

Fiche de poste

Fonctions : Enseignant-chercheur contractuel en Energétique
Métier ou emploi type* : Enseignant-chercheur/enseignant dans le supérieur [code fiche ESR01] * REME, REFERENS, BIBLIOFIL
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Statut (titulaire, non-titulaire, ouvert) : titulaire Spécialité : Génie Thermique, Energétique et Environnement Quotité : 100%
Affectation
Administrative : INSA Strasbourg Service ou plateforme : Département GEE, spécialité Génie Thermique, Energétique et Environnement Géographique : INSA Strasbourg / 24 boulevard de la Victoire / 67084 Strasbourg Cedex

INSA Strasbourg
L'Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Strasbourg est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Il accueille 2 000 étudiants ingénieurs et architectes dans ses locaux situés sur le campus de l'Esplanade, à proximité du centre-ville. Il emploie 270 agents titulaires et contractuels. Ses missions sont : • la formation initiale des ingénieurs et architectes, la recherche scientifique et technologique, la formation continue des ingénieurs et techniciens, la diffusion de la culture scientifique et technique. L'INSA Strasbourg propose : • 7 spécialités d'ingénieur : génie civil, topographie, génie électrique, génie mécanique, plasturgie, mécatronique, génie thermique, énergétique et environnement. • 6 formations par apprentissage (FIP, FISA) • 1 formation d'architecte L'INSA Strasbourg a accédé aux responsabilités et compétences élargies le 1^{er} janvier 2013. L'INSA s'est doté d'un dispositif de lutte contre les risques psycho-sociaux (RPS) qui permet de travailler sur 3 axes : prévenir les risques, les déceler, agir sur ces risques pour les traiter. L'INSA Strasbourg s'est également doté d'un dispositif destiné à prendre en charge les violences sexistes, sexuelles, homophobes ou transphobes, à destination des personnels et des apprenants. Enfin, l'INSA Strasbourg a mis en place un plan d'égalité professionnelle matérialisant sa volonté de progresser résolument vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes. L'INSA est labellisé HRS4R (stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs) depuis le 15 mars 2022. L'école dispose d'un accès à la restauration collective du centre régional des œuvres universitaires et scolaires (CROUS) toute proche et aux équipements sportifs du site alsacien, ainsi qu'aux bibliothèques universitaires. Dans le cadre de sa politique en faveur du développement durable, l'INSA participe au financement des mobilités douces de ses personnels (remboursement de 50% des transports collectifs et forfait mobilité durable (vélo, covoiturage, services de mobilité partagée, etc.) Enfin, les agents éligibles peuvent accéder au télétravail selon les règles fixées par les instances de l'école.

**Département Génie électrique et énergétique –
Spécialité Génie Thermique, Énergétique et Environnement
Equipe GC-E du Laboratoire ICube**

La spécialité Génie Thermique Énergétique et Environnement (GT2E) a pour objectif de former des ingénieurs pour le secteur du bâtiment et de l'industrie, capables de concevoir des systèmes climatiques économes en énergie et à faible impact environnemental, d'assurer le suivi de leur réalisation et d'en piloter la gestion et la maintenance.

L'équipe Génie Civil et Énergétique (GC-E) du laboratoire ICube (UMR 7357 - Laboratoire des sciences de l'ingénieur, de l'informatique et de l'imagerie) comprend trois axes thématiques : 1) Énergétique, 2) Matériaux et 3) Ouvrages et parasismique.

Missions

Mission principale :

Enseigner en formation initiale (sous statut étudiant et statut apprenti) et en formation continue, exercer une activité de recherche appliquée de pointe ; contribuer au dialogue entre sciences et société notamment au travers des impacts socio-écologiques.

