

Fiche de poste

Fonctions : Chaire de Professeur Junior CIDEXT

Métier ou emploi type* : Enseignant-chercheur dans le supérieur * REME

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A

Statut (titulaire, non-titulaire, ouvert) : non titulaire

Durée du contrat : 4 ans et après évaluation de la valeur scientifique et de l'aptitude professionnelle par une commission de titularisation, le·a candidat·e pourra accéder à un emploi titulaire

Corps dans lequel l'intéressé·e a vocation à être titularisé·e : Professeur des Universités

Spécialité : Génie des Systèmes Industriels

**Sections du CNU correspondantes : 60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil
61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal**

Intitulé du contrat et du poste concerné : Conception Inventive à partir des Données et de leur Exploitation Transdisciplinaire (CIDEXT)

Budget recherche disponible sur 4 ans :

Total Package ANR	200 000€
Co-financement (Chaire AIARD)	50 000 €

Quotité : temps plein

Affectation

Administrative : INSA Strasbourg

Service ou plateforme :

Géographique : INSA Strasbourg / 24 boulevard de la Victoire / 67084 Strasbourg Cedex

L'INSA Strasbourg

L'Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Strasbourg est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Il accueille 2 000 étudiants ingénieurs et architectes dans ses locaux situés sur le campus de l'Esplanade, à proximité du centre-ville.

Il emploie 270 agents titulaires et contractuels.

Ses missions sont :

- la formation initiale des ingénieurs et architectes, la recherche scientifique et technologique, la formation continue des ingénieurs et techniciens, la diffusion de la culture scientifique et technique.

L'INSA Strasbourg propose :

- 7 spécialités d'ingénieur : génie civil, topographie, génie électrique, génie mécanique, plasturgie, mécatronique, génie thermique, énergétique et environnement.
- 6 formations par apprentissage (FIP, FISA)
- 1 formation d'architecte

L'INSA Strasbourg a accédé aux responsabilités et compétences élargies le 1^{er} janvier 2013.

L'INSA s'est doté d'un dispositif de lutte contre les risques psycho-sociaux (RPS) qui permet de travailler sur 3 axes : prévenir les risques, les déceler, agir sur ces risques pour les traiter.

L'INSA Strasbourg s'est également doté d'un dispositif destiné à prendre en charge les violences sexistes, sexuelles, homophobes ou transphobes, à destination des personnels et des apprenants.

Enfin, l'INSA Strasbourg a mis en place un plan d'égalité professionnelle matérialisant sa volonté de progresser résolument vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

L'INSA est labellisé HRS4R (stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs) depuis le 15 mars 2022.

L'école dispose d'un accès à la restauration collective du centre régional des œuvres universitaires et scolaires (CROUS) toute proche et aux équipements sportifs du site alsacien, ainsi qu'aux bibliothèques universitaires.

Dans le cadre de sa politique en faveur du développement durable, l'INSA participe au financement des mobilités douces de ses personnels (remboursement de 50% des transports collectifs et forfait mobilité durable (vélo, covoiturage, services de mobilité partagée, etc.)

Enfin, les agents éligibles peuvent accéder au télétravail selon les règles fixées par les instances de l'école.

Équipe CSIP

Le projet sera accueilli au sein de l'équipe CSIP (Conception Système d'Information et Processus Inventifs) laquelle s'inscrit dans le domaine du Génie Industriel.

Son thème de recherche unique est « la formalisation et le développement de l'activité de conception des produits et systèmes sociotechniques dans le contexte de la transition numérique ». Ce thème se décline en trois axes de travail : connaissances, information et artefacts, pour un niveau stratégique et aussi opérationnel.

Ses domaines de compétence sont :

- la conception inventive,
- l'ingénierie des systèmes d'information et de production
- ainsi que le développement durable.

Le poste est également rattaché au département Savoirs en Commun.

Le projet CIDEXT s'inscrit pleinement dans la stratégie ambitieuse de l'INSA Strasbourg, qui vise à renforcer son rôle de leader en innovation technologique. En plaçant la conception inventive au cœur de ses priorités, l'établissement valorise un axe stratégique porté par le laboratoire ICube et son équipe CSIP, reconnue pour ses travaux sur les méthodologies avancées. CIDEXT illustre ainsi la volonté de l'INSA de conjuguer excellence académique et partenariats industriels pour relever les défis technologiques actuels.

Missions

Mission principale :

La transversalité du poste, rattaché au département Savoirs en Commun, permettra de fédérer les départements de l'école autour de la thématique de la R&D 4.0, tout en soutenant la modernisation des approches de conception. La personne recrutée devra contribuer à intégrer ces avancées dans les projets collaboratifs tout en renforçant la position de l'INSA Strasbourg comme un acteur clé de l'innovation au niveau national et international.

