

Fiche de poste

Fonctions : Maître de Conférences associé à mi-temps en Génie thermique, électrique et énergétique
Métier ou emploi type* : Enseignant-chercheur ou Enseignant dans l'enseignement supérieur * REME, REFERENS, BIBLIOFIL
Fiche descriptive du poste
<p>Catégorie : A</p> <p>Statut (titulaire, non-titulaire, ouvert) : non titulaire</p> <p>Spécialité : Génie thermique, électrique et énergétique</p> <p>Quotité : mi-temps (50%)</p>
Affectation
<p>Administrative : INSA Strasbourg</p> <p>Service ou plateforme :</p> <p>Géographique : INSA Strasbourg / 24 boulevard de la Victoire / 67084 Strasbourg Cedex</p>
<p>Département Génie Électrique et Climatique</p> <p>Spécialité Génie thermique, Energétique et Environnement</p>
<p>La spécialité génie thermique, énergétique et environnement forme des ingénieurs climaticiens pour le secteur du bâtiment et de l'industrie, capables de concevoir des systèmes climatiques économes en énergie et en ressource et à faible impact environnemental, d'assurer le suivi de leur réalisation et d'en piloter la gestion et la maintenance. Ces systèmes permettent la maîtrise de climats artificiels dans les bâtiments à usage d'habitation, tertiaire ou industriel.</p> <p>Le fil rouge de la formation académique se caractérise par les mots clés suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sobriété énergétique et technologique • efficacité énergétique et environnementale • valorisation des énergies renouvelables et fatales
Missions
<p>Mission principale :</p> <p>Dispenser une formation initiale et continue dans le domaines des sciences de l'ingénieur (thermique du bâtiment, transferts thermiques, acoustique du bâtiment, BIM, thermodynamique).</p> <p>En enseignement, la personne recrutée interviendra prioritairement en cinquième année, en partenariat avec le Comité Scientifique et Technique de l'Industrie du Chauffage, de la Ventilation et du Conditionnement d'Air (Costic). Sa recherche s'inscrira dans les thématiques de l'équipe GCE du laboratoire ICube.</p> <p>Activités principales</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Élaborer et transmettre des connaissances au titre de la formation initiale et continue incluant, le cas échéant, l'utilisation des TICE ➤ Organiser un enseignement au sein d'équipes pédagogiques et en liaison avec les milieux professionnels ➤ Conseiller, orienter et contribuer à l'insertion professionnelle des étudiants ➤ Diffuser la culture, l'information scientifique et technique ➤ Participer à la vie administrative collective des établissements d'enseignement supérieur et de leurs conseils et instances ➤ Encadrer des projets étudiants (PRT) ➤ Développer de nouveaux bancs pédagogiques ➤ Réaliser les tâches administratives afférentes à la spécialité

Conditions particulières d'exercice :

Le candidat devra justifier d'un exercice réel et confirmé d'une activité professionnelle (autre qu'une activité d'enseignement), en rapport direct avec la discipline enseignée, qui permet de justifier de moyens d'existence réguliers depuis au moins trois ans.

Encadrement : oui

Conduite de projet : oui

Déplacements : occasionnels

Rémunération : selon la grille des Maîtres de Conférences associés à mi-temps

Compétences

Connaissances, savoirs :

- Domaine disciplinaire : génie thermique, climatique et énergétique
- Savoirs issus de la pratique dans la discipline enseignée

Savoir-faire :

- Mettre en œuvre les techniques d'investigation scientifique et les techniques documentaires
- Concevoir des outils pédagogiques
- S'exprimer en public
- Travailler en équipe
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité

Savoir-être :

- Autonomie / Confiance en soi
- Sens de l'organisation
- Capacité à gérer le stress
- Créativité / Sens de l'innovation
- Rigueur / Fiabilité
- Sens critique
- Capacité de conceptualisation
- Curiosité intellectuelle
- Sens relationnel
- Maîtrise de soi

Profil de candidature

Niveau d'études (avec précision éventuelle de la spécialité) : Master 2 en génie énergétique ou climatique

Niveau d'expérience : 10 ans

Langue (et niveau demandé) : doit être capable d'enseigner en français et en anglais

Suivi et modalités de candidature

Date de vacance de l'emploi : 1^{er} septembre 2026

Dates de publication (1 mois pour un poste pérenne) : du 26 mai au 25 juin 2026

Éléments du dossier de candidature :

- Copie pièce d'identité et des diplômes et qualifications,
- Curriculum vitae donnant présentation des travaux
- Lettre de motivation
- Tout document utile selon situation particulière

Adresse d'envoi des candidatures : srh.recrutement@insa-strasbourg.fr

Personne à contacter pour informations sur le poste : jean-baptiste.bouvenot@insa-strasbourg.fr

L'INSA Strasbourg

L'Institut National de Sciences Appliquées (INSA) de Strasbourg est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Il accueille 2 000 étudiants ingénieurs et architectes dans ses locaux situés sur le campus de l'Esplanade, à proximité du centre-ville.

L'école dispose d'un accès à la restauration collective de l'Université de Strasbourg toute proche, aux bibliothèques universitaires ainsi qu'à ses équipements sportifs.

Il emploie 270 agents titulaires et contractuels.

Dans le cadre de sa politique en faveur du développement durable, l'INSA participe au financement des mobilités douces de ses personnels (remboursement de 50% des transports collectifs et forfait mobilité durable (vélo, covoiturage, services de mobilité partagée, etc.)

Ses missions sont :

- la formation initiale des ingénieurs et architectes, la recherche scientifique et technologique, la formation continue des ingénieurs et techniciens, la diffusion de la culture scientifique et technique.

L'INSA Strasbourg propose :

- 7 spécialités d'ingénieur : génie civil, topographie, génie électrique, génie mécanique, plasturgie, mécatronique, génie climatique et énergétique
- 6 formations par apprentissage (FIP)
- 1 formation d'architecte

L'INSA Strasbourg a accédé aux responsabilités et compétences élargies le 1^{er} janvier 2013.

L'INSA s'est doté d'un dispositif de lutte contre les risques psycho-sociaux (RPS) qui permet de travailler sur 3 axes : prévenir les risques, les déceler, agir sur ces risques pour les traiter.

L'INSA Strasbourg s'est également doté d'un dispositif destiné à prendre en charge les violences sexistes, sexuelles, homophobes ou transphobes, à destination des personnels et des apprenants.

Enfin, l'INSA Strasbourg a mis en place un plan d'égalité professionnelle matérialisant sa volonté de progresser résolument vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

L'INSA est labellisé HRS4R (stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs) depuis le 15 mars 2022.