalité de rémunération pour	34	30,6
dix plus haute rémunération	20	8
TOTAL	100	82,3