

Fiche de poste

Fonctions : Maître de Conférences en Energétique, génie des procédés - section 62
Métier ou emploi type* : Enseignant-chercheur/enseignant dans le supérieur [code fiche ESR01] <small>* REME, REFERENS, BIBLIOFIL</small>
Fiche descriptive du poste
Catégorie : A Statut (titulaire, non-titulaire, ouvert) : titulaire Spécialité : Génie Thermique, Energétique et Environnement Quotité : 100%
Affectation
Administrative : INSA Strasbourg Service ou plateforme : Département GEE, spécialité Génie Thermique, Energétique et Environnement Géographique : INSA Strasbourg / 24 boulevard de la Victoire / 67084 Strasbourg Cedex

L'INSA Strasbourg
<p>L'Institut National de Sciences Appliquées (INSA) de Strasbourg est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Il accueille 2 000 étudiants ingénieurs et architectes dans ses locaux situés sur le campus de l'Esplanade, à proximité du centre-ville. Il emploie 270 agents titulaires et contractuels.</p> <p>Ses missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none">• la formation initiale des ingénieurs et architectes, la recherche scientifique et technologique, la formation continue des ingénieurs et techniciens, la diffusion de la culture scientifique et technique. <p>L'INSA Strasbourg propose :</p> <ul style="list-style-type: none">• 7 spécialités d'ingénieur : génie civil, topographie, génie électrique, génie mécanique, plasturgie, mécatronique, génie thermique, énergétique et environnement.• 6 formations par apprentissage (FIP, FISA)• 1 formation d'architecte <p>L'INSA Strasbourg a accédé aux responsabilités et compétences élargies le 1^{er} janvier 2013.</p> <p>L'INSA s'est doté d'un dispositif de lutte contre les risques psycho-sociaux (RPS) qui permet de travailler sur 3 axes : prévenir les risques, les déceler, agir sur ces risques pour les traiter.</p> <p>L'INSA Strasbourg s'est également doté d'un dispositif destiné à prendre en charge les violences sexistes, sexuelles, homophobes ou transphobes, à destination des personnels et des apprenants.</p> <p>Enfin, l'INSA Strasbourg a mis en place un plan d'égalité professionnelle matérialisant sa volonté de progresser résolument vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.</p> <p>L'INSA est labellisé HRS4R (stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs) depuis le 15 mars 2022.</p> <p>L'école dispose d'un accès à la restauration collective du centre régional des œuvres universitaires et scolaires (CROUS) toute proche et aux équipements sportifs du site alsacien, ainsi qu'aux bibliothèques universitaires.</p> <p>Dans le cadre de sa politique en faveur du développement durable, l'INSA participe au financement des mobilités douces de ses personnels (remboursement de 50% des transports collectifs et forfait mobilité durable (vélo, covoiturage, services de mobilité partagée, etc.)</p> <p>Enfin, les agents éligibles peuvent accéder au télétravail selon les règles fixées par les instances de l'école.</p>

**Département Génie électrique et énergétique –
Spécialité Génie Thermique, Énergétique et Environnement
Laboratoire ICube**

Le département Génie Électrique et Énergétique (GEE) regroupe deux spécialités : Génie Électrique (GE) et Génie Thermique, Énergétique et Environnement (GTEE).

La spécialité génie électrique intervient dans tous les domaines de l'énergie électrique. Elle forme en 5 ans des ingénieurs de spécialité polyvalents avec une forte dimension pratique.

La personne recrutée développera la recherche au sein de l'équipe Génie civil et énergétique du laboratoire ICube (UMR 7357 - Laboratoire des sciences de l'ingénieur, de l'informatique et de l'imagerie).

La personne recrutée intégrera l'équipe de recherche en Génie Civil et Énergétique (GC-E) du laboratoire ICube (UMR 7357). Cette équipe comprend trois axes thématiques : 1) Énergétique, 2) Matériaux et 3) Ouvrages et parasismique.

Missions

Mission principale :

Enseigner en formation initiale (sous statut étudiant et statut apprenti) et en formation continue, diriger une activité de recherche appliquée de pointe; contribuer au dialogue entre sciences et société notamment au travers des impacts socio-écologiques.

Activités principales en enseignement :

Le service portera sur des enseignements dits « métiers » à caractère technique et appliqués au domaine de la spécialité. La personne recrutée interviendra principalement dans les domaines suivants : traitement d'air/air humide ; acoustique appliquée ; thermodynamique appliquée ; management de l'énergie ; échelle quartier (énergie, critères environnementaux dont bilan carbone, micro-climat).

La personne recrutée dispensera des cours en anglais.

Elle participera à l'encadrement des projets d'étudiants (projets de fin d'étude entre autres) et d'apprentis sur tous les niveaux de la formation (L3, M1 et M2). Elle interviendra entre autres en formation par alternance et sera dans ce cadre amenée à interagir avec des entreprises.