Activités principales en enseignement :

Le service portera sur des enseignements dits « métiers » à caractère technique et appliqués au domaine de la spécialité. La personne recrutée interviendra principalement dans les domaines suivants : traitement d'air/air humide ; régulation ; techniques numériques ; management de l'énergie ; génie climatique. Elle devra également avoir la capacité de s'investir sur les enjeux de la spécialité tels que l'adaptation au changement climatique.

Elle participera à l'encadrement des projets d'étudiants et d'apprentis sur tous les niveaux de la formation (L3, M1 et M2), dont des projets de fin d'études.

Elle interviendra en grande partie en formation par alternance. Elle devra dans ce cadre participer à la mise en place d'une activité d'exposition à la recherche fondamentale ou appliquée pour les apprentis. Elle devra aussi s'investir sur la mise en place d'actions transversales aux formations par alternance de l'école en lien avec les enjeux énergie-climat.

Elle devra également participer aux activités de l'équipe pédagogique (jurys, évolution des grilles, relations entreprises, ...)

Activités principales en recherche :

La personne recrutée rejoindra l'axe Énergétique de l'équipe GC-E qui s'intéresse aux systèmes énergétiques (énergies renouvelables, systèmes hybrides), à l'enveloppe du bâtiment et récemment au microclimat urbain.

Les activités de recherche sur les systèmes énergétiques ont comme objectif de développer et d'optimiser des systèmes basés sur les énergies renouvelables à haute performance énergétique et à faible empreinte carbone. Cet axe est structuré autour de plusieurs sujets complémentaires : les systèmes de micro-cogénération basés sur des énergies renouvelables, les systèmes hybrides, les systèmes de stockage et de récupération d'énergie des eaux grises et de pluie, la géothermie de faible profondeur et de grande profondeur (ITI G-eau-T),

Les activités de recherche sur l'enveloppe du bâtiment ont comme sujet les parois innovantes, avec une double approche énergétique et architecturale. Cela concerne les parois ventilées, biosourcées, à faible impact environnemental, l'optimisation de la forme des bâtiments, et l'amélioration des modèles de simulation thermique du bâtiment.

Une activité de recherche récente se développe autour des enjeux énergétiques et environnementaux à l'échelle de la ville et s'articule autour de la thématique du microclimat urbain et du comportement énergétique des bâtiments en interaction avec l'environnement.

Conditions particulières d'exercice :

Encadrement : oui

Conduite de projet : oui

Déplacements : occasionnels

Rémunération : grille de rémunération des Maîtres de Conférences

Compétences

Connaissances, savoirs :

- Domaine disciplinaire : Génie Thermique, Energétique et Environnement

Savoir-faire :

- Mettre en œuvre les techniques d'investigation scientifique et les techniques documentaires
- Concevoir des supports pédagogiques
- S'exprimer en public
- Travailler en équipe
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Maîtriser la langue anglaise

Savoir-être :

- Autonomie
- Sens de l'organisation
- Capacité à gérer les situations complexes
- Créativité / Sens de l'innovation
- Rigueur / Fiabilité
- Sens critique
- Capacité de conceptualisation
- Curiosité intellectuelle
- Sens relationnel
- Ecoute et empathie

Profil de candidature

Niveau d'études (avec précision éventuelle de la spécialité) : Doctorat ès énergétique

Langue (et niveau demandé) : Langues française (courant) et anglaise (avancée)

Suivi et modalités de candidature

Date de vacance de l'emploi : 1^{er} septembre 2025

Dates de publication : 23 avril 2025

Éléments du dossier de candidature :

- Copie pièce d'identité et des diplômes et qualifications,
- Curriculum vitae donnant présentation des travaux
- Tout document utile selon situation particulière

Adresse d'envoi des candidatures : srh.recrutement@insa-strasbourg.fr

Personnes à contacter pour informations sur le poste :

Enseignement : Jean-Baptiste BOUVENOT : benjamin.latour@insa-strasbourg.fr

Recherche : Cyrille CHAZALLON : cyrille.chazallon@insa-strasbourg.fr