

Offre d'emploi

| |
|---|
| Fonction : chercheur postdoctoral en Informatique |
| Profession ou type de poste* : chercheur postdoctoral <small>* REME, RÉFÉRENCE, BIBLIOPHILE</small> |
| Fiche descriptive du poste |
| Catégorie : A Statut (titularisation, non-titularisation, ouverte) : non-titulaire Domaine : informatique Quotité : 100 % Durée : 7 mois |
| Affectation |
| Administratif : INSA Strasbourg Service ou plateforme : plateforme Savoirs en Commun Localisation: INSA Strasbourg / 24 boulevard de la Victoire / 67084 Strasbourg Cedex |
| Activités principales |
| Mission principale <p>Le chercheur postdoctoral travaillera dans le cadre du projet européen ENERGETIC, dédié au développement de la prochaine génération de systèmes de gestion des batteries (BMS) afin d'optimiser l'utilisation des batteries Li-ion en première vie (mobilité) et seconde vie (stockage stationnaire).</p> <p>Leur mission consistera à développer des approches multimodales pour comprendre le vieillissement des batteries Li-ion, en intégrant des données hétérogènes (électrochimiques, électriques, thermiques, historiques d'utilisation, etc.) ainsi que des méthodes avancées d'intelligence artificielle.</p> <p>Les principaux objectifs sont de :</p> <ul style="list-style-type: none"> → concevoir et expérimenter des modèles d'IA multimodaux pour améliorer le diagnostic et la prédiction du vieillissement des batteries ; → explorer et intégrer l'utilisation de grands modèles de langage (LLM), d'agents LLM, de modèles d'IA agentique et d'approches de raisonnement automatisé pour l'interprétation de données complexes, l'analyse de protocoles expérimentaux et la génération de connaissances structurées ; → contribuer au développement d'outils pertinents pour la nouvelle génération de BMS au sein du consortium ENERGETIC. |
| Encadrement : Non Conduite de projet : oui Déplacements : occasionnels Rémunération : selon l'échelle salariale nationale française pour les chercheurs postdoctoraux |

Compétences

Connaissance

- Solide compréhension de l'apprentissage automatique, du deep learning et des approches modernes d'IA
- Connaissance du traitement multimodal des données (séries temporelles, texte, images, etc.)
- Familiarité avec les grands modèles de langage (LLM), le traitement du langage naturel et les graphes de connaissances
- Compréhension des systèmes électrochimiques ou des bases des batteries Li-ion (ou forte volonté d'apprendre)
- Expérience en analyse de données et en informatique scientifique
- Maîtrise de Python et des frameworks ML courants (PyTorch, TensorFlow, etc.)

Savoir-faire :

- Concevoir, mettre en œuvre et évaluer des modèles d'apprentissage automatique et d'apprentissage profond, y compris les architectures multimodales
- Traiter, nettoyer et intégrer des ensembles de données hétérogènes (électriques, thermiques, textuels, données d'utilisation, etc.)
- Développer des pipelines de données reproductibles et des flux de travail expérimentaux

Profil de candidature

Niveau d'études (avec possible spécification de la spécialité) : doctorat

(génie électrique, chimie, physique, science des matériaux, génie informatique, génie industriel).

Niveau d'expérience : jeune docteur

Langue (et niveau requis) : anglais et français.

Suivi et modalités de candidature

Date de vacance de l'emploi : à partir du 1er janvier 2026.

Dates de publication (1 mois pour un poste permanent) : 3 décembre 2025

Les candidatures seront reçues jusqu'à ce que le poste soit pourvu

Éléments du dossier de candidature :

- Copie pièce d'identité et des diplômes
- Curriculum vitae
- Lettre de motivation
- Tout document utile

Adresse mail de la candidature : srh.recrutement@insa-strasbourg.fr

Personne à contacter pour le poste : ahmed.samet@insa-strasbourg.fr

L'INSA Strasbourg

L'Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Strasbourg est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Il accueille 2 000 étudiants ingénieurs et architectes dans ses locaux situés sur le campus de l'Esplanade, à proximité du centre-ville.

Il emploie 270 agents titulaires et contractuels.

Ses missions sont :

- la formation initiale des ingénieurs et architectes, la recherche scientifique et technologique, la formation continue des ingénieurs et techniciens, la diffusion de la culture scientifique et technique.

L'INSA Strasbourg propose :

- 7 spécialités d'ingénieur : génie civil, topographie, génie électrique, génie mécanique, plasturgie, mécatronique, génie thermique, énergétique et environnement.
- 6 formations par apprentissage (FIP, FISA)
- 1 formation d'architecte

L'INSA Strasbourg a accédé aux responsabilités et compétences élargies le 1^{er} janvier 2013.

L'INSA s'est doté d'un dispositif de lutte contre les risques psycho-sociaux (RPS) qui permet de travailler sur 3 axes : prévenir les risques, les déceler, agir sur ces risques pour les traiter.

L'INSA Strasbourg s'est également doté d'un dispositif destiné à prendre en charge les violences sexistes, sexuelles, homophobes ou transphobes, à destination des personnels et des apprenants.

Enfin, l'INSA Strasbourg a mis en place un plan d'égalité professionnelle matérialisant sa volonté de progresser résolument vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

L'INSA est labellisé HRS4R (stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs) depuis le 15 mars 2022.

L'école dispose d'un accès à la restauration collective du centre régional des œuvres universitaires et scolaires (CROUS) toute proche et aux équipements sportifs du site alsacien, ainsi qu'aux bibliothèques universitaires.

Dans le cadre de sa politique en faveur du développement durable, l'INSA participe au financement des mobilités douces de ses personnels (remboursement de 50% des transports collectifs et forfait mobilité durable (vélo, covoiturage, services de mobilité partagée, etc.)

Enfin, les agents éligibles peuvent accéder au télétravail selon les règles fixées par les instances de l'école.