

Fiche de poste

Fonctions : adjoint·e à la Direction Générale des Services en interface avec le service patrimoine et logistique

Métier ou emploi type* : G1X41 - Ingénieur-e responsable du patrimoine immobilier ou logistique
* REME, REFERENS, BIBLIOFIL

Fiche descriptive du poste

Catégorie : A – Ingénieur d'études
Statut (titulaire, non-titulaire, ouvert) : non titulaire
Spécialité : Patrimoine et immobilier
Quotité : temps plein 100 %
Durée : CDD d'un an renouvelable

Affectation

Administrative : INSA Strasbourg
Service ou plateforme : Service patrimoine et logistique
Géographique : INSA Strasbourg / 24 boulevard de la Victoire / 67084 Strasbourg Cedex

L'INSA Strasbourg

L'Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Strasbourg est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Il accueille 2 000 étudiants ingénieurs et architectes dans ses locaux situés sur le campus de l'Esplanade, à proximité du centre-ville.

Il emploie 270 agents titulaires et contractuels.

Ses missions sont :

- la formation initiale des ingénieurs et architectes, la recherche scientifique et technologique, la formation continue des ingénieurs et techniciens, la diffusion de la culture scientifique et technique.

L'INSA Strasbourg propose :

- 7 spécialités d'ingénieur : génie civil, topographie, génie électrique, génie mécanique, plasturgie, mécatronique, génie thermique, énergétique et environnement.
- 6 formations par apprentissage (FIP, FISA)
- 1 formation d'architecte

L'INSA Strasbourg a accédé aux responsabilités et compétences élargies le 1^{er} janvier 2013.

L'INSA s'est doté d'un dispositif de lutte contre les risques psycho-sociaux (RPS) qui permet de travailler sur 3 axes : prévenir les risques, les déceler, agir sur ces risques pour les traiter.

L'INSA Strasbourg s'est également doté d'un dispositif destiné à prendre en charge les violences sexistes, sexuelles, homophobes ou transphobes, à destination des personnels et des apprenants.

Enfin, l'INSA Strasbourg a mis en place un plan d'égalité professionnelle matérialisant sa volonté de progresser résolument vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

L'INSA est labellisé HRS4R (stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs) depuis le 15 mars 2022.

L'école dispose d'un accès à la restauration collective du centre régional des œuvres universitaires et scolaires (CROUS) toute proche et aux équipements sportifs du site alsacien, ainsi qu'aux bibliothèques universitaires.

Dans le cadre de sa politique en faveur du développement durable, l'INSA participe au financement des mobilités douces de ses personnels (remboursement de 50% des transports collectifs et forfait mobilité durable (vélo, covoiturage, services de mobilité partagée, etc.)

Enfin, les agents éligibles peuvent accéder au télétravail selon les règles fixées par les instances de l'école.

Service patrimoine et logistique

Le service du patrimoine et de la logistique a pour mission principale d'assurer la gestion du patrimoine immobilier et d'organiser la mise à disposition des moyens techniques et logistiques (bâtiments, installations, matériels, fournitures, accueil des personnes...) nécessaires au fonctionnement de l'établissement.

Ce service est également chargé de veiller à la sécurité des biens et des personnes. Il est actuellement composé de 22 personnels. (5 personnes dédiées plus particulièrement aux aspects bâtimentaires, 16 personnes pour la logistique)

Le service est amené à suivre l'opération Campus (travaux sur site – programme pluri annuel initié en 2009 par l'Etat et lancé en 2019 à l'INSA) en participant aux réunions hebdomadaires de chantier et aux réunions mensuelles de suivi en coordination et en lien avec la maîtrise d'œuvre. Des travaux complémentaires s'ajouteront à l'issue de la réalisation du plan Campus.

Missions

Mission principale :

Conseiller la direction de l'établissement dans le domaine du patrimoine ; accompagner la fin de l'opération Campus et ses suites (suivi des réserves, éventuel contentieux...) contribuer à mettre en œuvre la stratégie immobilière.

Activités principales immédiates :

- Accompagner la fin des travaux et assurer la suite (suivi des réserves etc)
- Conduire les réflexions prospectives sur l'évolution du patrimoine immobilier et conseiller la gouvernance pour la définition de la politique immobilière durable de l'établissement
- Contribuer à décliner les obligations réglementaires en une politique de gestion humaine et technique de la sécurité dans les bâtiments
- Assurer le suivi des opérations de maintenance préventive et curative, planifiées et inopinées
- Gérer la sécurité des personnes et des biens en lien avec l'ingénieur hygiène et sécurité
- Élaborer, justifier et exécuter le budget du service en lien avec le chef de service
- Décliner la politique immobilière par l'ajustement de l'organisation, le choix des outils, la définition des objectifs et le suivi des indicateurs, le déploiement de la qualité
- Préparer et accompagner les montages financiers (Etat, Collectivités, Etablissement, autres partenaires) permettant la planification pluriannuelle des investissements, dans le cadre de prochaines opportunités de financement (CPER...)
- Diagnostiquer et proposer des corrections concernant l'efficacité énergétique des bâtiments

Conditions particulières d'exercice :

Encadrement : oui

Conduite de projet : oui

Déplacements : occasionnels

Rémunération : selon expérience, a minima par référence à la grille salariale des ingénieurs d'études

Compétences

Connaissances, savoirs :

- Patrimoine immobilier, réglementation et techniques du domaine (connaissance approfondie)
- Méthodologie de conduite de projet (maîtrise)
- Pilotage des organisations (maîtrise)
- Techniques de négociation (maîtrise)
- Politiques, dispositifs et procédures propres au champ bâtimentaire (connaissance générale)
- Diagnostic bâtimentaire
- Connaissance dans l'efficacité énergétique
- Connaissance des logiciels dédiés (acquis ou à acquérir)

Savoir-faire :

- Mettre en œuvre et encadrer les normes, procédures et règles du domaine (maîtrise)
- Piloter un projet (niveau maîtrise à expertise)
- Animer une équipe – équipe projet (maîtrise)
- Conduire une négociation (maîtrise)
- Savoir représenter l'établissement (maîtrise)
- Accompagner les changements (maîtrise)
- Communiquer efficacement envers la communauté et envers la direction (maîtrise)

Savoir-être :

- Capacité de conviction
- Capacité à développer une vision stratégique
- Capacité de conceptualisation
- Adaptabilité
- Capacité à prendre en compte les besoins de la communauté : y répondre avec efficacité et dans une optique d'amélioration continue.

* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)

Profil de candidature

Niveau d'études (avec précision éventuelle de la spécialité) : Bac +3 à bac +5 – BUT / filière de gestion / école d'ingénieur et/ou diplôme dans une filière bâtementaire

Niveau d'expérience : Une expérience avérée sur un poste similaire serait un plus

Langue (et niveau demandé) : sans objet

Suivi et modalités de candidature

Date de vacance de l'emploi : 18 août 2025

Dates de publication : 5 juin 2025

Éléments du dossier de candidature :

- Copie pièce d'identité et des diplômes et qualifications,
- Curriculum vitae
- Lettre de motivation
- Tout document utile

Adresse d'envoi des candidatures : srh.recrutement@insa-strasbourg.fr

Personne à contacter pour informations sur le poste : marie-jose.stenger@insa-strasbourg.fr