La personne recrutée sera également rapidement amenée à prendre des responsabilités administratives et pédagogiques au sein de son équipe . Elle devra également participer au développement de la plateforme Climatherm.

Activités principales en recherche :

La personne recrutée rejoindra l'axe Énergétique de l'équipe GC-E qui s'intéresse aux systèmes énergétiques (énergies renouvelables, systèmes hybrides), à l'enveloppe du bâtiment et récemment au microclimat urbain.

Les activités de recherche sur les systèmes énergétiques ont comme objectif de développer et d'optimiser des systèmes basés sur les énergies renouvelables à haute performance énergétique et à faible empreinte carbone. Cet axe est structuré en plusieurs projets complémentaires : les systèmes de micro-cogénération basés sur des énergies renouvelables, les systèmes hybrides, les systèmes de stockage et de récupération d'énergie des eaux grises et de pluie, la géothermie de faible profondeur et de grande profondeur (ITI G-eau-T),

En sus des activités sur les systèmes énergétiques et toujours dans un souci de répondre aux enjeux climatiques, une activité également importante concerne l'enveloppe du bâtiment dont l'objectif est d'accélérer la recherche et l'innovation sur le thème de la paroi, avec une double approche énergétique et architecturale. Cela concerne les parois ventilées, biosourcées, à faible impact environnemental, l'optimisation de la forme des bâtiments, et l'amélioration des modèles de simulation thermique du bâtiment.

Une activité de recherche récente se développe autour des phénomènes énergétiques et environnementaux à l'échelle de la ville et s'articule autour de la thématique du microclimat urbain, du comportement énergétique des bâtiments en interaction avec l'environnement.

Le ou la candidat-e - qualifié-e dans le domaine de la Thermique et de l'Énergétique - devra présenter un dossier détaillé d'intégration dans les projets de recherche de l'axe Énergétique.

Des compétences en modélisation et/ou expérimentation des systèmes énergétiques, des performances énergétiques des enveloppes des bâtiments ainsi que leurs interactions avec l'environnement urbain seront appréciées.

Il ou elle sera amené-e à participer au montage et à la réalisation de nouveaux projets académiques et à prendre part à l'animation de cette thématique.

Conditions particulières d'exercice :

Encadrement : oui

Conduite de projet : oui

Déplacements : occasionnels

Rémunération : grille de rémunération des Maîtres de conférences

Compétences

Connaissances, savoirs :

- Domaine disciplinaire : Génie Thermique, Énergétique et Environnement

Savoir-faire :

- Mettre en œuvre les techniques d'investigation scientifique et les techniques documentaires
- Concevoir des supports pédagogiques
- Intégrer les outils numériques dans la pédagogie, y compris IA
- S'exprimer en public
- Travailler en équipe
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Maîtriser la langue anglaise

Savoir-être :

- Autonomie
- Sens de l'organisation
- Capacité à gérer les situations complexes
- Créativité / Sens de l'innovation
- Rigueur / Fiabilité
- Sens critique
- Capacité de conceptualisation
- Curiosité intellectuelle
- Sens relationnel
- Maîtrise de soi

Profil de candidature

Niveau d'études (avec précision éventuelle de la spécialité) : Doctorat

Langue (et niveau demandé) : Langues française et anglaise : doit être capable d'enseigner en français et en anglais

Suivi et modalités de candidature

Date de vacance de l'emploi : 1^{er} septembre 2025

Dates de publication : 4 mars 2025

Éléments du dossier de candidature :

- Copie pièce d'identité et des diplômes et qualifications,
- Curriculum vitae donnant présentation des travaux
- Lettre de motivation
- Tout document utile selon situation particulière

Mise en situation lors de l'audition :

La mise en situation aura pour objectif de percevoir la capacité pédagogique et d'adaptation du candidat face à un auditoire d'étudiants d'un niveau situé entre L2 et M2 sur un sujet en lien avec le profil enseignement du poste.

Durée de la mise en situation : 10 minutes au maximum à préciser par le comité de sélection.

Le sujet sera envoyé avec la convocation.

La mise en situation se déroulera devant les membres du comité de sélection exclusivement.

Adresse d'envoi des candidatures : sur Odyssée uniquement en se connectant depuis le site GALAXIE des personnels du supérieur (rubrique connexion à l'application ODYSSÉE) à l'adresse suivante : <https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

Personne à contacter pour informations sur le poste :

Pour l'enseignement : Jean-Baptiste BOUVENOT : jean-baptiste.bouvenot@insa-strasbourg.fr

Maître de Conférences - Responsable de la spécialité Génie Thermique, Energétique et Environnement

Pour la recherche : Cyrille CHAZALLON : cyrille.chazallon@insa-strasbourg.fr

Professeur des Universités - Responsable de l'équipe GCE Génie Civil et Energétique
Laboratoire ICube (UMR7357)