

## Fiche de poste

<b>Fonctions : Professeur agrégé en Sciences industrielles de l'ingénieur – Option ingénierie mécanique</b>
<b>Métier ou emploi type* : Enseignant-chercheur/enseignant dans le supérieur [code fiche ESR01 ]</b> <small>* REME, REFERENS, BIBLIOFIL</small>
<b>Fiche descriptive du poste</b>
<b>Catégorie : A</b> <b>Statut (titulaire, non-titulaire, ouvert) : Titulaire</b> <b>Spécialité : Sciences industrielle de l'ingénieur – option ingénierie mécanique</b> <b>Quotité : Temps complet</b>
<b>Affectation</b>
<b>Administrative : INSA Strasbourg</b> <b>Service ou plateforme : Département mécanique – plateforme mécanique</b> <b>Géographique : INSA Strasbourg / 24 boulevard de la Victoire / 67084 Strasbourg Cedex</b>

<b>L'INSA Strasbourg</b>
<p>L'Institut National de Sciences Appliquées (INSA) de Strasbourg est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Il accueille 2 000 étudiants ingénieurs et architectes dans ses locaux situés sur le campus de l'Esplanade, à proximité du centre-ville. Il emploie 270 agents titulaires et contractuels.</p> <p>Ses missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• la formation initiale des ingénieurs et architectes, la recherche scientifique et technologique, la formation continue des ingénieurs et techniciens, la diffusion de la culture scientifique et technique.</li></ul> <p>L'INSA Strasbourg propose :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 7 spécialités d'ingénieur : génie civil, topographie, génie électrique, génie mécanique, plasturgie, mécatronique, génie thermique, énergétique et environnement.</li><li>• 6 spécialités par apprentissage (FIP, FISA)</li><li>• 1 formation d'architecte</li></ul> <p>L'INSA Strasbourg a accédé aux responsabilités et compétences élargies le 1<sup>er</sup> janvier 2013.</p> <p>L'INSA s'est doté d'un dispositif de lutte contre les risques psycho-sociaux (RPS) qui permet de travailler sur 3 axes : prévenir les risques, les déceler, agir sur ces risques pour les traiter.</p> <p>L'INSA Strasbourg s'est également doté d'un dispositif destiné à prendre en charge les violences sexistes, sexuelles, homophobes ou transphobes, à destination des personnels et des apprenants.</p> <p>Enfin, l'INSA Strasbourg a mis en place un plan d'égalité professionnelle matérialisant sa volonté de progresser résolument vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.</p> <p>L'INSA est labellisé HRS4R (stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs) depuis le 15 mars 2022.</p> <p>L'école dispose d'un accès à la restauration collective du centre régional des œuvres universitaires et scolaires (CROUS) toute proche et aux équipements sportifs du site alsacien, ainsi qu'aux bibliothèques universitaires.</p> <p>Dans le cadre de sa politique en faveur du développement durable, l'INSA participe au financement des mobilités douces de ses personnels (remboursement de 50% des transports collectifs et forfait mobilité durable (vélo, covoiturage, services de mobilité partagée, etc.)</p> <p>Enfin, les agents éligibles peuvent accéder au télétravail selon les règles fixées par les instances de l'école.</p>

## Département mécanique

Le département mécanique regroupe les ressources et les élèves des spécialités FISE (Formation Initiale sous Statut d'Etudiant) en génie mécanique, mécatronique et plasturgie. Les applications pratiques (TP, projets, transfert technologique) ont lieu sur des ressources mutualisées dans les plateformes mécanique et SM-IS. Ces plateformes accueillent également les mêmes spécialités sous statut d'apprenti.

Certaines compétences de l'ingénieur mécanicien sont communes aux 3 spécialités du département. Ainsi, il doit être au fait des problèmes actuels de notre société : mondialisation, environnement, développement durable.

Pour y faire face, il intervient tout au long du cycle de vie des produits industriels à travers les différentes phases d'un projet : recherche et développement, avant-projet, développement, industrialisation, exploitation, recyclage. Il possède une solide formation de base en mécanique et doit aussi exploiter sa créativité et mettre en œuvre des compétences à la fois scientifiques (calculs et simulation), technologiques (construction, production) et de management.

L'ingénieur en mécatronique développe des systèmes en combinant dès la conception les différentes disciplines que sont la mécanique, l'électronique, l'informatique et l'automatique.