Il ou elle appliquera les principes de conception inventive (qui trouvent leurs racines dans la théorie TRIZ) à des projets collaboratifs, pour l'émergence de solutions innovantes et adaptées aux enjeux modernes. Par ailleurs, il/elle jouera un rôle clé dans le rapprochement sciences de l'information/sciences de l'ingénieur. En s'impliquant dans des initiatives transversales, il/elle contribuera à positionner ICube comme un leader dans le paysage technologique.

Activités principales :

Recherche :

Le projet CIDEXT modernise les pratiques de conception inventive en exploitant les outils numériques et les données issues de la veille technologique. L'objectif est de structurer les connaissances disponibles pour optimiser les phases inventives des projets industriels et scientifiques. CIDEXT développera des méthodologies transdisciplinaires intégrant des analyses avancées de brevets, publications scientifiques et données techniques.

Ce cadre permettra de produire des états de l'art ciblés, d'orienter les solutions vers des applications à forte valeur ajoutée et de développer des plateformes collaboratives. CIDEXT se positionne ainsi comme un projet phare dans le domaine de l'innovation, favorisant les synergies entre recherche académique et besoins industriels.

Enseignement :

Le projet d'enseignement associé à la chaire CIDEXT vise à sensibiliser les étudiants et enseignants aux pratiques de la R&D 4.0, tout en renforçant l'intégration d'une l'innovation outillée dans les cursus. Le/la titulaire formera les étudiants à l'analyse et à l'exploitation des brevets et publications scientifiques, en les initiant aux techniques issues de l'activité de recherche en conception inventive. Ces approches seront appliquées dans des projets académiques et industriels ouverts à la dimension innovation et nécessitant une veille scientifique et technique approfondie.

Ce poste contribuera aussi à moderniser les pratiques pédagogiques grâce à l'usage d'outils numériques collaboratifs, tout en favorisant les liens entre enseignement et besoins industriels. Le/la titulaire jouera également un rôle clé dans le développement de modules spécifiques valorisant l'INSA Strasbourg au sein du réseau ECIU. Enfin, des formations continues pour les professionnels renforceront l'attractivité et l'impact des programmes de l'établissement.

Conditions particulières d'exercice :

Encadrement : oui (doctorants, master, projets de fin d'études d'ingénieurs)

Conduite de projet : oui

Déplacements : oui

Rémunération : 3 443,50 € bruts mensuels

Compétences

Connaissances, savoirs :

- Politique de recherche et innovation
- Domaine disciplinaire : génie mécanique ; génie informatique ; génie des systèmes industriels
- Savoirs issus de la pratique dans les disciplines enseignées
- Cadre légal et déontologique
- Méthode d'investigation de la recherche
- Organisation de l'enseignement supérieur

Savoir-faire :

- Mettre en œuvre les techniques d'investigation scientifique et les techniques documentaires
- Concevoir des outils pédagogiques
- S'exprimer en public (français et anglais)
- Travailler en équipe
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Initier et conduire des partenariats

Savoir-être :

- Autonomie, maîtrise de soi et confiance en soi
- Sens de l'organisation et capacité à gérer le stress
- Créativité et sens de l'innovation
- Rigueur et fiabilité
- Sens critique
- Capacité de conceptualisation et curiosité intellectuelle
- Sens relationnel

* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR :MENH1305559A)

Profil de candidature

Niveau d'études (avec précision éventuelle de la spécialité) :

Être titulaire d'un doctorat, ou à défaut titulaires d'une équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres, attribuée par le conseil scientifique réuni en formation restreinte.

Niveau d'expérience :

Il est recommandé d'avoir accompli au moins 3 ans d'activité scientifique après la thèse et, pour les titulaires d'un doctorat en France, d'avoir une expérience de mobilité à l'étranger significative (au moins deux ans) et une expérience en création de partenariats

Langue (et niveau demandé) : doit être capable d'enseigner en anglais et en français.

Suivi et modalités de candidature

Date de vacance de l'emploi : à partir du 1^{er} septembre 2025

Date de publication : 11 juin 2025

Éléments du dossier de candidature :

- Copie pièce d'identité et des diplômes et qualifications,
- Curriculum vitae donnant présentation des travaux
- Lettre de motivation
- Tout document utile selon situation particulière

Adresse d'envoi des candidatures :

Les dossiers de candidature devront être déposés sur Galaxie (module ODYSSEE) Seuls seront convoqués à l'audition les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

L'application est ouverte aux candidats du 11 juin 2025 au 11 juillet 2025 à 16h

Personne à contacter pour informations sur le poste : denis.cavallucci@insa-strasbourg.fr