

## Fiche de poste

|  |
|--|
| <b>Fonction : Responsable Développement Durable et Responsabilité Sociétale et Environnementale (DD&amp;RSE) de l'INSA de Strasbourg</b>   |
| <b>Métier ou emploi type*</b> : J2C46 - Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel<br><small>* REME, REFERENS, BIBLIOFIL</small>  |
| <b>Fiche descriptive du poste</b>  |
| <p><b>Catégorie : A</b></p> <p><b>Statut (titulaire, non-titulaire, ouvert) : non titulaire</b></p> <p><b>Spécialité : DD&amp;RSE</b></p> <p><b>Quotité : temps plein 100 %</b></p> <p><b>Durée : 1 an</b></p> |
| <b>Affectation</b>   |
| <p><b>Administrative : INSA Strasbourg</b></p> <p><b>Service ou plateforme :</b></p> <p><b>Géographique : INSA Strasbourg / 24 boulevard de la Victoire / 67084 Strasbourg Cedex</b></p>                       |

|  |
|--|
| <b>L'INSA Strasbourg</b>   |
| <p>L'Institut National des Sciences Appliquées (INSA) de Strasbourg est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Il accueille 2 000 étudiants ingénieurs et architectes dans ses locaux situés sur le campus de l'Esplanade, à proximité du centre-ville. Il emploie 270 agents titulaires et contractuels.</p> <p>Ses missions sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la formation initiale des ingénieurs et architectes, la recherche scientifique et technologique, la formation continue des ingénieurs et techniciens, la diffusion de la culture scientifique et technique.</li> </ul> <p>L'INSA Strasbourg propose :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 spécialités d'ingénieur : génie civil, topographie, génie électrique, génie mécanique, plasturgie, mécatronique, génie thermique, énergétique et environnement.</li> <li>• 6 formations par apprentissage (FIP, FISA)</li> <li>• 1 formation d'architecte</li> </ul> <p>L'INSA Strasbourg a accédé aux responsabilités et compétences élargies le 1<sup>er</sup> janvier 2013.</p> <p>L'INSA s'est doté d'un dispositif de lutte contre les risques psycho-sociaux (RPS) qui permet de travailler sur 3 axes : prévenir les risques, les déceler, agir sur ces risques pour les traiter.</p> <p>L'INSA Strasbourg s'est également doté d'un dispositif destiné à prendre en charge les violences sexistes, sexuelles, homophobes ou transphobes, à destination des personnels et des apprenants.</p> <p>Enfin, l'INSA Strasbourg a mis en place un plan d'égalité professionnelle matérialisant sa volonté de progresser résolument vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.</p> <p>L'INSA est labellisé HRS4R (stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs) depuis le 15 mars 2022.</p> <p>L'école dispose d'un accès à la restauration collective du centre régional des œuvres universitaires et scolaires (CROUS) toute proche et aux équipements sportifs du site alsacien, ainsi qu'aux bibliothèques universitaires.</p> <p>Dans le cadre de sa politique en faveur du développement durable, l'INSA participe au financement des mobilités douces de ses personnels (remboursement de 50% des transports collectifs et forfait mobilité durable (vélo, covoiturage, services de mobilité partagée, etc.)</p> <p>Enfin, les agents éligibles peuvent accéder au télétravail selon les règles fixées par les instances de l'école.</p> |

## La stratégie DDRS de l'INSA Strasbourg

L'INSA Strasbourg a adopté son Schéma Directeur Développement Durable et Responsabilité Sociétale et Environnementale en novembre 2023. Ce document stratégique transversal centralise l'ensemble des actions déjà entreprises et déployées au sein de l'établissement depuis plusieurs années et fixe les orientations pour les actions à venir, conformément aux priorités nationales et régionales en matière de développement durable et de responsabilité sociétale.

Un plan d'actions associé, à élaborer, s'appliquera aux périmètres de la formation, de la recherche et de la stratégie de l'établissement. Il détaillera le planning prévisionnel et sera actualisé chaque année.

## Missions

### Mission principale :

Piloter, structurer et animer la stratégie DD&RSE de l'INSA Strasbourg dans toutes les activités de l'établissement autour des 5 axes définis dans le schéma directeur : Stratégie et Gouvernance (1), Enseignement et Formation (2), Recherche et Innovation (3), Réduction de l'Impact Environnemental (4), Politique Sociale et Qualité de Vie a Travail (5). Le Responsable DD&RSE s'assure de la cohérence de la stratégie de l'Institut avec les orientations nationales et régionales en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Il anime les actions transversales au sein de l'établissement, et en assure la coordination, en liaison avec un Enseignement-Chercheur Expert du domaine et la Direction de la Stratégie.