L'ingénieur plasturgiste conçoit des pièces ou systèmes mettant en œuvre des polymères, ainsi que les outillages et les procédés de mise en forme associés.

L'ingénieur en génie mécanique quant à lui participe à la conception de systèmes ou process mécaniques intégrant les problématiques de matériaux, fluides, énergétique et simulation numérique.

## Missions

### Mission principale :

L'enseignant recruté sera intégré au sein de l'équipe du département mécanique pour assurer des enseignements de construction mécanique et industrialisation des systèmes mécaniques. Ses compétences s'articuleront autour de 3 grands axes :

- Conception / industrialisation : industrialisation des formes, cotation fonctionnelle, projet de conception mécanique
- Industrialisation des process et technologies associées : conception et architecture de machines, maîtrise statistique des procédés, application des méthodes d'industrialisation (VSM, SMED, etc.)
- Gestion des systèmes industriels : planification, organisation et pilotage de la production (flux physiques et d'information, évaluation de performance KPI, lean manufacturing, etc.), supply chain management

Des compétences dans les domaines de la fabrication mécanique seraient un plus.

Certains enseignements étant dispensés en langues étrangères (anglais ou allemand), leur pratique serait également valorisable en enseignement.

### Activités principales :

Les enseignements visés seront dispensés en formation initiale et par apprentissage de la 2<sup>e</sup> à la 5<sup>e</sup> année. Ce seront principalement des modules communs au socle de mécanicien des trois spécialités du département. Les modes pédagogiques de cours, TD, TP sont couramment pratiqués mais une capacité à mobiliser des approches par problème ou par projet est attendue.

Le service d'enseignement sera complété par des missions d'encadrement (pédagogique, scientifique et technique) des étudiants de 5<sup>ème</sup> année, dans le cadre de leur projet de recherche technologique (PRT) et de leur projet de fin d'études (PFE), en relation avec le tissu industriel local et frontalier. Des responsabilités pédagogiques seront également confiées en rapport avec les compétences du candidat, notamment au sein de la Plateforme Mécanique (PFM) ou des spécialités visées.

**Mots clés : Construction mécanique, industrialisation produit et process, gestion des systèmes industriels**

Personnes à contacter : [joel.krier@insa-strasbourg.fr](mailto:joel.krier@insa-strasbourg.fr) / [sebastien.poli@insa-strasbourg.fr](mailto:sebastien.poli@insa-strasbourg.fr)

**Conditions particulières d'exercice :**

**Encadrement :** oui

**Conduite de projet :** oui

**Déplacements :** occasionnels

**Rémunération :** grille de rémunération des Professeurs agrégés

**Compétences**

**Connaissances, savoirs :**

- Construction mécanique
- Maîtrise statique des procédés
- Outils d'industrialisation
- Gestion des systèmes industriels
- CAO

**Savoir-faire :**

- Mettre en œuvre les techniques d'investigation scientifique et technologiques
- Concevoir des outils pédagogiques
- Animer une séance et mettre en œuvre des outils didactiques
- Utiliser les logiciels et méthodes spécifiques à l'activité

**Savoir-être :**

- Travailler en équipe
- Sens du relationnel et capacité à animer
- Autonomie et capacité à apprendre

\* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)

**Profil de candidature**

**Niveau d'études (avec précision éventuelle de la spécialité) :** agrégation en Sciences industrielles de l'ingénieur – Option ingénierie mécanique

**Langue (et niveau demandé) :** Langues française et anglaise : doit être capable d'enseigner en français et en anglais

**Suivi et modalités de candidature**

**Date de vacance de l'emploi :** 1<sup>er</sup> septembre 2025

**Dates de publication :** 17 mars 2025

**Éléments du dossier de candidature :**

- Copie pièce d'identité et des diplômes et qualifications,
- Curriculum vitae
- Lettre de motivation
- Tout document utile

**Adresse d'envoi des candidatures :** sur le site GALAXIE des personnels du supérieur uniquement (rubrique Accès recrutement – module Véga) à l'adresse suivante :

<https://www.galaxie.enseignementsup-recherche.gouv.fr/ensup/candidats.html>

**Personne à contacter pour informations sur le poste :** [joel.krier@insa-strasbourg.fr](mailto:joel.krier@insa-strasbourg.fr) ou [sebastien.poli@insa-strasbourg.fr](mailto:sebastien.poli@insa-strasbourg.fr)