### Activités principales :

- **Pilotage stratégique**
  - o Mettre en œuvre le schéma directeur DD&RSE de l'Institut, en poursuivant l'objectif d'une labellisation DD&RSE à moyens termes
  - o Assurer la cohérence des actions DD&RSE avec les autres schémas directeurs de l'établissement (numérique, vie étudiante, ressources humaines, etc.).
  - o Définir des indicateurs de suivi et évaluer l'impact des actions menées.
  - o Assurer une veille sur les pratiques en matière de DD&RSE et sur les opportunités d'actions ou de projets.
- **Animation et coordination**
  - o Animer le réseau des référent·e·s DD&RSE de l'Institut, de manière à favoriser l'implication de l'ensemble de la communauté (membres du personnel et étudiant·e·s)
  - o Animer la réflexion sur l'intégration de la DD&RSE dans les maquettes de formation de l'INSA Strasbourg, en lien avec les spécialités de formation (ingénieurs et architectes, FISE et FISA, et ultérieurement les autres formations diplômantes).
- **Communication et sensibilisation**
  - o Développer des actions de sensibilisation et de formation à destination des étudiant·e·s et des personnels.
  - o Mettre en place une communication régulière sur les pratiques existantes et les initiatives DD&RSE au sein de l'Institut, leur donner du sens en les intégrant dans le cadre institutionnel rendu possible par la mission.
- **Représentation de l'INSA / développement des partenariats**
  - o Représenter l'école en lien avec la mission dans le cadre des différentes instances et groupes de travail existants : groupe INSA (GT Formation-Energie-Climat), Unistra (commission DD&RSE Site, commission DD&RSE du Schéma Directeur de la Vie Etudiante d'Alsace - SDVE-A), Eurométropole (Agence du climat), Conférence des Grandes Écoles, Conférence des Directeurs des Écoles Françaises d'Ingénieurs (commission TES, GT partenariats responsables et GT partage des bonnes pratiques DD&RSE).

**Encadrement** : non

**Conduite de projet** : oui

**Déplacements** : occasionnels

**Rémunération** : selon expérience par référence à la grille salariale des ingénieurs d'études

| Compétences  |
|--|
| <b>Connaissances, savoirs :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Organisation et fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique</li><li>• Méthodologie de conduite de projet</li><li>• Techniques de management</li><li>• Gestion des groupes et des conflits</li><li>• Techniques de communication</li></ul> |
| <b>Savoir-faire :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Animer un groupe</li><li>• Prévenir et gérer les conflits ou situations sensibles</li><li>• Élaborer des éléments de langage</li><li>• Concevoir des tableaux de bord</li><li>• Rédiger des rapports ou des documents</li><li>• Conduire des entretiens</li></ul>              |
| <b>Savoir-être :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sens relationnel</li><li>• Rigueur</li><li>• Créativité</li><li>• Capacité d'adaptation</li></ul>   |

\* Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR :MENH1305559A)

| Profil de candidature  |
|--|
| <b>Niveau d'études et spécialité :</b> • Bac+5 minimum : Master, Diplôme d'ingénieur, Mastère, Doctorat dans les domaines du Développement durable, Environnement, Sciences pour l'Ingénieur, Sciences sociales. |
| <b>Niveau d'expérience :</b> significative dans le domaine de projets DD&RSE au sein d'une organisation.   |

| Suivi et modalités de candidature   |
|---|
| <b>Date de vacance de l'emploi :</b> 1 <sup>er</sup> septembre 2025   |
| <b>Dates de publication :</b> 15 mai 2025   |
| <b>Éléments du dossier de candidature :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Curriculum vitae</li><li>➤ Lettre de motivation</li><li>➤ Copie pièce d'identité et des diplômes et qualifications</li><li>➤ Tout autre document jugé utile</li></ul> |
| <b>Adresse d'envoi des candidatures :</b> <a href="mailto:srh.recrutement@insa-strasbourg.fr">srh.recrutement@insa-strasbourg.fr</a>  |
| <b>Personne à contacter pour informations sur le poste :</b> <a href="mailto:francois.kiefer@insa-strasbourg.fr">francois.kiefer@insa-strasbourg.fr</a>   |